

360 ENERGY

Crecemos

Nos expandimos

Evolucionamos

Reporte de Sostenibilidad 2025


Somos energía positiva, somos 360Energy
Nuestro espíritu emprendedor nos mueve
Nuestros valores guían el camino
Los desafíos nos motivan
Actuamos responsablemente en el presente para cambiar el futuro.

Contenido

4 Carta del Presidente
5 Sobre este reporte
5 Nuestros números
6 Hitos 2025

108 Índice de contenido GRI



CAPÍTULO 1

El origen de una visión

Nuestra identidad, trayectoria y enfoque de sostenibilidad como bases para crecer con propósito

8 Nuestra esencia
9 Trayectoria
10 Sostenibilidad



CAPÍTULO 2

Cómo convertimos energía en impacto

Nuestra estrategia, modelo de negocio, innovación, desempeño operativo y gobierno corporativo para transformar energía en impacto

15 Estrategia de expansión regional
17 Estructura societaria y organizacional
18 Sitios operativos
19 Nuestra operación en cifras
20 Propuesta de valor
31 Gobierno Corporativo



CAPÍTULO 3

Energía que crece con Latinoamérica

La expansión de nuestros proyectos en Latinoamérica, nuestro desempeño económico y la base de nuestro crecimiento: sistemas, SGI, financiamiento y proyectos de eficiencia

35 Pipeline de proyectos
36 Nuevos parques solares fotovoltaicos
41 Otras obras y proyectos de eficiencia
42 Desempeño económico
47 Tecnología, sistemas y seguridad de la información
51 Sistema de Gestión Integrado



CAPÍTULO 4

El impacto que construimos

La gestión de nuestros impactos ambientales y sociales, con foco en las personas, las comunidades y una cadena de valor responsable

57 Impacto ambiental
72 Impacto social
101 Compliance, ética e integridad

Carta del Presidente

GRI: 2-22

Para 360Energy, 2025 fue un año de aprendizaje. Tras una etapa marcada por el inicio de la expansión regional y la apertura de nuevos mercados, avanzamos en la concreción de nuestros primeros proyectos fuera de Argentina: un recorrido exigente, que nos deja una experiencia valiosa para los desafíos que vienen.

La transición energética continúa acelerándose a nivel global y abre oportunidades para quienes logren combinar visión estratégica, capacidad de innovación y excelencia en la ejecución. En ese contexto, durante 2025 profundizamos el trabajo de los años anteriores: ampliamos nuestra presencia regional, consolidamos capacidades organizacionales y reafirmamos nuestro compromiso con la creación de valor.

La evolución de nuestras operaciones en Argentina, Brasil y México nos permitió afianzar una mirada cada vez más integrada del negocio e incorporar experiencias y capacidades que hoy son parte del motor de la organización.

La innovación siguió ocupando un lugar central en nuestra estrategia. Para nosotros, innovar es incorporar nuevas tecnologías, anticipar tendencias, desarrollar soluciones y acompañar la transformación de nuestros clientes.

En ese sentido, uno de los hitos del año fue la evolución de nuestras propuestas de autoconsumo energético bajo el modelo de energía como servicio (Energy as a Service, EaaS). En este esquema, 360Energy asume la inversión, la construcción y la operación de los activos, y el cliente accede a energía renovable, competitiva y previsible sin inmovilizar capital propio. Así, las industrias asumen un rol cada vez más activo en la gestión de su energía, fortalecen su competitividad y avanzan en sus objetivos de sostenibilidad, mientras nosotros evolucionamos de proveedores de energía a socios energéticos de largo plazo. Creemos que se trata de una de las transformaciones más significativas que atraviesa hoy el sector, y de una oportunidad estratégica para el futuro de la compañía.

Asimismo, seguimos ampliando nuestras capacidades en desarrollo tecnológico y almacenamiento energético, que extienden el alcance de nuestra oferta de EaaS y contribuyen a una matriz más eficiente, resiliente y sostenible.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de nuestros colaboradores, clientes, accionistas, inversores, proveedores y aliados estratégicos. El crecimiento de 360Energy estuvo acompañado por el fortalecimiento de una cultura basada en la colaboración, la mejora continua y la construcción de relaciones de largo plazo.

La sostenibilidad es parte de nuestra manera de entender el negocio: un criterio que orienta decisiones, impulsa mejoras y nos permite generar valor económico, ambiental y social de manera integrada.

Hacia adelante, vemos un escenario de grandes oportunidades, que exigirá anticipar las necesidades de la transición energética y construir soluciones a la altura de los nuevos desafíos. Estamos convencidos de que 360Energy cuenta con las capacidades, la experiencia y la visión necesarias para ocupar un rol relevante en esa transformación.

Recordaremos 2025 como el año en que el aprendizaje se tradujo en bases más sólidas para nuestra próxima etapa de crecimiento: un año de maduración, fortalecimiento institucional y preparación para el futuro.

Alejandro Ivanissevich
Presidente, 360Energy



Sobre este reporte

GRI: 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Presentamos nuestro cuarto Reporte de Sostenibilidad, que reúne el desempeño económico, social y ambiental de 360Energy junto con los avances en gobernanza y ética corporativa.

Reportes de Sostenibilidad anteriores

Tu opinión nos importa

Para ampliar información o compartir sugerencias relacionadas con este reporte, te invitamos a escribirnos:

info@360energy.solar

Alcance del reporte

- **Período**: 1° de enero al 31 de diciembre de 2025.
- **Cobertura**: sociedades del Grupo en Argentina y en los nuevos mercados internacionales en los que operamos durante este año.
- **Periodicidad**: anual, en continuidad con la edición correspondiente al ejercicio 2024.
- **Marcos utilizados**: Global Reporting Initiative (GRI), versión 2021, en referencia, y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas.
- **Respecto del reporte anterior** se han producido cambios significativos en la estructura del Grupo y en el alcance de nuestras actividades.

Si bien esta edición no fue sometida a verificación externa, aplicamos mecanismos de control interno orientados a fortalecer la consistencia, trazabilidad y calidad de la información presentada. Su contenido atravesó un proceso de revisión interdisciplinaria, y fue analizado y validado exhaustivamente por la Dirección.



Hitos 2025

Expansión regional

Inicio de obras de 4 nuevos parques

PSF 360E Córdoba, PSF 360E Palomar, PSF 360E Betim y PSF 360E Goiana. Junto con el PSF 360E Porto Real, cuya obra comenzó en diciembre de 2024, alcanzamos **cinco parques en construcción simultánea** durante el ejercicio.

Primeros proyectos de autoconsumo industrial de 360E en Brasil.

Impacto ambiental

Récord de 75.771 I-RECs cancelados.

Infraestructura e innovación

Segundo sistema BESS instalado en Cañada Honda

con 4 MWh adicionales de capacidad de almacenamiento.

Construcción del proyecto carport solar más grande de Latinoamérica

PSF 360E Palomar, de **11,9 MW.**

Finalización de montaje de los componentes del PSF 360E Porto Real

en Brasil, de **13,4 MW.**

Nuevos clientes Industriales

PUMA, Danone Argentina y Consorcio Alto Gualtallary.

Finalización exitosa del primer contrato GENREN

con 13 años de operación ininterrumpida del PSF 360E Cañada Honda (II).

Financiamiento estratégico

Emisión de Obligaciones Negociables verdes Clase V

por USD 15 millones y préstamo Sindicado por USD 17 millones para **proyectos en Argentina**.

“Project Finance”

para **proyectos en Brasil** junto a Banco Santander Brasil.

Gestión, operación y tecnología

Implementación del Centro de Operaciones de Generación (COG)

hacia un modelo de **operación centralizada** de los parques.

Primera certificación internacional de 360Energy

ISO 9001 para la Gestión de Ingeniería y Construcción de parques solares en Brasil.

01

El origen de una visión

Nuestra esencia impulsa lo que viene.

GRI: 2-6, 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2

Nuestra esencia

GRI: 2-6, 2-23, 2-24

Nacimos de una convicción: la transición hacia una nueva matriz energética es un asunto ineludible para el planeta y la energía solar será nuestro principal vector de cambio.

Esa creencia fundacional se concretó en el primer parque solar fotovoltaico a gran escala de Argentina que construimos y, desde ahí, en un crecimiento sostenido que hoy nos encuentra operando en distintos países de Latinoamérica. En cada etapa, la sostenibilidad fue el punto de partida y el puente que conecta cada decisión, cada proyecto y cada relación.

Operar en distintos mercados, integrar nuevas culturas y conformar equipos diversos nos exigió volver a las bases; y en ese ejercicio reafirmamos nuestra visión inicial e identidad en cada sitio donde llevamos nuestra energía.



Visión

Convencidos de que el sol es la fuente de energía del mañana, anhelamos ser una compañía global referente en la generación de energía solar, estando a la vanguardia en la aplicación de nuevas tecnologías. Soñamos con un mundo más limpio y sustentable para las generaciones venideras.

Misión

Ser protagonistas de la transición energética, desarrollando, construyendo y operando parques de generación eléctrica solar, sistemas de almacenamiento de energía y producción de hidrógeno verde que reemplacen la utilización de combustibles fósiles.

Valores

Pasión
Honestidad
Integridad
Colaboración
Innovación

Trayectoria

GRI: 2-6

Transformamos nuestro recorrido en capacidades para el futuro. Sentamos las bases para una nueva etapa de desarrollo, impulsada por la innovación y la expansión regional.

2012 - 2015

Los primeros pasos

Abrimos camino para la energía solar a gran escala en Argentina.

- Nace 360Energy
- Puesta en operación de PSF 360E Cañada Honda, **el primer PSF a gran escala de Argentina.**

2016 - 2019

Escalar con experiencia propia

Transformamos la visión en capacidad de ejecución.

- Adjudicación de proyectos bajo el Programa "RenovAr"
- Construcción y puesta en operación de los PSF 360E Nonogasta, Saujil, Tinogasta y Fiambalá.
- Primer contrato EPC* con PSF Ullum.

2020 - 2022

Consolidar un modelo de negocio sostenible

Fortalecimos las bases para seguir creciendo.

- Segundo proyecto EPC: PSF Zonda.
- Primera emisión de Bonos Verdes por USD 20 millones.
- Inicio de operaciones en el mercado MATER, primer paso hacia la comercialización directa de energía renovable con clientes privados mediante PPAs**.
- Primera certificación de Gestión Ambiental ISO 14001.

2023 - 2025

Diversificar la propuesta de valor

Ampliamos nuestra propuesta y comenzamos una nueva etapa de expansión.

- Inicio y puesta en operación del **Complejo Solar 360E La Rioja** (122 MW), el mayor parque desarrollado por la compañía hasta el momento.
- **Emisión de Bonos Verdes Clase II, III, IV y V por más de USD 117 millones.**
- Incorporación de **Grupo Stellantis** como **accionista estratégico**.
- **Instalación del primer sistema BESS en un parque solar de Argentina conectado al SADI***. Alcanzamos 6MWh de capacidad de almacenamiento desarrollados en dos etapas: 2MWh iniciales en 2023 y 4MWh más en 2025.
- **Certificación de las normas ISO 45001 e ISO 9001, completando el Sistema Integrado de Gestión.**
- **Inicio de la expansión internacional: proyectos PSF 360E Goiana, PSF 360E Betim carport y PSF 360E Porto Real en Brasil**, modelo on-site direct wire para autoconsumo energético de industrias.
- Construcción de PSF 360E Palomar, **primer proyecto de 360Energy con tecnología carport y el más grande de Latinoamérica**, y el PSF 360E Córdoba, soluciones on-site para clientes industriales.
- PSF Cañada Honda. Ampliación y repotenciación.

Lo que construimos

Liderazgo y conocimiento técnico en una industria que recién comenzaba.

Capacidad para desarrollar, construir y ejecutar proyectos propios y para terceros de forma integrada.

Nuevas capacidades financieras, comerciales y de gestión para ampliar el portfolio, acceder al mercado de capitales y comercializar energía con clientes privados.

Una empresa más sólida, innovadora y preparada para competir en nuevos mercados.

* EPC: Engineering, Procurement & Construction - Ingeniería, Gestión de Compras y Construcción.
** PPA: Power Purchase Agreement - Acuerdo de Compra de energía.
*** SADI: Sistema Argentino de Interconexión.

Sostenibilidad

GRI: 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-1, 3-2

Gestionamos los impactos sociales, ambientales y económicos bajo principios de ética, transparencia y buena gobernanza en nuestras operaciones, decisiones y relaciones.



Nuestro propósito es ampliar la generación de energía renovable y gestionar los impactos económicos, ambientales y sociales asociados a nuestras operaciones, contribuyendo a una matriz energética de menor intensidad de carbono y al desarrollo de las comunidades y territorios donde operamos.

Vivimos la sostenibilidad en cuatro ejes:

01
Pensar en el largo plazo

02
Minimizar el impacto ambiental

03
Promover relaciones responsables con todos nuestros grupos de interés

04
Mejorar continuamente nuestros procesos, tecnologías y prácticas bajo un marco de integridad

Grupos de Interés

GRI: 2-29

Analizamos y actualizamos los impactos, considerando la interacción con los distintos actores involucrados en nuestros procesos, proyectos e iniciativas. Como parte de este trabajo, realizamos un **análisis FODA** que nos permitió identificar factores internos y externos relevantes para la compañía y su entorno, y avanzamos en la **identificación y priorización de nuestras partes interesadas**, contemplando las particularidades de cada operación.

Accionistas - Directorio

Accionistas, Directores, socio estratégico Stellantis Aportan dirección estratégica y recursos clave para el crecimiento; su involucramiento consolida la gobernanza, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad financiera de la compañía.

Colaboradores

Personal de oficinas, HUB, obras y parques. Son el motor de nuestro crecimiento; su compromiso y bienestar impactan directamente en la calidad del servicio, la seguridad operativa y el cumplimiento de nuestros objetivos.

Clientes

CAMMESA, privados MATER. Nos impulsan a sostener altos estándares de calidad y eficiencia, permitiéndonos contribuir a una matriz energética más limpia.

Proveedores - Cadena de suministro

Críticos, no críticos, y contratistas de obra, locales e internacionales. Sostienen la ejecución de los proyectos; trabajamos junto a ellos para priorizar una cadena de suministro cada vez más local y responsable.

Agentes del Mercado Eléctrico

Transportista (TRANSNOA, DISTROCUYO) y Distribuidor (ECSAPEM, EDELAR, Energía San Juan, EPEC). Garantizan la llegada de la energía renovable a usuarios finales y la estabilidad del sistema eléctrico; son aliados clave en la operación diaria.

Competencia

Otros generadores de energía renovable. Fomentan la innovación y el desarrollo del mercado de energías renovables en la región.

Administraciones - Gobierno

Argentina: ENRE, Ministerio de Desarrollo Productivo, Secretaría de Energía, municipalidades y autoridades ambientales de las provincias donde operamos.
Brasil: Prefeituras de Porto Real, Betim y Goiana, estados de Río de Janeiro, Minas Gerais y Pernambuco, ANEEL.
México: SEMARNAT, municipalidad de Saltillo. Habilitan las operaciones; la relación transparente es clave para nuestra expansión nacional e internacional.

Entorno Ambiental

Centros de tratamiento y reciclado de residuos. Aportan soluciones concretas en gestión ambiental.

Comunidad local

Vecinos, clubes deportivos y sociales, hogares de niños y jóvenes. Son parte fundamental de los territorios donde operamos. Construimos vínculos de cercanía y confianza, promoviendo el desarrollo local, la educación, la empleabilidad y el bienestar de las comunidades.

Asociaciones del sector

AGEERA, ABSOLAR, CAI, Fundación Mediterránea, mesas de trabajo técnicas y de seguridad. Facilitan espacios de articulación y aprendizaje que nos permiten participar activamente en la evolución del mercado.

Organizaciones Sociales y otras Instituciones

Universidades, escuelas, asociaciones de bomberos voluntarios, hospitales. Proveen conocimiento y formación de talento, y son aliadas clave para impulsar investigación y desarrollo.

Inversores y entidades financieras

CNV, inversores, entidades financieras. Proporcionan los recursos que hacen posible expandir el negocio de forma sostenible; su confianza impulsa la innovación.

Organismos evaluadores y certificadores

Ecovadis, Bureau Veritas. Su evaluación externa aporta una referencia independiente sobre las prácticas evaluadas y promueve la mejora continua bajo estándares reconocidos.

Organizaciones sindicales

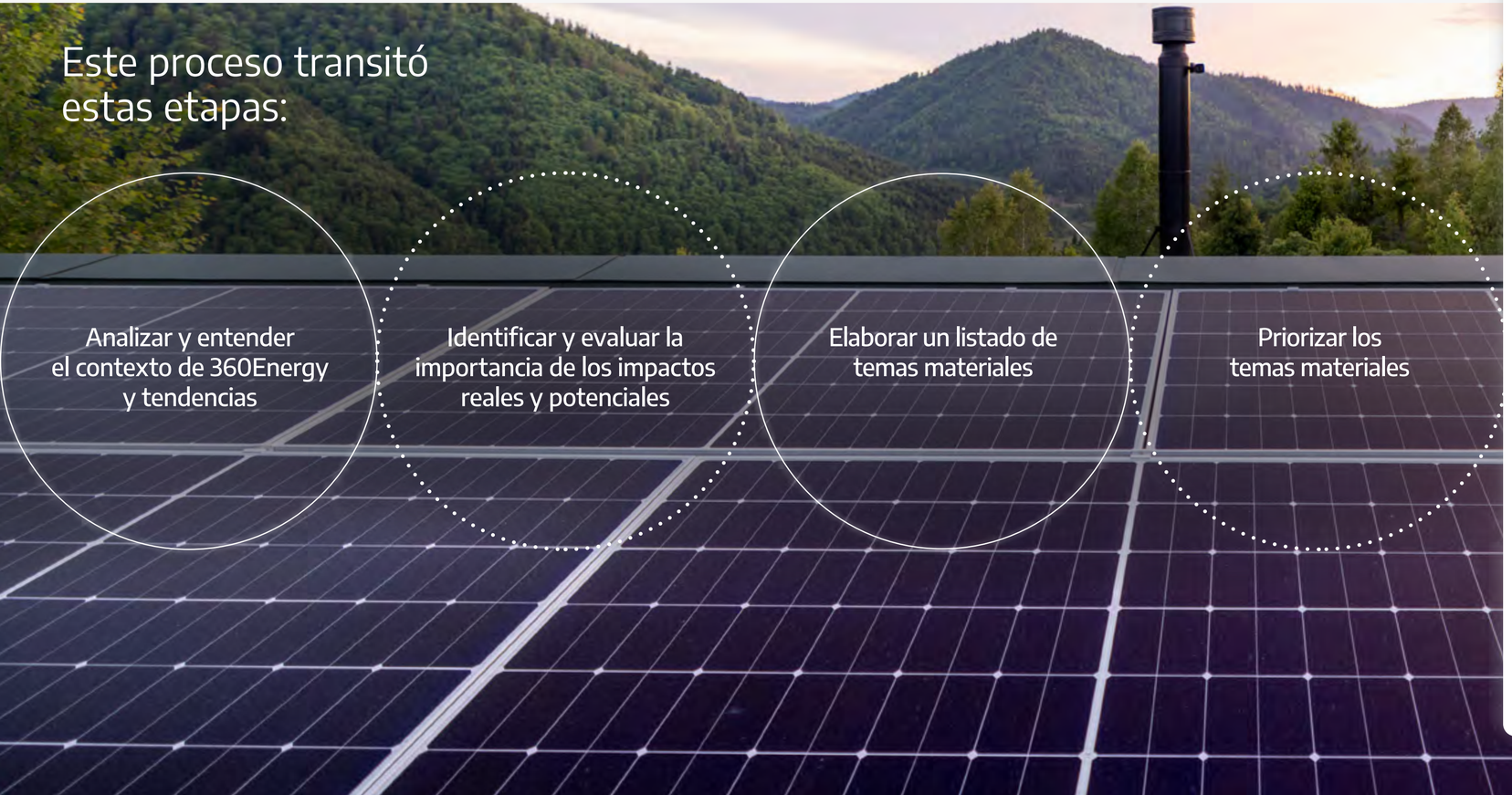
Argentina: UOCRA, FATLYF.
Brasil: SITICOP, SINTEPAV y SINTRAINDISTAL.
Garantizan condiciones laborales justas y una gestión sindical proactiva, especialmente en nuestro proceso de expansión hacia Brasil.

Materialidad

GRI: 3-1, 3-2

Revisamos los temas materiales que guían nuestra gestión junto a nuestro Comité Ejecutivo, bajo los lineamientos del Estándar Universal GRI 3.

Además, vinculamos cada tema material priorizado con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.**



Este proceso transitó estas etapas:

1. Analizar y entender el contexto de 360Energy y tendencias
2. Identificar y evaluar la importancia de los impactos reales y potenciales
3. Elaborar un listado de temas materiales
4. Priorizar los temas materiales

Eje	Tema material	ODS
Ambiental	Energías renovables y transición energética	7, 9, 11, 12, 13
	Acción climática	13
	Gestión de los residuos y economía circular	12
	Uso responsable del agua	12
Social	Salud, seguridad y bienestar de las personas	3, 4, 5, 8
	Diversidad, equidad e inclusión	4, 5, 8, 10
	Comunidades locales y desarrollo comunitario	10, 11, 17
	Empleo y empleabilidad	4, 5, 8
	Formación, desarrollo y conciencia energética	4, 5, 8
Económico	Desempeño económico	8, 9, 12, 13
	Gestión en la cadena de suministro	8, 12, 13
	Inversiones y finanzas sostenibles	9, 12, 13
Gobernanza	Ética e integridad	13, 16, 17
	Anticorrupción	16, 17

Vinculaciones estratégicas

GRI: 2-28

Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)

Formamos parte de AGEERA, un espacio central del sector eléctrico argentino que nos brinda asesoramiento, información actualizada de la industria, instancias de networking y representación institucional en una institución clave del rubro.

Centro Argentino de Ingenieros (CAI)

Mantenemos una vinculación activa con CAI, permitiéndonos estar en contacto cercano con una fuente clave de talento en ingeniería y con las novedades del sector, disciplina central en el desarrollo de proyectos y obras.

Associação Brasileira de Energía Solar Fotovoltaica (ABSOLAR)

En 2025 nos incorporamos a ABSOLAR, entidad de referencia del mercado solar brasileño. La asociación nos permite acceder a información sobre regulaciones y novedades del sector, participar de espacios de networking y contar con soporte técnico para el asesoramiento de proyectos, en línea con nuestra expansión operativa en Brasil.

Fundación mediterránea/IERAL

Participamos de este foro dedicado a la investigación de los problemas económicos nacionales y latinoamericanos, que contribuye al debate y mejor comprensión de las principales problemáticas económicas de la región.



Ecovadis

GRI: 2-23, 2-24

Tras la primera evaluación por parte de Ecovadis, obtuvimos el distintivo al compromiso en reconocimiento de logros en materia de sostenibilidad. Este resultado nos permitió identificar oportunidades de mejora y desarrollaremos planes de acción específicos.

COMMITTED ecovadis Sustainability Rating

Cómo convertimos energía en impacto

02

Estrategia de expansión regional

GRI: 2-6, 3-3

Durante 2025 operamos en Argentina, Brasil, México, España e Italia, sostuvimos cinco parques en construcción simultánea y avanzamos en nuevas modalidades de abastecimiento para clientes industriales. Estos hechos marcaron el punto de partida para revisar nuestras prioridades de crecimiento.

El **contexto geopolítico internacional**, junto con cambios en variables exógenas como las tensiones comerciales entre países, las políticas arancelarias proteccionistas y la reconfiguración de las cadenas globales de suministro impactaron en distintos sectores y modificaron las condiciones de inversión en mercados donde proyectábamos crecer. Frente a este escenario, y fieles a una cultura que entiende la **flexibilidad como una capacidad estratégica**, hacia finales del año iniciamos un proceso de cambios organizacionales para adaptar nuestra estrategia.



Capacidades organizacionales

La complejidad de los proyectos nos llevó a enfocarnos en el fortalecimiento de capacidades internas: coordinación entre países, trabajo interdisciplinario y gestión de equipos diversos. **La experiencia en gestión multicultural, coordinación de operaciones y construcción de estructuras en distintos mercados** son un activo estratégico y la base sobre la que proyectamos la próxima etapa.

Desarrollo geográfico y foco estratégico

Expandimos nuestra operación a mercados que identificamos como estratégicos en Argentina, Brasil y México. Operar en distintos contextos nos permitió consolidar aprendizajes sobre gestión operativa regional y desarrollar las capacidades. Al mismo tiempo, definimos prioridades y **concentramos esfuerzos en los segmentos donde generaremos mayor valor para nuestros clientes y otros grupos de interés.**

Evolución del negocio

Trabajamos continuamente en una propuesta de valor orientada a avanzar hacia **matrices energéticas más limpias, eficientes y sostenibles**. La evolución hacia esquemas de **autoconsumo energético** aplicada al negocio permite a nuestros clientes gestionar sus recursos energéticos con **mayor competitividad**.

Escala regional con raíz argentina

Exportamos el modelo 360Energy (calidad certificada, autoconsumo industrial e hibridación) a nuevos mercados, con equipos multiculturales y una cartera de proveedores internacionales que creció un 300%.

Innovación aplicada

La innovación es la forma en que diseñamos nuevas respuestas a las necesidades energéticas y un eje central de nuestra estrategia. Durante el ejercicio construimos capacidades en **almacenamiento de energía y carports solares, y evaluamos tecnologías en etapas más tempranas, como la solar fotovoltaica flotante e hidrógeno verde.**

Un año de transición hacia el próximo ciclo de crecimiento

Transformamos aprendizajes y experiencias acumuladas en decisiones sobre nuestro posicionamiento, mercados prioritarios y modelo de crecimiento. Reafirmamos la visión de largo plazo, ampliamos nuestra presencia geográfica y fortalecimos las capacidades que consideramos centrales, con la **innovación, la especialización técnica y la evolución de nuestra propuesta de valor** como pilares.

Planificación estratégica 2026-2031

En diciembre de 2025 iniciamos un proceso interno de **planificación estratégica 2026-2031**. Liderado por la Dirección y con la participación de los miembros del top management, el trabajo integra perspectivas comerciales, técnicas, financieras y de capital humano para definir prioridades por mercado, asignación de capital, talento y capacidad de ejecución.

La visión y la misión de la compañía las mantenemos intactas. Los fundamentos que dieron origen a 360Energy conservan plena vigencia. Lo que cambiará es su traducción operativa: **nuevos objetivos, nuevas metas y nuevos planes de acción**, alineados con el escenario y con las oportunidades que el Continente Americano ofrece.

Estimamos concluir el nuevo Plan Estratégico promediando el año 2026, y sus definiciones centrales serán compartidas con los grupos de interés en el próximo ciclo de reporte.



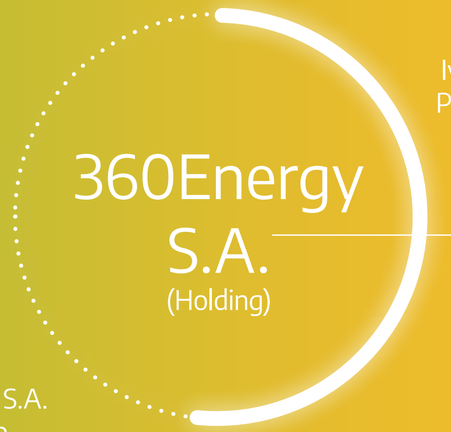
Estructura societaria y organizacional

GRI: 2-1, 2-2

Trabajamos en una **unidad de dirección ejecutiva global**, simplificando la estructura de gobierno ejecutivo y concentrando los esfuerzos comerciales y de desarrollo en los proyectos del Continente Americano, con base en Argentina.

Estructura societaria

Grupo 360E



50,5%
Ivanissevich Private Trust

49,5%
FCA Automobiles Arg. S.A.
STELLANTIS Group

De ella dependen:
360Energy Solar Brasil S.A.
360Energy Solar Argentina
360Energy Catamarca S.A.
360Energy Solar México S. de R.L de C.V.
360Energy Solar Italia S.R.L.
360Energy Solar España S.A.

Estructura organizacional



Sitios operativos

GRI: 2-1, 2-6



México
Parques solares fotovoltaicos

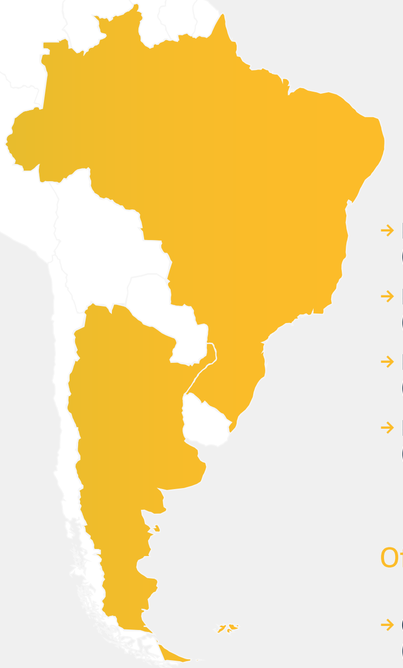
En desarrollo
- PSF 360E Saltillo Complex (Saltillo, Coahuila de Zaragoza)

Argentina
Parques solares fotovoltaicos

En construcción
- PSF 360E Córdoba (Ferreyra, Córdoba)
- PSF 360E Palomar (Municipio Tres de Febrero, Buenos Aires)

En desarrollo
- PSF 360E Arrecifes (Arrecifes, Buenos Aires)
- PSF 360E Realicó (Realicó, La Pampa)

En operación
- PSF 360E Cañada Honda I (Sarmiento, San Juan)
- PSF 360E Cañada Honda II (Sarmiento, San Juan)
- PSF 360E Cañada Honda IV (Sarmiento, San Juan)
- PSF 360E Chimbera I (Sarmiento, San Juan)
- PSF 360E Saujil (Saujil, Catamarca)
- PSF 360E Tinogasta I (Tinogasta, Catamarca)
- PSF 360E Tinogasta II (Tinogasta, Catamarca)
- PSF 360E Fiambalá (Fiambalá, Catamarca)



Brasil
Parques solares fotovoltaicos

En construcción
- PSF 360E Goiana (Goiana, Pernambuco)
- PSF 360E Betim (Betim, Minas Gerais)
- PSF 360E Porto Real (Porto Real, Río de Janeiro)

- PSF 360E Nonogasta (Nonogasta, La Rioja)
- PSF 360E La Rioja I (Nonogasta, La Rioja)
- PSF 360E La Rioja II (Nonogasta, La Rioja)
- PSF 360E La Rioja III (Nonogasta, La Rioja)

Oficinas y HUB
- Oficina Sede Central (Pilar, Provincia de Buenos Aires)
- Hub San Juan (Chimbas, San Juan)



España
Oficinas y HUB
- Hub Valencia

Construimos y operamos nuestros propios parques solares, desde donde nace la energía limpia que contribuye a la descarbonización de las industrias.

12
Parques solares fotovoltaicos en operación, con **208,5 MW** de potencia instalada

2
HUBs y **1** sede administrativa

5
Parques solares en construcción en simultáneo de **106,2 MW** de potencia

3
Parques en desarrollo por un total de **52 MW** de potencia

Nuestra operación en cifras

GRI: 2-6

Parque Solar Fotovoltaico	MW potencia habilitada por contrato	Generación anual 2025 (MWh/año)	Hogares que puede abastecer anualmente	Tn de CO_2 al año evitadas anualmente	Barriles de petróleo sustituidos equivalentemente al año	Inversión total en el proyecto (USD)
Complejo Solar Cañada Honda (CH I+ CH II+ CH IV + Chimbera)	12,0	33.699	8.425	14.467	33.644	23.800.000
PSF Saujil	22,5	57.725	14.431	24.781	57.631	21.000.000
PSF Tinogasta (I y II)	22,0	54.199	13.550	23.268	54.111	22.000.000
PSF Fiambalá	11,0	28.915	7.229	12.413	28.868	11.000.000
PSF Nonogasta	35,0	84.711	21.178	36.366	84.573	35.000.000
Complejo Solar 360E La Rioja (LR I+LR II+LR III)	106,0	273.749	68.437	117.520	273.303	96.970.000
TOTAL	208,5	532.998	133.250	228.816	532.130	209.770.000

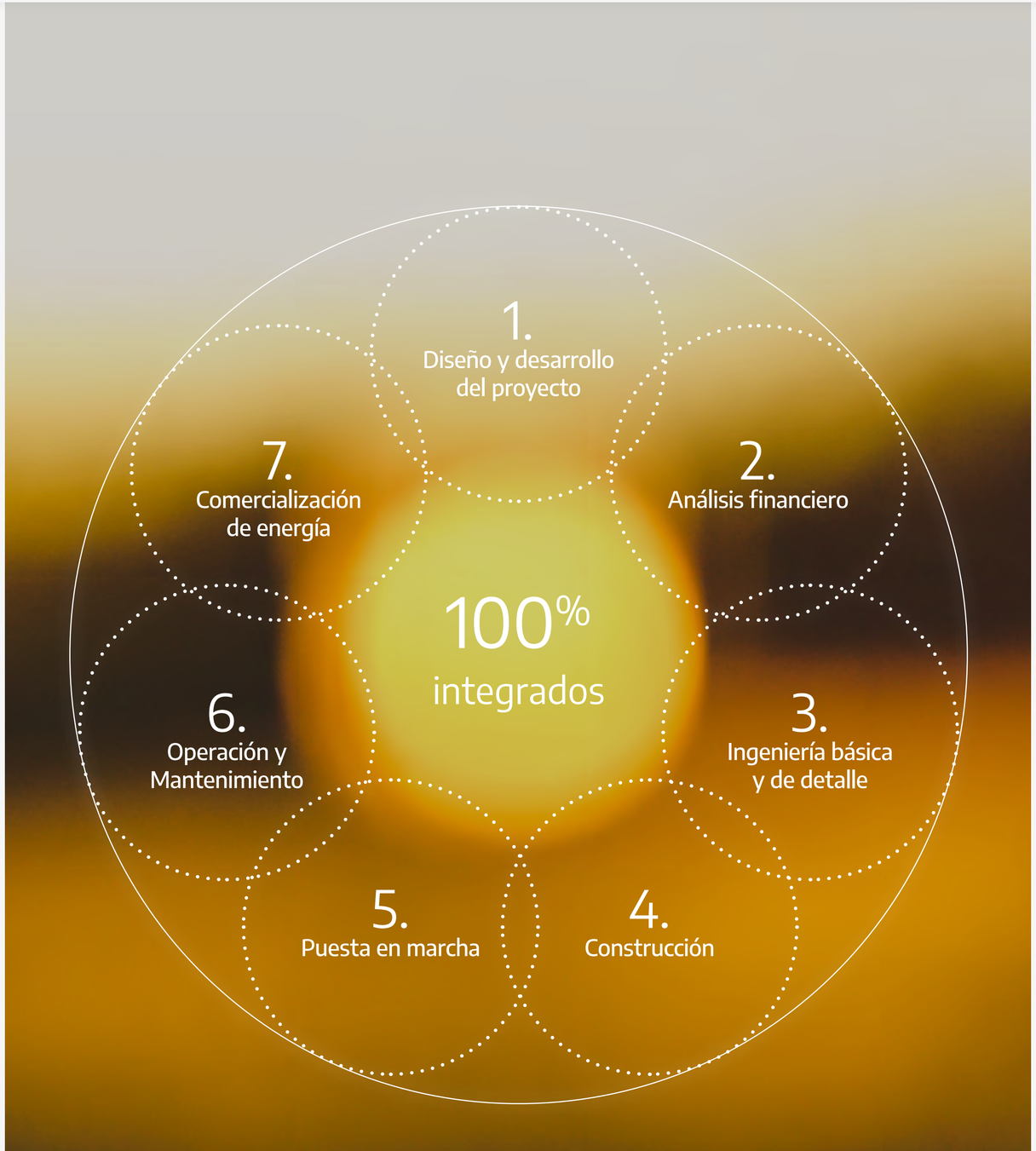
Las equivalencias de hogares abastecidos, emisiones evitadas y barriles de petróleo se presentan como referencias estimadas.

Propuesta de valor

GRI: 2-6, 3-3

Como empresa de **generación solar integrada, gestionamos cada parque de punta a punta**, con capacidades y equipo propios en las distintas etapas del proceso, lo que nos permite responder con soluciones adaptadas a cada cliente y gestionar el desempeño de los activos a lo largo de toda su vida útil.

- **Calidad y volumen de energía**: Diseñamos y construimos nuestros parques solares fotovoltaicos para generar energía de acuerdo a parámetros técnicos, de calidad y desempeño definidos para cada proyecto.
- **Retroalimentación continua**: Aprendemos y mejoramos constantemente, lo que nos permite evolucionar y crecer de forma consistente en cada nuevo desarrollo.
- **Compromiso con la sostenibilidad**: Integramos criterios sociales y ambientales en nuestras operaciones para prevenir, reducir y mitigar impactos, gestionar los recursos de manera responsable y proteger la biodiversidad de acuerdo con las características de cada proyecto.



Cómo nos proyectamos

Como parte de nuestra estrategia de crecimiento, eficiencia y sostenibilidad, proyectamos incrementar nuestra potencia instalada a través de un **pipeline enfocado en proyectos BESS, híbridos, autoconsumo y nuevos desarrollos tecnológicos** para impulsar la descarbonización y la autonomía energética tanto en los sistemas eléctricos regionales como en industrias y sectores, un **modelo probado en Argentina** junto con un **socio industrial global como el Grupo Stellantis**.

Innovación y Desarrollo (I+D)

Carport solar

Permiten incorporar generación fotovoltaica en estacionamientos de plantas industriales y comerciales, aprovechando superficies ya intervenidas y evitando la ocupación de terrenos adicionales. Cada proyecto requiere una ingeniería específica, adaptada a las características del sitio y de su operación, optimizando recursos y protegiendo los vehículos.

La experiencia adquirida en Argentina y Brasil fortalece nuestras capacidades de diseño, ingeniería y gestión de autorizaciones, y nos permite abordar nuevos proyectos de carports solares con mayor agilidad.

Sistemas de almacenamiento BESS

Los sistemas de almacenamiento de energía en baterías (Battery Energy Storage Systems, BESS) permiten almacenar la energía generada, aportar firmeza al despacho y prestar servicios adicionales al sistema eléctrico.

Esta experiencia posiciona a 360Energy como **la primera empresa argentina con sistemas BESS operativos conectados al Sistema Argentino de Interconexión (SADI)**. La solución integra baterías de litio, centros de transformación e inversión y sistemas de gestión energética.

A partir de la capacidad adquirida, profundizamos el desarrollo de sistemas de almacenamiento **standalone**. Esta modalidad permite operar el almacenamiento como un activo independiente y combinar distintas fuentes de ingresos:

- Arbitraje de energía.
- Servicios de regulación y reserva.
- Soporte a la red eléctrica.

Con este enfoque ampliamos nuestra participación en el mercado de almacenamiento y analizamos oportunidades de desarrollo en Argentina y Brasil.

Parques solares fotovoltaica flotantes

Los incorporamos como una nueva línea de innovación, actualmente en etapa conceptual. Esta tecnología permite instalar paneles solares sobre espejos de agua y generar energía sin requerir nuevas superficies terrestres. Su aplicación en centrales hidroeléctricas ofrece una oportunidad adicional: integrar dos fuentes renovables con perfiles complementarios. El embalse funciona como una **batería virtual** que aporta capacidad de despacho y mayor firmeza a la generación combinada.

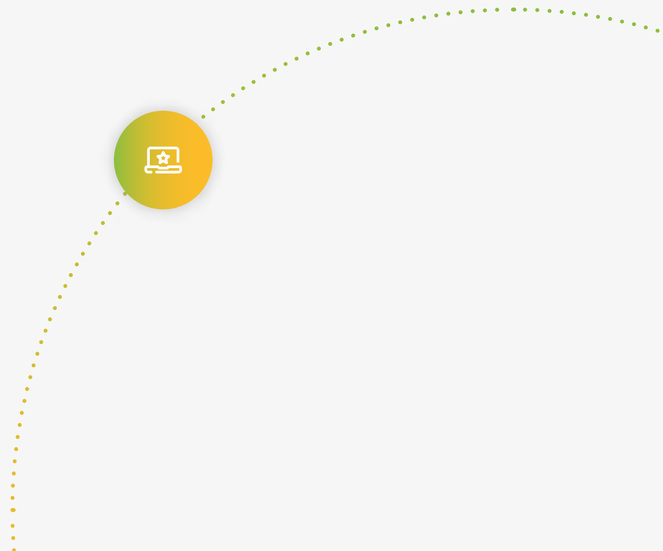
La integración también permite aprovechar infraestructura existente (líneas de transmisión, subestaciones, accesos y capacidad disponible en el nodo) y reducir la evaporación del embalse. El efecto refrigerante del agua puede, además, favorecer el rendimiento de los paneles y su cobertura contribuir a limitar la proliferación de algas nocivas.

Actualmente desarrollamos vinculaciones estratégicas con actores del sector hidroeléctrico y realizamos un relevamiento de sitios con potencial para futuros proyectos.

Producción de hidrógeno verde

Se produce mediante electrólisis alimentada con energía renovable y constituye una alternativa para descarbonizar procesos industriales y medios de transporte que no pueden resolverse eficientemente mediante electrificación directa. Esta opción constituye una línea estratégica de innovación para 360Energy.

Continuaremos analizando potenciales usuarios u **offtakers** locales que puedan dar viabilidad comercial a futuros proyectos en los mercados donde operamos.



Desempeño comercial y operativo

GRI: 2-6

Acuerdos de Abastecimiento de energía (PPA)

Generación y comercialización de energía para clientes privados.

17
empresas abastecidas (vs. **14** en 2024)

317.360 MWh/año
contratados con clientes MATER (**+48,3%** vs. 2024)

1
contrato internacional en México (Saltillo Complex, offtaker Stellantis)

290.713 MWh/año
entregados a clientes MATER (**+66%** vs. 2024)

228.816 tCO_2eq
evitadas

"Durante este período transitamos un proceso de expansión que representó un cambio sustancial en nuestra estrategia comercial y en nuestra proyección internacional.

Avanzamos en el **desarrollo y comercialización de energía renovable a gran escala**, ampliando nuestra red de clientes y mercados, y adoptando nuevas soluciones tecnológicas para ofrecer un abastecimiento cada vez más sostenible."



Edwin King
Gerente Comercial

Certificados de origen de energía renovable (REC Standard)

Venta de certificados de energía renovable.

12

empresas incluyeron compromisos de entrega a largo plazo dentro de sus contratos de venta de energía (PPAs)

75.771

I-RECs cancelados

+33%

empresas compradoras de I-RECs vs. 2024

Mercado Mayorista

Generación y comercialización de energía para el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM).

7

contratos

242.285 MWh/año

entregados a CAMMESA

Servicios

Ingeniería, Gestión de Compras y Construcción (Engineering, Procurement & Construction - EPC) y Operación & Mantenimiento (O&M).



PPA - Contratación de energía eléctrica renovable de fuente solar

Desarrollamos soluciones de abastecimiento de energía renovable para Grandes Usuarios industriales mediante contratos de compraventa de energía a largo plazo o la instalación de parques solares destinados al autoconsumo.

Estructuramos cada proyecto de acuerdo con el perfil de consumo y las necesidades operativas del cliente. Estos esquemas permiten incorporar energía de fuente solar a los procesos productivos y mejorar la previsibilidad de los costos energéticos a largo plazo.

Contamos, además, con capacidades propias para diseñar, construir y operar las instalaciones, lo que nos permite acompañar las distintas etapas del proyecto y aplicar criterios de calidad, seguridad y desempeño durante todo su ciclo de vida.

- Ofrecemos la posibilidad de identificar el parque solar con el nombre de la empresa cliente, dando visibilidad a su compromiso con la transición energética.
- Negociamos directamente las condiciones contractuales.
- Brindamos previsibilidad sobre los costos de energía durante el plazo acordado.
- Implementamos estructuras de contratación sin cargos adicionales.
- Facilitamos el acceso a certificados I-REC y bonos de carbono, cuando corresponde.

Nuestra participación en el mercado MATER

	Energia total MATER	Energía total SOLAR	Potencia instalada MATER TOTAL	Potencia instalada MATER SOLAR
	MWh/año 2025	MWh/año 2025	MW	MW
TOTAL	9.887.473	2.111.574	3.229	1.322
360E	290.713	290.713	111	111
% Participación	2,9%	13,8%	3,4%	8,4%

Empresa	MWh/año contratado
acerbrag	100.000
TRANSCLOR	38.280
DANONE	34.400
COTO	33.500
HOLCIM	16.670
PEUGEOT	21.680
FCA	18.190
Smurfit Kappa	24.700
SAESA	9.400
BRIDGESTONE	5.000
GrupoEstisol	5.000
	3.240
PUMA	1.900
REHAU	1.800
LGE	1.730
spirax sarco	1.110
BBVA	760

México, primer contrato PPA internacional

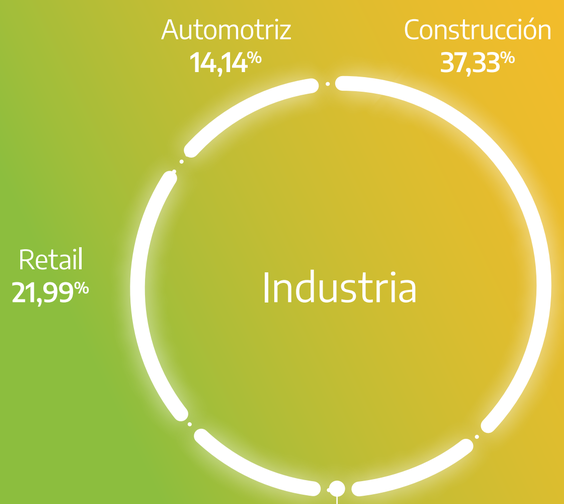
Firmamos nuestro primer contrato PPA en México, que contempla el diseño, construcción y operación del PSF 360E Saltillo Complex, de **20 MW**, en Saltillo, Coahuila de Zaragoza, México, con Stellantis como offtaker.

317.360 MWh/año
energía total contratada con clientes MATER

+48,3%
Energía contratada vs. 2024

290.713 MWh/año
energía total entregada a clientes MATER

Distribución por industria



I-RECs – Certificados de Energía Renovable

Como generadores, emitimos y comercializamos **Certificados Internacionales de Energía Renovable** (**I-RECs**, por sus siglas en inglés) bajo los lineamientos del **International Tracking Standard Foundation**. Estos certificados permiten a las empresas respaldar de manera trazable y transparente su consumo con energía de origen renovable y pueden utilizarse, cuando corresponda, como instrumento contractual en el cálculo de emisiones de Alcance 2.

Clientes que nos eligen

Mercado Mayorista

Desde hace más de 10 años, participamos como generadores en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), inyectando energía solar fotovoltaica en el **SADI** a través de contratos con la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico de Argentina **(CAMMESA)**.

De esta manera, contribuimos directamente a la matriz energética argentina a través de proyectos adjudicados en las licitaciones GenRen y RenovAr.

La energía generada proviene de nuestros parques solares fotovoltaicos:

- Cañada Honda I, II, IV y Chimbera I
- Nonogasta
- La Rioja I, La Rioja II y La Rioja III
- Fiambalá
- Tinogasta I y II
- Saujil

Contrato / Energía entregada (MWh/año)	2025	2024	Variación porcentual
GENREN + Spot	16.736	20.570	-19%*
RENOVAR	225.549	218.055	+3%
MATER	290.713	174.839	+66%
Total	532.998	413.463	+29%

* Finalización del Contrato GENREN de Cañada Honda II.

Finalizamos el primer contrato GENREN de Cañada Honda II

En 2025, Cañada Honda II cumplió su contrato de largo plazo con CAMMESA, el primero que firmamos como generadores. El cierre fue gestionado con la misma solidez que caracterizó toda la vida del contrato: la transición al esquema MATER se realizó sin impacto operativo ni pérdida de generación.

Continuamos aportando energía al mercado eléctrico de Argentina.

13 **años** de operación ininterrumpida

82.500 MWh/año comprometidos y entregados

0 **incidentes** que afectaran el cumplimiento contractual

Servicios

Nuestros **servicios integrales de EPC** y **O&M** (Operación y Mantenimiento) para parques solares fotovoltaicos cubren completamente toda la cadena de valor, desde el diseño inicial hasta la operación a largo plazo.

EPC (Engineering, Procurement & Construction) Ingeniería, Gestión de Compras y Construcción

Este servicio se estructura bajo la **modalidad llave en mano**, e integra la gestión y ejecución de las distintas etapas de un proyecto solar, desde el diseño y la ingeniería hasta su puesta en operación. Este enfoque nos permite centralizar la coordinación técnica, logística y operativa, así como realizar un seguimiento integrado de la calidad, la seguridad, los costos y los plazos del proyecto.



Diseño e Ingeniería
Desarrollamos el diseño y la ingeniería del proyecto, asegurando el cumplimiento de todos los requisitos técnicos, normativos y de calidad.

Gestión de Compras
Adquirimos materiales y equipos de forma estratégica, gestionando proveedores para asegurar la mejor calidad y precios.

Construcción y Montaje
Supervisamos y ejecutamos la obra, procurando que se cumplan los más altos estándares de calidad y seguridad.

Puesta en Operación
Realizamos la puesta en marcha, garantizando que todos los sistemas funcionen de manera óptima y que el parque esté en condiciones de comenzar a generar energía.

Control técnico durante la construcción

Contamos con un equipo propio especializado en ensayos, mediciones y verificaciones técnicas, que interviene durante las distintas etapas de construcción. Esta capacidad nos permite controlar la trazabilidad de los materiales, verificar el cumplimiento de las especificaciones del proyecto e identificar oportunamente posibles desvíos.

La información recopilada permite verificar, antes de la puesta en marcha, el cumplimiento de los parámetros técnicos y de rendimiento definidos para cada proyecto, y contribuye a reducir contingencias durante el inicio de la operación.

Operación y Mantenimiento (O&M)

Nuestra gestión garantiza el desempeño de cada parque solar a lo largo de toda su vida útil, combinando supervisión remota, mantenimiento predictivo e incorporación permanente de nuevas tecnologías.

Hitos 2025

Implementamos el Centro de Operaciones del Generador

Pusimos en marcha el Centro de Operaciones del Generador (COG), desde donde supervisamos y operamos de forma remota el conjunto de nuestros parques solares, permitiendo centralizar la información en tiempo real, unificar los criterios operativos y mejorar la capacidad de respuesta ante cualquier desvío.

En septiembre de 2025 iniciamos las primeras pruebas operativas remotas desde el COG para los parques de Catamarca, con resultados satisfactorios. Este modelo mejora la eficiencia y es la base sobre la que apoyaremos la operación del portfolio a medida que sumemos nuevos parques solares y unidades de almacenamiento.

"La **implementación del COG** fue un desafío importante que implicó integrar personas, procesos y tecnología en una misma forma de operar. Hoy nos permite tener mayor visibilidad en tiempo real, mejorar la toma de decisiones y responder más rápido ante eventos. **Es una primera etapa de un proceso que debe seguir evolucionando**, incorporando mejoras continuas, nuevas herramientas y acompañando el crecimiento de 360 Energy. **El verdadero valor está en haber dado este primer paso hacia una operación más eficiente, integrada y preparada para el futuro**."



Ariel José
Jefe de Control Operativo

Tecnología aplicada a la operación y mantenimiento

Robots de limpieza de paneles

Incorporamos **robots autónomos especialmente diseñados para el lavado de paneles solares fotovoltaicos** en nuestros parques de Argentina, una tecnología que permite mantener el rendimiento óptimo de nuestros activos y sumar **eficiencia, innovación y sostenibilidad a nuestros procesos operativos**.

Los robots trabajan con mayor frecuencia y precisión que los métodos manuales, sin depender de las condiciones climáticas ni de la disponibilidad de personal, y contribuyen a **reducir el uso de recursos y la exposición del personal a tareas operativas exigentes**.

+70%
ahorro del consumo de agua para lavado (vs. 2024)

330.000
paneles solares, alcance estimado.

3.412 MWh/año
de generación recuperados durante 2025, que sin limpieza se habrían perdido por soiling.

100%
cumplimiento de la frecuencia de limpieza planificada.

-90%
OPEX de limpieza.

Termografías con drones

Incorporamos la termografía aérea mediante drones como herramienta sistemática de inspección.

¿Cómo funciona?
El drone sobrevuela los equipos y registra imágenes térmicas que permiten identificar puntos calientes, conexiones deficientes o componentes en degradación que no serían visibles de otra forma. Los resultados de cada inspección se integran directamente al plan de mantenimiento predictivo. En comparación a la inspección manual tradicional, el drone ofrece:

- Mayor cobertura.
- Acceso a zonas de difícil alcance.
- Mayor seguridad para el personal.

Indicadores Operativos

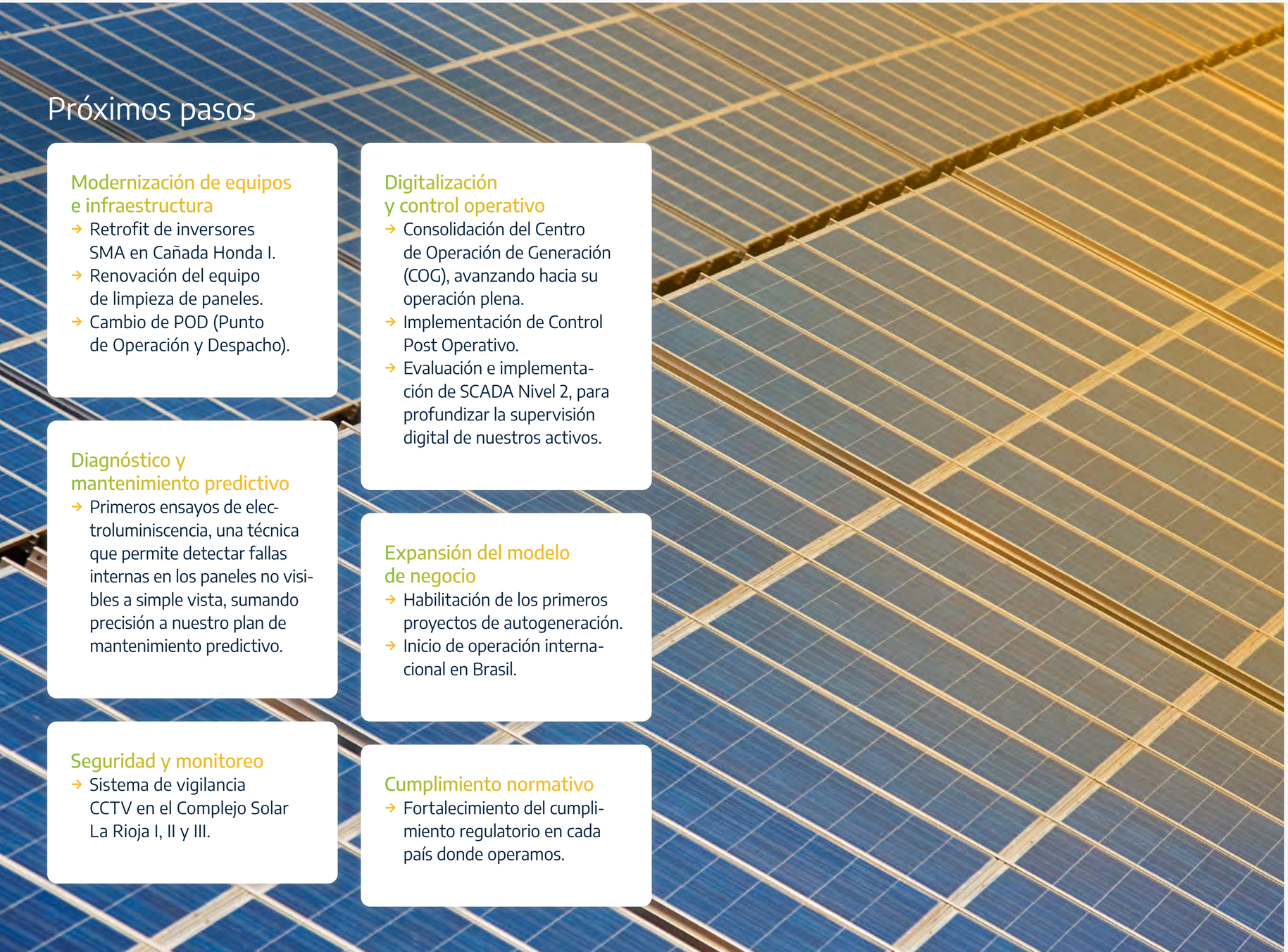
Parque	Potencia habilitada por contrato (MW)	Generación total (MWh/año)	Recurso solar (MWh/M²)	Disponibilidad %	Factor de planta %
Cañada Honda					
Cañada Honda 1	2,0	6.606,1	2,38	95,7%	37,7%
Cañada Honda 2	3,0	6.046,9	2,25	91,5%	23,0%
Cañada Honda 4	5,0	14.043,0	2,80	97,9%	32,1%
Chimberas	2,0	7.003,0	2,39	98,8%	40,0%
Saujil					
Saujil	22,5	57.725,3	2,81	97,70%	29,3%
Tinogasta					
Tinogasta 1	15,0	37.168,9	2,78	97,40%	28,3%
Tinogasta 2	7,0	17.029,6	2,78	97,60%	27,8%
Fiambalá					
Fiambalá	11	28.914,7	3,05	96,50%	30,0%
Nonogasta					
Nonogasta	35	84.711,3	2,75	98,90%	27,6%
Complejo Solar La Rioja					
La Rioja I	62	163.658,9	2,95	99,50%	30,1%
La Rioja II	22	53.129,6	2,94	98,00%	27,6%
La Rioja III	22	56.960,8	2,93	85,00%	29,6%
	208,5	532.998			

Generaciones anuales de 2025 de los Parques Solares Fotovoltaicos



Evolución de la generación Parques Solares Fotovoltaicos

Disponibilidad Energética Argentina



Próximos pasos

Modernización de equipos e infraestructura
- Retrofit de inversores SMA en Cañada Honda I.
- Renovación del equipo de limpieza de paneles.
- Cambio de POD (Punto de Operación y Despacho).

Digitalización y control operativo
- Consolidación del Centro de Operación de Generación (COG), avanzando hacia su operación plena.
- Implementación de Control Post Operativo.
- Evaluación e implementación de SCADA Nivel 2, para profundizar la supervisión digital de nuestros activos.

Diagnóstico y mantenimiento predictivo
- Primeros ensayos de electroluminiscencia, una técnica que permite detectar fallas internas en los paneles no visibles a simple vista, sumando precisión a nuestro plan de mantenimiento predictivo.

Expansión del modelo de negocio
- Habilitación de los primeros proyectos de autogeneración.
- Inicio de operación internacional en Brasil.

Seguridad y monitoreo
- Sistema de vigilancia CCTV en el Complejo Solar La Rioja I, II y III.

Cumplimiento normativo
- Fortalecimiento del cumplimiento regulatorio en cada país donde operamos.

Compromiso con nuestros clientes

GRI: 2-23, 2-24, 2-27

Quienes formamos parte de 360Energy velamos por la protección de datos de nuestros clientes y de cada una de las partes intervinientes en nuestras relaciones comerciales. Mantenemos acuerdos de confidencialidad con cada una de ellas, conforme lo establecido en la Ley argentina Nº 24.766.

Disponemos de un procedimiento específico para la oferta y venta de energía de nuestros proyectos solares a empresas privadas, “Oferta de energía MATER”, que establece la firma de un acuerdo de confidencialidad por cada parte interviniente, para resguardar la información sensible entre las compañías.

Gobierno Corporativo

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-25, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 405-1

Estructuramos nuestro gobierno corporativo sobre principios de ética, integridad, transparencia y responsabilidad.

Nuestro Directorio constituye el máximo órgano de gobierno. Sus miembros son elegidos y designados en asamblea de accionistas, en función de sus capacidades, trayectorias y competencias para conducir estratégicamente el rumbo de la compañía.

Además, contamos con una **Comisión Fiscalizadora** compuesta por 3 síndicos titulares y 3 síndicos suplentes.

Esta estructura garantiza una diversidad de miradas y experiencias, fortaleciendo nuestra gobernanza y asegurando la consolidación de 360Energy como un actor clave en la transición energética.



27%

mujeres en puestos de Dirección

Este equipo de conducción integra sus decisiones con los valores de la organización, y con los objetivos de sostenibilidad y crecimiento de largo plazo, cumpliendo un rol esencial en:

- Supervisar la implementación del Programa de Integridad.
- Brindar especial atención a la gestión de los riesgos e impactos de la actividad de la compañía sobre la economía, el ambiente, las personas y las comunidades donde actuamos.
- Generar una cultura ética de trabajo.
- Establecer la visión, misión y valores de la compañía.
- Liderar la planificación estratégica 2026-2031, iniciada hacia fines de 2025, que define nuestro rumbo para los próximos años.

Gestión legal y Compliance

GRI: 2-26, 2-27

Nos enfocamos en consolidar la gestión legal y de Compliance con **una mirada preventiva y basada en riesgos**. El trabajo del equipo fue clave: aseguramos la continuidad operativa, la transparencia y el cumplimiento regulatorio en cada país donde comenzamos a operar. Desde una mirada transversal, participa en procesos críticos:

- La adecuación legal de las estructuras societarias.
- El cumplimiento normativo en materia energética y ambiental.
- La protección de la propiedad intelectual.
- La debida diligencia y contratación ética, transparente y responsable con terceros.
- El fortalecimiento del gobierno corporativo
- La estructuración de operaciones de financiamiento sostenible.
- La resolución de controversias bajo principios de integridad.

"Nuestra prioridad es acompañar el crecimiento de la compañía garantizando una gestión preventiva, ética y alineada a los más altos estándares. Entendemos el cumplimiento normativo como un pilar estratégico que protege nuestra reputación, mitiga riesgos y asegura una continuidad operativa sostenible en cada mercado donde operamos."



Lucrecia Silvestroni
Gerente de Asuntos Legales

Comités

GRI: 2-9, 2-12

Comité de Ética y Compliance

3 miembros del Directorio

Reuniones bimestrales, con reuniones extraordinarias cuando es necesario

Garantiza la correcta aplicación del Código de Conducta y de las políticas de integridad. Supervisa denuncias recibidas en el canal de integridad y fomenta la cultura de cumplimiento ético en toda la organización.

Comité Ejecutivo

3 miembros del Directorio

Reuniones semanales

Aborda los temas tácticos y estratégicos de la compañía junto con el Presidente y el CEO. Define lineamientos estratégicos, establece directrices operativas y garantiza que las decisiones del Directorio se implementen en coordinación con el equipo de management.

Comité de Auditoría

2 miembros del Directorio

Reuniones mensuales

Supervisa la integridad de la información financiera, la eficacia del control interno y el cumplimiento normativo. Garantiza la independencia y calidad de auditorías internas y externas, y facilita la comunicación entre la junta directiva, la gerencia y los auditores.

Sistema de Gestión Integrado

Referentes de Gestión Ambiental, Salud y Seguridad Ocupacional, Calidad y Procesos

Reuniones semanales

Coordina el funcionamiento del SGI y da seguimiento al desempeño de los tres sistemas de gestión. Promueve la mejora continua, define objetivos ambientales y de seguridad ocupacional, y planifica auditorías internas y externas.

Código de Gobierno Societario

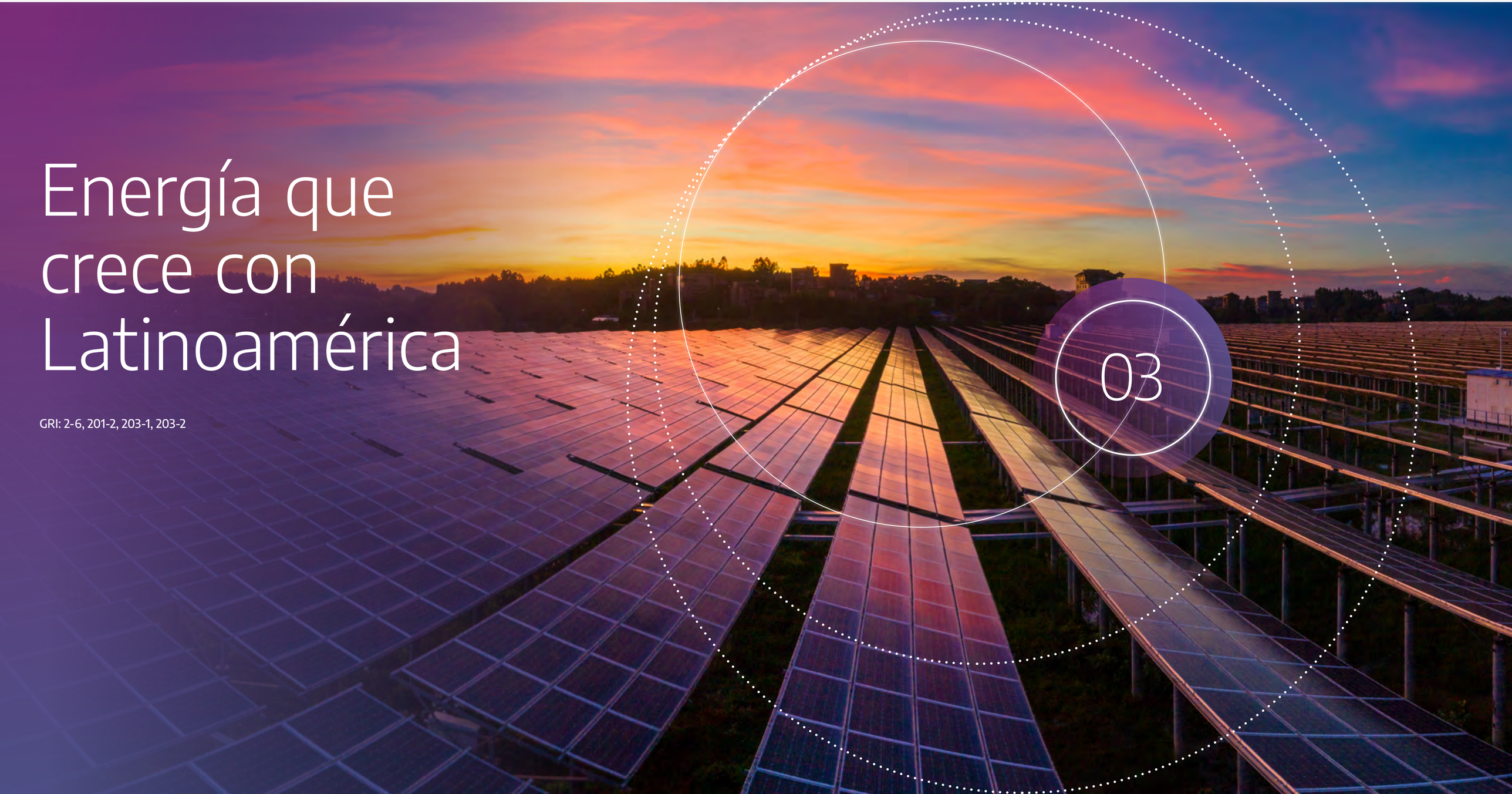
GRI: 2-15, 2-23, 2-24

Nuestro **Código de Gobierno Societario** establece las responsabilidades, principios y buenas prácticas que orientan nuestra gestión en materia de **ética, integridad, transparencia, control interno, relación con partes interesadas y sostenibilidad**. En 2025 renovamos su presentación ante la **Comisión Nacional de Valores (CNV)**, manteniéndolo como marco de gobierno de la compañía.

El Código toma como referencia los lineamientos de la **CNV y las recomendaciones de la OCDE**, y se enmarca en la Resolución CNV 797/2019, la Ley General de Sociedades, los estatutos de las sociedades del Grupo 360Energy y el Acuerdo de Accionistas. Asimismo, articula los principios de gobierno con nuestro Programa de Integridad, Código de Conducta y políticas y procedimientos de Compliance.

Código del Gobierno Societario





Energía que crece con Latinoamérica

03

GRI: 2-6, 201-2, 203-1, 203-2

Pipeline de proyectos

Desarrollamos un modelo de gestión integral que combina **ingeniería de vanguardia, procesos eficientes y un control de calidad exigente** en cada etapa. Ese compromiso con la excelencia técnica es lo que garantiza que cada obra cumpla con los más altos estándares internacionales y entre en operación con un rendimiento óptimo desde el primer día.

Desde la planificación inicial hasta la conexión a la red, nuestras obras no solo producen energía, sino que también impulsan progreso en los territorios que nos reciben.

Proyecto	País	Ubicación	Tecnología	Avance 31/12/2025	COD proyectado
PSF 360E Córdoba	Argentina	Ferreyra, Córdoba	Tracker	96%	Febrero 2026
PSF 360E Palomar	Argentina	Tres de Febrero, Buenos Aires	Carport	49%	Julio 2026
PSF 360E Porto Real	Brasil	Porto Real, Río de Janeiro	Tracker	100%	Mayo 2026
PSF 360E Goiana	Brasil	Goiana, Pernambuco	Tracker	68%	Septiembre 2026
PSF 360E Betim	Brasil	Betim, Minas Gerais	Carport + Fixed	27,5%	Octubre 2026
				106,2 MW	

Generamos empleo local

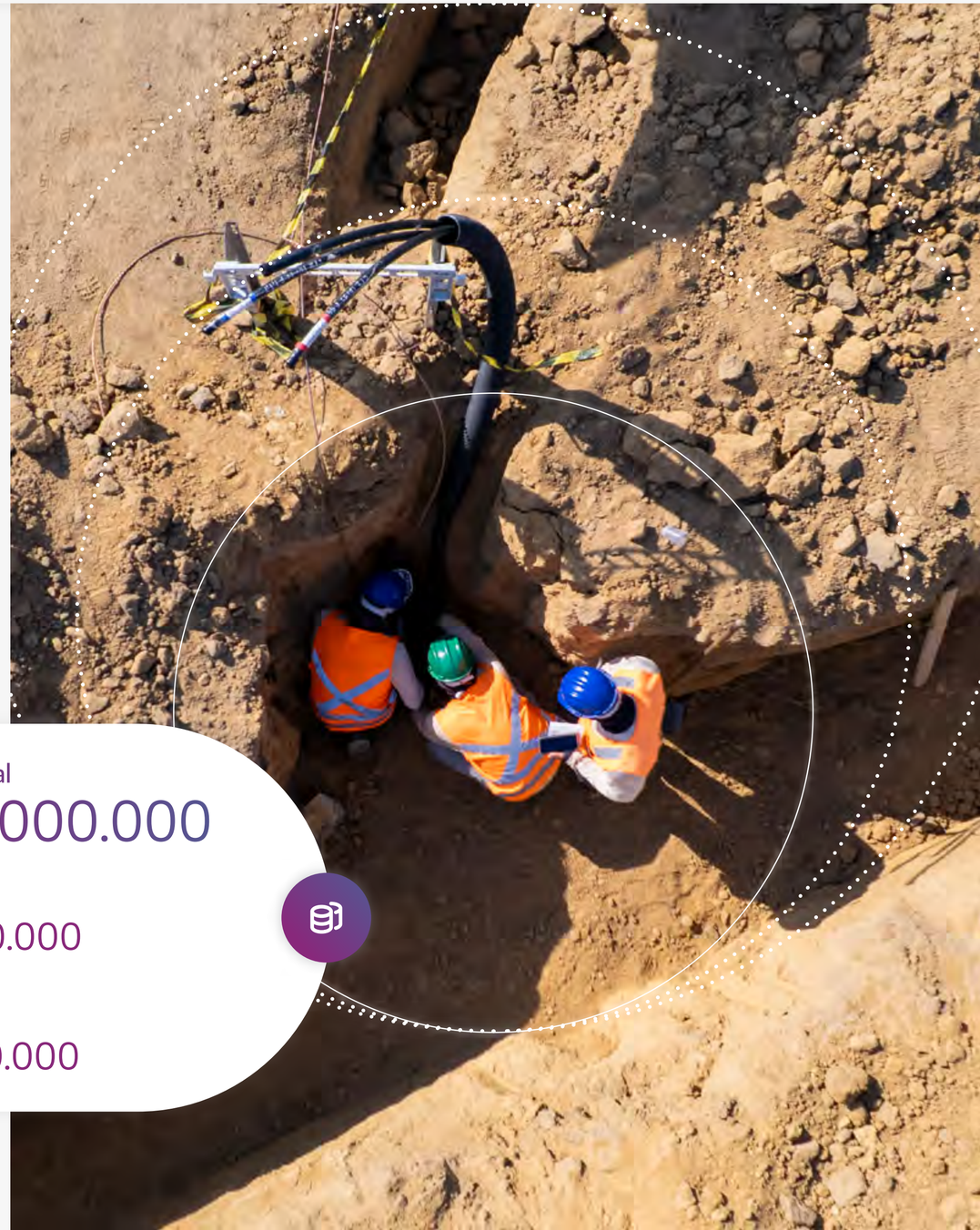
Potenciamos el desarrollo de proveedores

Promovemos prácticas responsables que reducen el impacto ambiental

Inversión total
USD 50.000.000

Argentina
USD 12.300.000

Brasil
USD 37.700.000



Nuevos parques solares fotovoltaicos

Obras 2025

Argentina

Parque Solar 360E Córdoba
Ferreyra, Córdoba

Proyecto de generación de energía renovable ubicado en un predio dentro de la planta automotriz de Stellantis.

8 MW
Potencia instalada

16.880 MWh/año
Generación anual estimada



Características del proyecto

Terreno: 12 ha

Modalidad de Construcción: Administración propia

Paneles: 12.584 módulos monocristalinos de 72 celdas (640W)

Estructura: A 1 eje (tracking solar)

Inversores: 29 inversores y 2 centros de transformación

Conexión al SADI. Subestación SE - FAA dentro de planta STL en 13,2kV

Nuestro impacto

Avance de obra

60
personas empleadas (pico de obra)

2.419 m³
Consumo total de agua

24.850 kg
Generación total de residuos

93,5%
reciclables

10.445 l
Consumo total de combustible

28,9 tCO_2
Emisiones (por consumo de combustible)

Lo que viene

+4.000
hogares abastecerán anualmente

7.161 tCO_2
evitadas de ser emitidas anualmente

+16.000
barriles de petróleo serán sustituidos equivalentemente

Argentina

Parque Solar 360E Palomar
Palomar, Buenos Aires

Este proyecto es nuestro primer desarrollo con **tecnología carport a escala** en Argentina, ubicado en la playa de estacionamiento de la planta automotriz de Stellantis.

11,9 MW
Potencia instalada

18.540 MWh/año
Generación anual estimada



Características del proyecto

Terreno: 10,5 ha

Modalidad de Construcción: Administración propia

Paneles: 18.740 módulos monocristalinos de 72 celdas (640W)

Sistema seguidor: Carport 3°

Inversores: 39 inversores y 2 centros de transformación

Conexión al SADI. ET SESS 132kV dentro de planta STL en 13,2kV

Nuestro impacto
Avance de obra

70
personas empleadas (personal propio)

16 m^3
Consumo total de agua

130.535 kg
Generación total de residuos

97,7%
reciclables

7.538 l
Consumo total de combustible

20,9 tCO_2
Emisiones (por consumo de combustible)

Lo que viene

5.000
hogares abastecerán anualmente

7.959 tCO_2
evitadas de ser emitidas anualmente

+18.000
barriles de petróleo serán sustituidos equivalentemente

Brasil

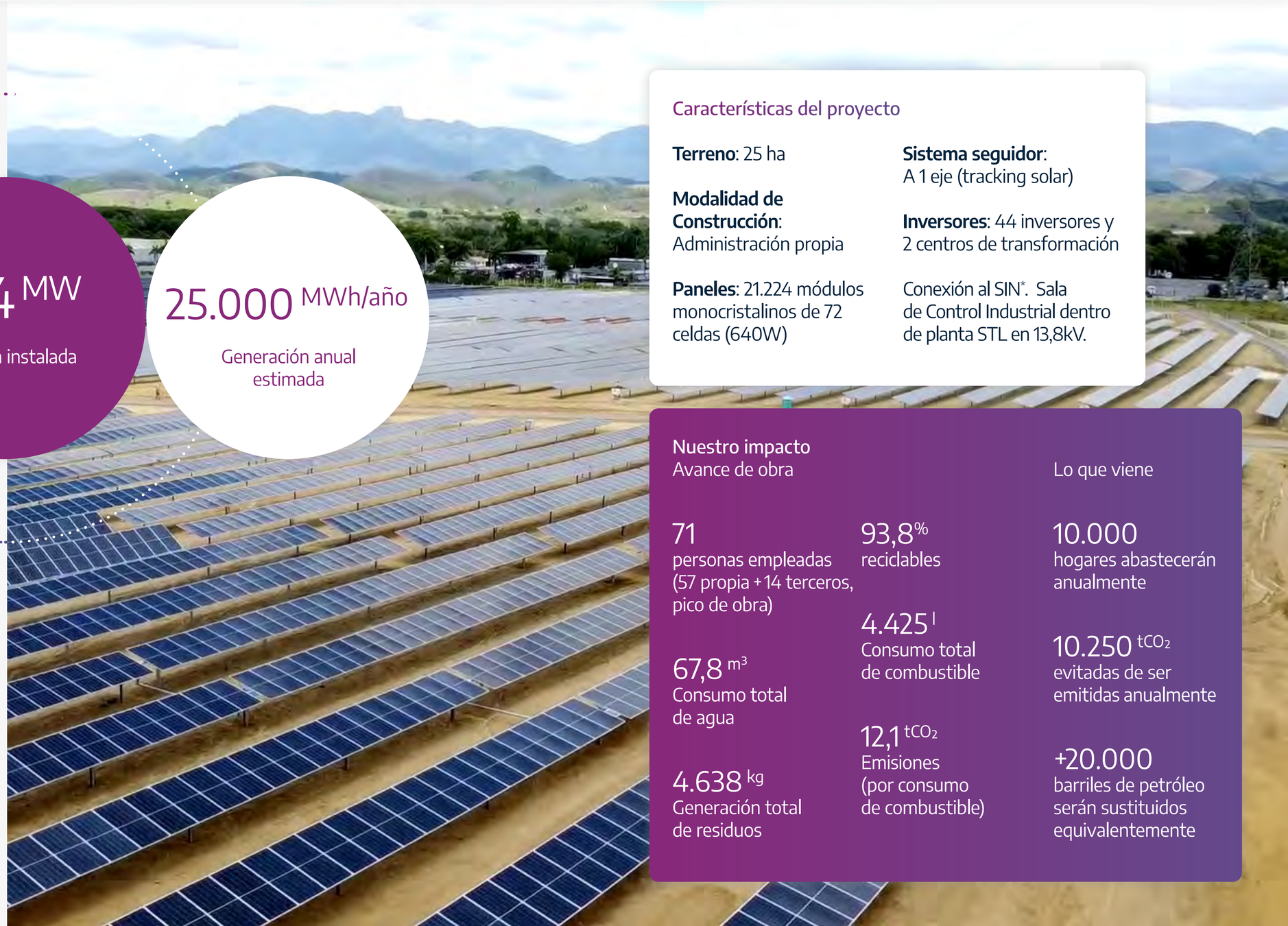
Parque Solar 360E Porto Real

Porto Real, Río de Janeiro

Proyecto de generación de energía renovable ubicado en el predio lindero a la planta automotriz de Stellantis. Es nuestro primer desarrollo en Brasil.

13,4 MW
Potencia instalada

25.000 MWh/año
Generación anual estimada



Características del proyecto

Terreno: 25 ha

Modalidad de Construcción: Administración propia

Paneles: 21.224 módulos monocristalinos de 72 celdas (640W)

Sistema seguidor: A 1 eje (tracking solar)

Inversores: 44 inversores y 2 centros de transformación

Conexión al SIN*. Sala de Control Industrial dentro de planta STL en 13,8kV.

Nuestro impacto

Avance de obra

71
personas empleadas (57 propia +14 terceros, pico de obra)

67,8 m^3
Consumo total de agua

4.638 kg
Generación total de residuos

93,8%
reciclables

4.425 l
Consumo total de combustible

12,1 tCO_2
Emisiones (por consumo de combustible)

Lo que viene

10.000
hogares abastecerán anualmente

10.250 tCO_2
evitadas de ser emitidas anualmente

+20.000
barriles de petróleo serán sustituidos equivalentemente

* Sistema Interconectado Nacional

Brasil

Parque Solar 360E Goiana

Goiana, Pernambuco

Parque Solar Fotovoltaico ubicado en el terreno de una planta automotriz. Es nuestro mayor desarrollo ejecutado en Brasil hasta la fecha.

54,9 MW
Potencia instalada

119.000 MWh/año
Generación anual estimada



Características del proyecto

Terreno: 82 ha

Modalidad de Construcción: Administración propia

Paneles: 86.912 módulos monocristalinos de 72 celdas (640W)

Sistema seguidor: A 1 eje (tracking solar)

Inversores: 185 inversores y 9 centros de transformación

Conexión al SIN. Sala de Control Industrial dentro de planta STL en 13,8kV.

Nuestro impacto

Avance de obra

228
personas empleadas (218 propia +10 terceros, pico de obra)

10,6 m^3
Consumo total de agua

31.090 kg
Generación total de residuos

99,8%
reciclables

21.096 l
Consumo total de combustible

55,5 tCO_2
Emisiones (por consumo de combustible)

Lo que viene

+47.000
hogares abastecerán anualmente

48.790 tCO_2
evitadas de ser emitidas anualmente

+110.000
barriles de petróleo serán sustituidos equivalentemente

Brasil

Parque Solar 360E Betim

Betim, Minas Gerais

Parque Solar Fotovoltaico ubicado en el terreno de la planta automotriz de Stellantis, sede central del cliente.

18 MW
Potencia instalada

30.100 MWh/año
Generación anual estimada



Características del proyecto

Terreno: 20,5 ha

Modalidad de Construcción: Administración propia

Paneles: 38.292 módulos

Sistema seguidor: Carport 1°+fijo en suelo 20°.

Inversores: 82 inversores y 8 centros de transformación

Conexión al SIN. Cabine 0 dentro de planta STL en 13,8 kV

Nuestro impacto

Avance de obra

67
personas empleadas (61 propia + 6 terceros, pico de obra)

5,3 m^3
Consumo total de agua

49.895 kg
Generación total de residuos

98,1%
reciclables

6.492 l
Consumo total de combustible

17,1 tCO_2
Emisiones (por consumo de combustible)

Lo que viene

+12.000
hogares abastecerán anualmente

12.415 tCO_2
evitadas de ser emitidas anualmente

+28.000
barriles de petróleo serán sustituidos equivalentemente

Otras obras y proyectos de eficiencia

Proyecto BESS Chimbera I, el segundo sistema de almacenamiento de 360E

En abril de 2025 pusimos en marcha el segundo sistema de almacenamiento de energía en baterías de 360E, instalado en el Parque Solar Cañada Honda. Con 4 MWh de capacidad adicionales, nuestra capacidad total de almacenamiento alcanzó los 6 MWh.

El almacenamiento aporta flexibilidad a la generación renovable permite:

- Optimizar la gestión energética.
- Mejorar la estabilidad operativa.
- Maximizar el aprovechamiento de la generación de energía renovable.

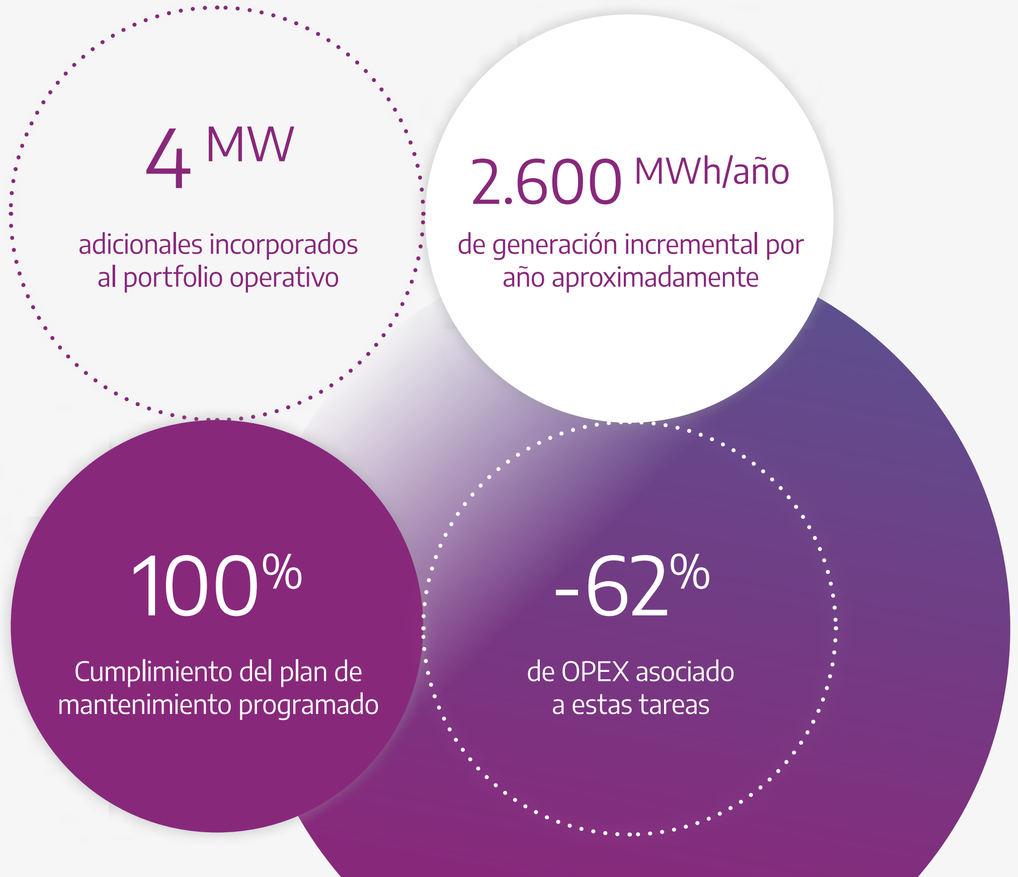
Ampliación de la potencia habilitada en el Complejo Solar 360E La Rioja

A través de un proceso de gestión técnica y regulatoria ante los organismos competentes, ampliamos la potencia habilitada de dos de sus módulos: La Rioja I pasó de 60 a **62 MW** y La Rioja II de 20 a **22 MW**.

Herramientas especiales para el mantenimiento de la ET Nonogasta Solar

La Estación Transformadora de Nonogasta es un activo crítico para el funcionamiento del nodo La Rioja, el mayor del portfolio. En 2025 incorporamos herramientas y equipos especiales diseñados específicamente para su mantenimiento, con un impacto directo en los tiempos de intervención y los costos operativos.

Somos la única empresa solar argentina con sistemas BESS operativos conectados al SADI.



Desempeño económico

GRI: 2-6, 2-27, 3-3, 201-1, 201-2, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 415-1

2025

100%

de Altos Ejecutivos*
contratados en Sede Central, Buenos Aires

* Denominamos altos ejecutivos a los Directores y Gerentes de primera línea, los C-level"

EBITDA Consolidado (millones de USD)

2025 **26,83**

vs. 2024: **24,81**

No hemos recibido ningún tipo de asistencia o beneficio financiero por parte del Estado, ni hemos realizado aportes a partidos y/o representantes políticos.

Sólida estructura de capital

Emisor Bonos Verdes calificación GBP

Inversión total

USD
209.770.000
en la construcción de Parques Solares Fotovoltaicos

Mercado de Capitales

5
obligaciones negociables emitidas por más de **USD 137,28 millones**

Ingresos linkeados al dólar

Leverage financiero descendente

Clientes PPA primera línea

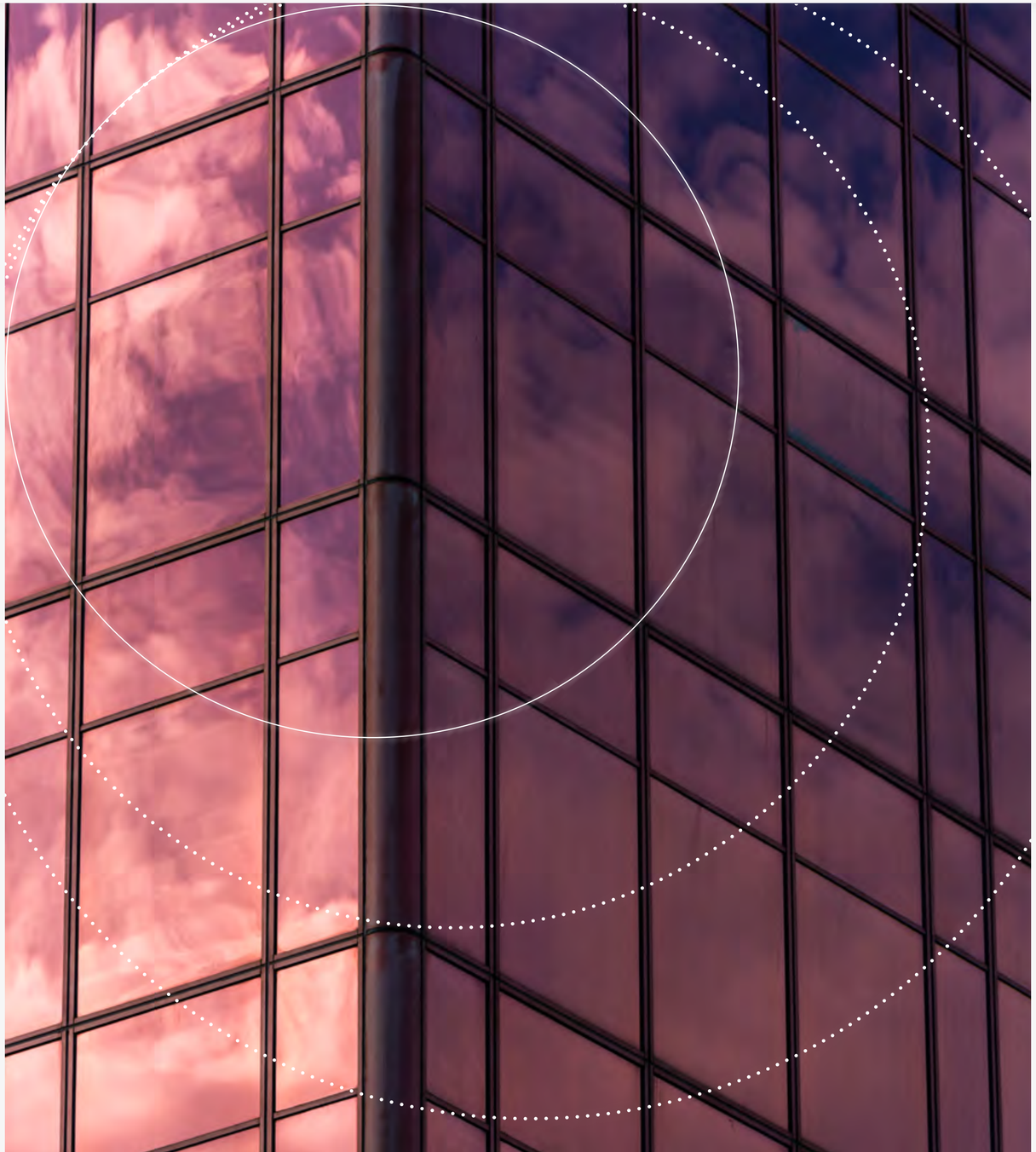
Valor Económico Directo Generado y Distribuido

GRI: 201-1

Concepto	Grupo de Interés	Valor 2025 (USD MM)	Valor 2024 (USD MM)
Ventas generación	Clientes	39,89	35,63
EPC (Contratos en obras)	Clientes	0	0,23
Centro de servicios compartidos		0	1,3
Total Valor Económico Generado		39,89	37,16
Costos operacionales	Proveedores	4,17	3,31
Sueldos	Colaboradores	13,71	8,65
Inversiones en Comunidades	Comunidad	0,07	0,08
Distribución a los accionistas	Accionistas	0	0
Pago de impuestos*	Gobierno	0	0
Total Valor Económico Distribuido		17,95	12,04
Total Valor Económico Retenido		21,94	25,12

Las cifras se presentan en millones de dólares

* Refiere a impuesto a las ganancias.



Financiamiento sostenible

GRI: 3-3, 201-2, 203-1, 203-2

Obligaciones Negociables Verdes

Concebimos el financiamiento como una herramienta para ampliar nuestra capacidad de generación renovable y contribuir a la transición energética. Desde 2022, desarrollamos una estrategia financiera alineada con nuestros compromisos de sostenibilidad, combinando el crecimiento del negocio con la generación de impactos ambientales positivos.

En este marco, incorporamos los Bonos Verdes como mecanismo para financiar nuestros proyectos, de acuerdo con los **Green Bond Principles (GBP) promovidos por la International Capital Market Association (ICMA).**

Desde entonces, emitimos **5 Obligaciones Negociables Verdes (ON Verdes o Bonos Verdes)**, destinadas a financiar exclusivamente proyectos vinculados a la transición energética. Estas emisiones acompañaron la construcción de nuestros parques solares fotovoltaicos y el desarrollo de otras iniciativas de generación renovable y almacenamiento de energía.

Emisiones Bonos Verdes

Colocamos exitosamente un total **USD 137,28 millones** con la emisión de **Bonos Verdes**, bajo la regulación de la Comisión Nacional de Valores (CNV).

El 100% del producido neto de las emisiones lo asignamos a la ejecución de **proyectos verdes elegibles**, seleccionados y evaluados conforme a criterios internacionales de sostenibilidad. En particular, los fondos netos provenientes de la emisión de la ON Clase 5 serán destinados en su totalidad a financiar la construcción de nuevos proyectos y otros activos de generación renovable que se encuentren y/o en desarrollo.

	ON CLASE 1	ON CLASE 2	ON CLASE 3	ON CLASE 4	CLASE 5
Fecha de emisión	22/06/2022	08/03/2023	08/03/2023	30/10/2024	05/03/2025
Monto colocado (U$S)	20.000.000	20.000.000	60.000.000	22.278.429	15.000.000
Tasa de interés nominal anual	1,25%	0,00%	5,00%	8,00%	8,75%
Destino de los fondos	Construcción PSF 360E La Rioja I	Construcción PSF 360E La Rioja II	Construcción PSF 360E La Rioja III	Cartera de Proyectos Verdes Elegibles	Cartera de Proyectos Verdes Elegibles
Fecha de vencimiento	29/12/2025	08/03/2025	08/03/2032	30/10/2027	05/09/2027
Moneda	Dólar link	Dólar link	Dólar link	Hard Dólar	Hard Dólar
Rating FIX Arg	A+	A	A	A	A
Condiciones especiales	Garantizada por un fideicomiso de garantía, cuyos bienes fideicomitidos son los derechos de cobro de PSF 360E Cañada Honda y Chimbera	CLEAN	CLEAN	CLEAN	CLEAN

Financiamiento sindicado

Durante el período obtuvimos un financiamiento sindicado por USD 17 millones, otorgado conjuntamente por BBVA, Banco Comafi y Banco Provincia. Esta operación amplía y diversifica nuestras fuentes de financiamiento y acelera nuestra capacidad para acompañar el desarrollo de los proyectos de la compañía.



Cadena de Suministro

GRI: 2-6, 3-3, 204-1



Promovemos una cadena de suministro alineada con nuestros valores, incorporando criterios de calidad, eficiencia y sostenibilidad en los procesos de compras y contratación. Sustentamos esta gestión en relaciones con nuestros proveedores basadas en la integridad, la transparencia y el cumplimiento de los requisitos técnicos, normativos y operativos aplicables.

Desde el área de Abastecimiento coordinamos la adquisición de los bienes y servicios requeridos por proyectos y equipos internos, contribuyendo a anticipar necesidades, utilizar los recursos de manera eficiente y mantener la continuidad operativa en los distintos sitios donde desarrollamos nuestras actividades.

En 2025, las obras de nuestros primeros parques en Brasil nos llevaron a **ampliar y actualizar nuestras prácticas de abastecimiento**: adaptamos procesos, sistemas y criterios de evaluación a las particularidades de cada mercado. También, pusimos foco en la administración de las condiciones fiscales, regulatorias y operativas de los países donde operamos.

Planificación y transparencia

Impulsamos una planificación anticipada y centralizada de las necesidades de compras y contrataciones. Este enfoque nos permite:

- Reducir desvíos
- Evitar urgencias
- Consolidar órdenes de compra de forma más eficiente
- Contribuir a una cadena de suministro más responsable y alineada con nuestros objetivos de sostenibilidad.

Nuestro proceso se basa en principios de transparencia y en la aplicación de requerimientos de calidad para los servicios y materiales que adquirimos.

A través de nuestras **Condiciones Generales de Contratación y el Procedimiento de Adquisición de Bienes y Contratación de Servicios**, establecemos requerimientos aplicables a los procesos de selección y adjudicación para promover **relaciones comerciales responsables, sólidas y sostenibles con nuestros proveedores**.

Durante el período, **actualizamos este procedimiento** incorporando nuevas pautas para fortalecer la planificación de necesidades y mejorar la gestión.

Criterios para la selección de proveedores

En los procesos de selección valoramos:

- La calidad de los productos y servicios, y los antecedentes de cumplimiento.
- La capacidad de respuesta ante requerimientos operativos.
- La adaptación a las necesidades de cada proyecto.
- La comunicación y transparencia en la gestión.
- La disposición para resolver desvíos.
- La vigencia de certificaciones y estándares de gestión, como ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.
- La proximidad respecto de nuestras operaciones.

Evaluación y seguimiento

Complementamos los criterios de selección con instancias de evaluación de riesgos, control técnico de ingreso y seguimiento del desempeño de los proveedores.

- Desarrollamos una evaluación preventiva de los riesgos de integridad asociados a proveedores, contratistas y otras contrapartes antes del inicio de la relación comercial. Este análisis nos permite establecer alertas para el seguimiento de eventuales desvíos.

- Realizamos controles técnicos y evaluamos el desempeño durante la relación contractual.

- Aplicamos un proceso específico de evaluación a los proveedores que suministran materiales y servicios críticos para la construcción de parques solares fotovoltaicos, que incluye:

  Evaluación previa: verificamos requisitos técnicos específicos definidos por el área de Calidad

  Reevaluación de desempeño: controlamos la calidad del producto o servicio, el cumplimiento contractual, las incidencias registradas en entregas anteriores y la vigencia de las certificaciones requeridas.

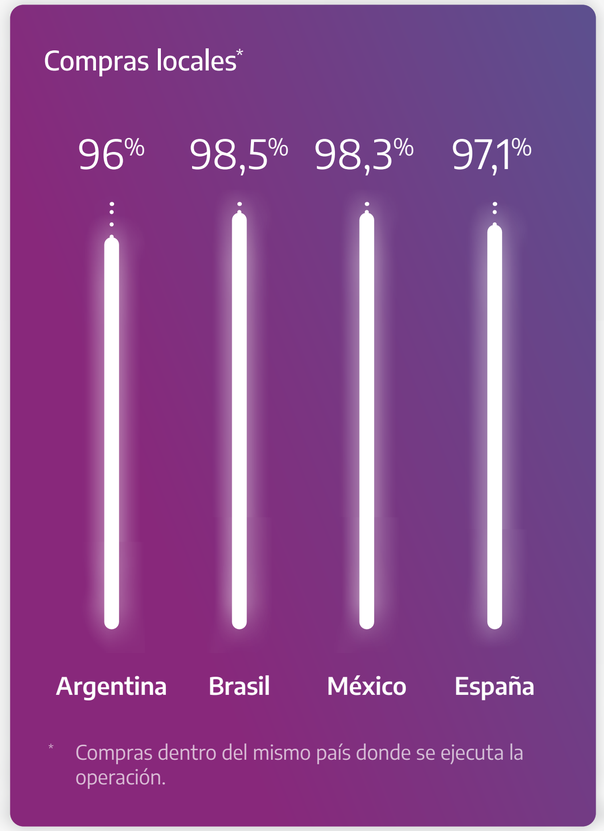
Compras locales

En los países donde llevamos a cabo nuestros proyectos priorizamos la contratación de proveedores cercanos a nuestras operaciones, siempre que cumplan con los requisitos técnicos, comerciales y de integridad definidos. Esta decisión contribuye a:

- Reducir distancias y tiempos logísticos.
- Mejorar la capacidad de respuesta.
- Canalizar parte de nuestras compras hacia las economías de los territorios donde operamos.
- Facilitar la participación de empresas y trabajadores locales en la construcción, operación y mantenimiento de los parques.
- Evitar emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al traslado de materiales a larga distancia.

Abastecimiento en Brasil

Gran parte de los componentes principales de nuestros proyectos en Brasil (trackers, inversores y centros de transformación) se adquieren en el mercado local. También evaluamos la posibilidad de abastecernos de paneles solares en el país. Sin embargo, las alternativas disponibles no cumplieron con los requerimientos técnicos definidos para el proyecto.



Tecnología, sistemas y seguridad de la información



Desde IT impulsamos iniciativas orientadas a resguardar la seguridad de la información, modernizar las plataformas de gestión y acompañar el crecimiento de nuestra compañía y la puesta en operación de nuevos parques solares.

Nuestro trabajo comprende la protección de la infraestructura y la información, la integración de procesos entre países, la conectividad de los proyectos, y el soporte a las distintas áreas y usuarios.

Fortalecimiento de la ciberseguridad

Avanzamos en la contratación de un Centro de Operaciones de Seguridad (Security Operations Center - SOC) destinado a monitorear de manera continua nuestra infraestructura tecnológica, detectar posibles amenazas y potenciar la capacidad de respuesta a incidentes de seguridad.



Plan de concientización y formación en Ciberseguridad

Llevamos a cabo un Plan de Concientización en Ciberseguridad destinado a todos nuestros colaboradores. A través de la plataforma Smartfense distribuimos contenidos educativos y realizamos campañas de simulación de *phishing* y *ransomware*.

Estas actividades estuvieron orientadas a reforzar la capacidad de las personas para reconocer amenazas, actuar frente a posibles incidentes y adoptar buenas prácticas de seguridad en los ámbitos laboral y personal. Abordamos estos temas:

- Privacidad y protección de datos personales.
- Prevención de ataques de *malware* y *ransomware*.
- Identificación de perfiles falsos y riesgos de ingeniería social.
- Protección y seguridad de cuentas de WhatsApp.
- Prevención y detección de fraudes telefónicos o *vishing*.
- Detección y reporte de correos de *phishing*.

Además, realizamos nuestra jornada anual de concientización en ciberseguridad, centrada en amenazas emergentes, tendencias del sector y prácticas de protección de la información. La actividad contó con la participación de especialistas, quienes compartieron experiencias, casos y recomendaciones aplicables al entorno corporativo y personal.

Integración y modernización de sistemas

Avanzamos en dos líneas de trabajo sobre SAP: completamos la incorporación de las sociedades internacionales al sistema e iniciamos la actualización tecnológica de la plataforma.

Integración de las operaciones internacionales

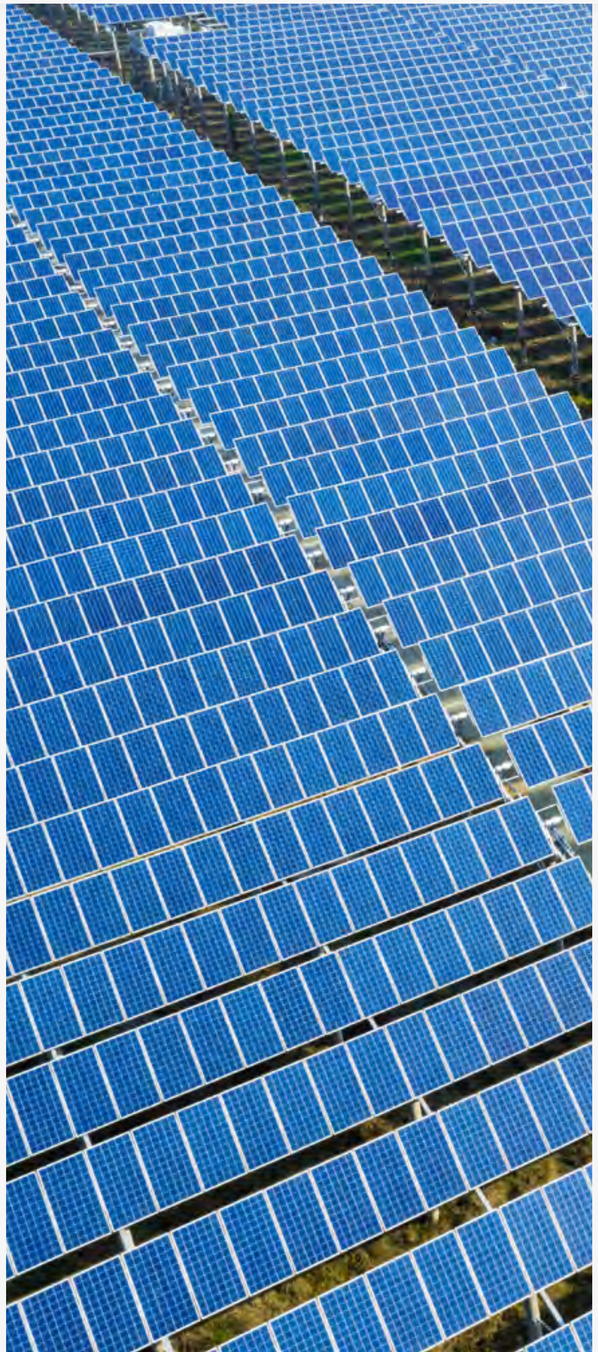
Desarrollamos el Proyecto FOTON, una iniciativa de roll out orientada a incorporar las sociedades internacionales a nuestro sistema de gestión SAP y adaptar los procesos de compras y administración a las particularidades de cada país.

En Brasil incorporamos una metodología de gestión que contempla el tratamiento de los impuestos en las notas de pedido, profundizando el conocimiento del equipo en aspectos fiscales y regulatorios aplicables.

Durante 2025, finalizamos la incorporación de las nuevas sociedades a SAP. Este avance nos permitió homogeneizar procesos, mejorar la trazabilidad y el control de las operaciones, y lograr la integración financiera y operativa.

Actualización de SAP

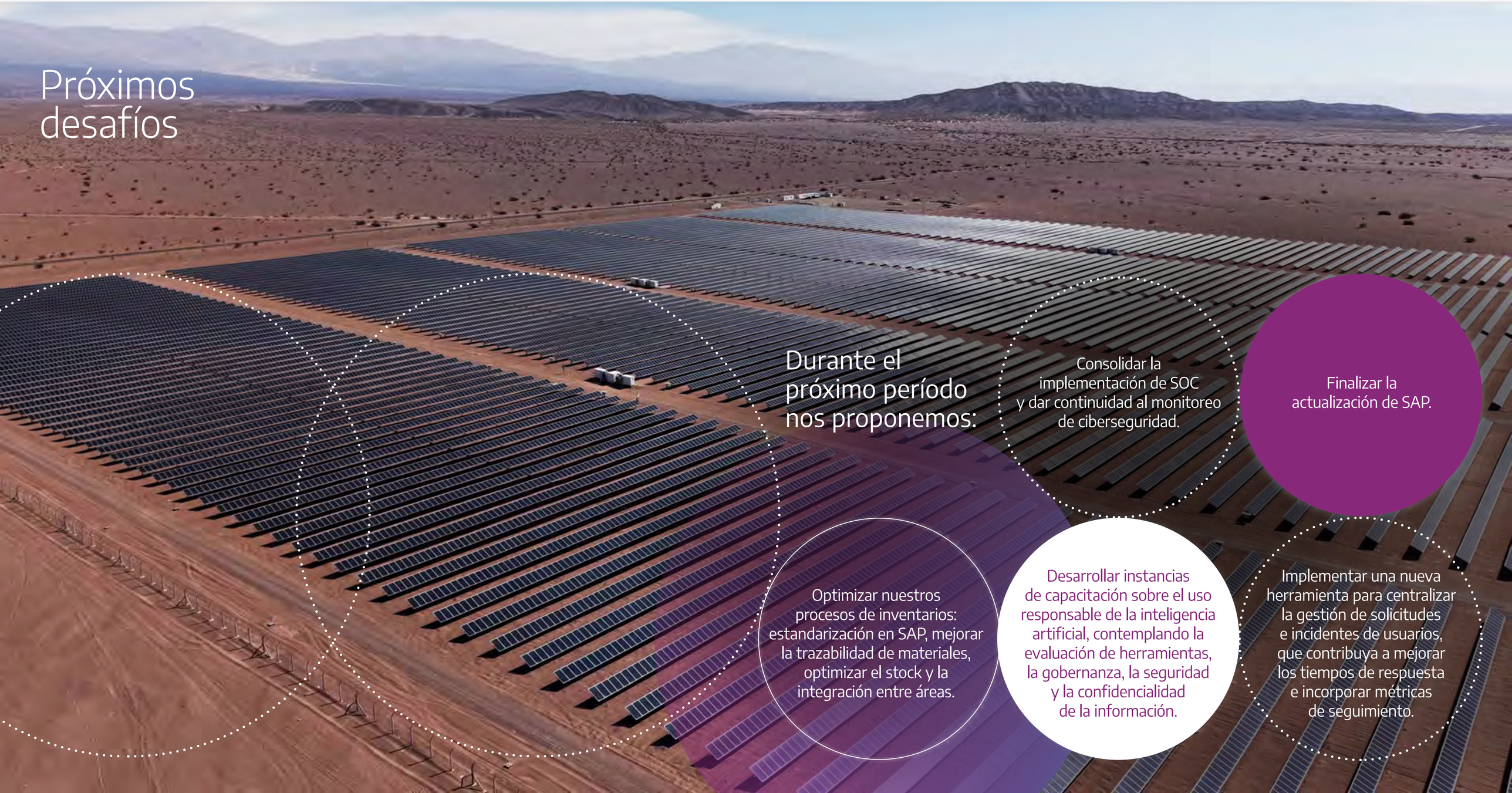
Iniciamos la actualización de la plataforma SAP, con foco modernizar su infraestructura, mejorar su desempeño y seguridad, y prepararla para futuras integraciones.



Infraestructura tecnológica para nuevos parques solares

IT junto al área de Obras trabajaron en la implementación de infraestructura de comunicaciones en los parques de Córdoba y Palomar. Comprendió el desarrollo de redes y conectividad, la integración con los sistemas de monitoreo y control, y la configuración de los medios necesarios para el envío de información a CAMMESA.

Próximos desafíos



Durante el próximo período nos proponemos:

Consolidar la implementación de SOC y dar continuidad al monitoreo de ciberseguridad.

Finalizar la actualización de SAP.

Optimizar nuestros procesos de inventarios: estandarización en SAP, mejorar la trazabilidad de materiales, optimizar el stock y la integración entre áreas.

Desarrollar instancias de capacitación sobre el uso responsable de la inteligencia artificial, contemplando la evaluación de herramientas, la gobernanza, la seguridad y la confidencialidad de la información.

Implementar una nueva herramienta para centralizar la gestión de solicitudes e incidentes de usuarios, que contribuya a mejorar los tiempos de respuesta e incorporar métricas de seguimiento.

Sistema de Gestión Integrado

GRI: 2-9,2-12, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 3-3, 203-2

Mantuvimos altos estándares en contextos regulatorios, operativos y culturales diferentes. La incorporación de Brasil y México, de estructuras de trabajo, idiomas y equipos multiculturales requirió reforzar la coordinación entre áreas y establecer acuerdos comunes, capaces de preservar la integridad y la exigencia del sistema a medida que ampliamos nuestras operaciones.

El Sistema de Gestión Integrado (SGI) alcanza a nuestro personal y a quienes trabajan en nuestro nombre, y se aplica en las distintas etapas y actividades comprendidas en el alcance de cada sistema de gestión. De esta manera, acompañamos nuestro crecimiento con procesos ordenados, controles consistentes y aprendizajes que se incorporan a nuestros proyectos.

Marco del SGI

Gobernanza y coordinación	Comité de SGI	Áreas SSOyA, Calidad			
Política del SGI y pilares de gestión	Calidad en los procesos ISO 9001:2015 - Sistema de Gestión de la Calidad Gestión de ingeniería y construcción de parques solares fotovoltaicos.		Protección Ambiental ISO 14001: 2015 - Sistema de Gestión Ambiental Producción de energía eléctrica renovable a través de generación solar fotovoltaica.		Trabajo seguro y saludable ISO 45001:2018 - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Producción de energía eléctrica renovable a través de generación solar fotovoltaica.
Alcance operativo	Diseño	Ingeniería	Construcción	Operación y mantenimiento	Gestión administrativa
Actores alcanzados	Personal propio	Proveedores	Entorno		
Políticas, Procedimientos y Manuales	Política de SGI	Manual de Construcción de Parques Solares Fotovoltaicos	Manual de Procedimiento para el Uso Racional de Recursos	Manual de Procedimientos de Gestión de Residuos	Procedimiento para Contingencias Ambientales
Soporte documental y tecnológico	Ecofield	Safety Control	Enaxis		

Evolución del SGI

Mantuvimos las certificaciones de nuestro Sistema de Gestión Integrado.

En el marco de la auditoría de mantenimiento de ISO 9001:2015, **incorporamos por primera vez las actividades desarrolladas en Brasil al alcance certificado**. De esta manera, extendimos nuestro Sistema de Gestión de la Calidad a dos países y demostramos nuestra capacidad para acompañar el crecimiento internacional, manteniendo criterios comunes de gestión, seguimiento, trazabilidad y mejora continua entre equipos, proyectos y geografías.



ISO 9001:2015
Sistema de Gestión de la Calidad

Gestión de ingeniería y construcción de parques solares fotovoltaicos. Durante 2025, incorporamos las actividades desarrolladas en Brasil al alcance certificado.

Certificación Argentina | Certificación Brasil

ISO 14001:2015
Sistema de Gestión Ambiental

Producción de energía eléctrica renovable a través de generación solar fotovoltaica.

Certificación Argentina

ISO 45001:2018
Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Producción de energía eléctrica renovable a través de generación solar fotovoltaica.

Certificación Argentina

Política del SGI

GRI: 2-23, 2-24

En junio de 2025 actualizamos nuestra **Política del Sistema de Gestión Integrado**. La nueva versión amplía su aplicación a las sociedades en Argentina y Brasil, y establece un marco común para las actividades de ingeniería, construcción, puesta en marcha y operación de nuestros parques solares fotovoltaicos.

Nuestros compromisos

La política expresa un compromiso integral: cumplir la normativa aplicable, cuidar a las personas y al ambiente con una cultura preventiva, usar los recursos con responsabilidad, garantizar la calidad de lo que hacemos, elegir proveedores alineados a nuestros principios, y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión Integrado.

Promovemos su difusión, comprensión y cumplimiento por parte de nuestro equipo y aseguramos su disponibilidad para nuestros grupos de interés.

Política SGI

Gestión de la Calidad

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

Gestionamos la calidad desde las etapas iniciales de cada proyecto y la integramos en las decisiones técnicas vinculadas con **el diseño, la ingeniería y la construcción de nuestros parques solares fotovoltaicos**, generando valor en cuatro dimensiones:

Eficiencia y desempeño operativo
Anticipamos desvíos, optimizamos procesos y fortalecemos la confiabilidad y el desempeño de nuestros activos.

Cumplimiento y gestión de riesgos
Incorporamos requisitos técnicos, normativos y de calidad desde el inicio de cada proyecto para prevenir riesgos y asegurar su trazabilidad.

Confianza y vínculos estratégicos
Promovemos relaciones transparentes y de largo plazo con clientes, proveedores y contratistas, basadas en requisitos y criterios de evaluación comunes.

Aprendizaje y mejora continua
Transformamos la experiencia de la construcción, la operación y el mantenimiento en conocimientos que fortalecen nuestras capacidades internas y mejoran los proyectos futuros.

Manual de Construcción de Parques Fotovoltaicos

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

Este manual reúne los estándares, lineamientos y buenas prácticas desarrollados a partir de nuestra experiencia en el diseño y la ejecución de proyectos. Contribuye a prevenir desvíos, reducir la variabilidad entre proyectos y consolidar una forma de trabajo propia, capaz de acompañar nuestro crecimiento internacional.

Estructuramos este manual en dos dimensiones complementarias:

Nuestro estándar para la construcción de parques solares.

Gestión del Proyecto

Establece criterios comunes para organizar los equipos, planificar y dar seguimiento al proyecto, gestionar recursos, proveedores y contratos, controlar la documentación y asegurar el cumplimiento de los requisitos de calidad y desempeño, la habilitación comercial y el performance ratio.

Ejecución y control

Define los procedimientos técnicos y de calidad para cada etapa constructiva, incluyendo obras civiles, eléctricas y de montaje, desde la recepción y trazabilidad de materiales, hasta los ensayos, comisionamiento, energización, aceptación provisional y desmovilización. Cada actividad está alineada con normativas internacionales (IEC, ISO, EN) y con nuestros procedimientos internos.

Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente

GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-27

Enfoque integrado

Nuestro enfoque se basa en sistemas certificados bajo estándares internacionales, lo que nos permite:

- Asegurar el cumplimiento normativo.
- Prevenir riesgos laborales.
- Minimizar los impactos ambientales en todas nuestras operaciones.

Gestión de riesgos laborales e impactos ambientales

Contamos con **procedimientos de evaluación de riesgos laborales y de aspectos e impactos, ambientales**, ampliamente difundidos y accesibles a los colaboradores, que nos brindan un marco que comprende:



"Podemos afirmar con orgullo que nuestra cultura de prevención no se sostiene con documentos, sino con algo más; en personas comprometidas y convencidas en el cuidado mutuo. Ese es nuestro verdadero valor y activo ya que no medimos el éxito en MW, sino en que las personas vuelvan a casa sanas y salvas, el estándar que nace del respeto de la vida de quienes forman parte de este gran equipo."

Alberto Jarombek
Coordinador Gestión SSOyA

Este proceso alcanza las tareas realizadas por personal propio y terceros, y se adapta a las características de cada proyecto, sitio y etapa de actividad.

Documentamos los resultados de las evaluaciones en matrices elaboradas para cada proyecto, a partir del análisis de cada contexto operativo y entorno, los procesos, las personas involucradas y las situaciones que pueden presentarse.

Vinculamos todos los peligros e impactos identificados con, al menos, una medida de control. Centralizamos la información en nuestro software de gestión de procesos, lo que facilita su acceso, trazabilidad, seguimiento y actualización.

Planificación, gestión y control

Tanto en la etapa constructiva como en la operativa desarrollamos **Planes de Gestión Ambiental y Planes de Gestión Preventiva de Riesgos** adaptados a cada proyecto que contemplan:

- Cumplimiento legal.
- Prevención, control y mitigación de impactos ambientales.
- Gestión de riesgos laborales asociados a nuestras actividades.

Contamos con **matrices específicas de evaluación de riesgos laborales y de aspectos e impactos ambientales** para cada sitio. Son herramientas que reflejan las condiciones particulares de cada parque y permiten determinar los controles necesarios.

Cumplimiento normativo

Mantenemos un enfoque proactivo en la actualización y evaluación anual de nuestra **"Matriz de Requisitos Legales"** para garantizar el cumplimiento normativo. Este proceso nos permite:

- Monitorear los cambios regulatorios.
- Determinar las obligaciones correspondientes a cada proyecto y sitio
- Acompañar la toma de decisiones en los distintos mercados donde operamos.

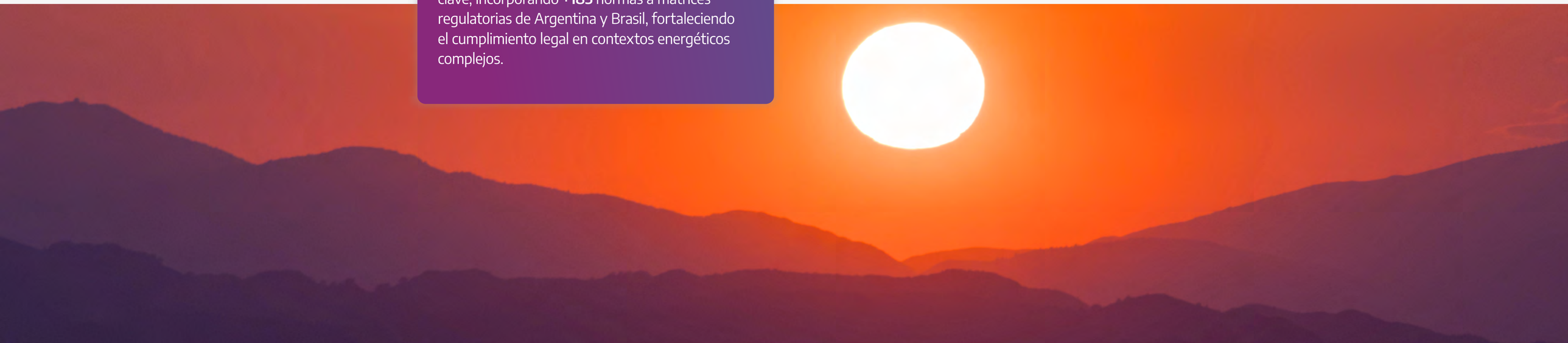
Regulación energética

Impulsamos acciones específicas en **10 proyectos** clave, incorporando **+185** normas a matrices regulatorias de Argentina y Brasil, fortaleciendo el cumplimiento legal en contextos energéticos complejos.

Auditorías y gestión de hallazgos

Evaluamos el funcionamiento del Sistema de Gestión Integrado mediante auditorías internas y externas. Las auditorías internas las realizamos de manera integrada para los Sistemas de Gestión de la Calidad, Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, permitiéndonos analizar su funcionamiento conjunto, e identificar desvíos y oportunidades de mejora.

Registramos y gestionamos los hallazgos en la plataforma Enaxis, donde documentamos su análisis, las acciones definidas, los responsables y el seguimiento hasta su cierre. Los resultados alimentan la revisión de procedimientos, matrices y controles y, también, permiten incorporar los aprendizajes a nuestros proyectos y operaciones.



04

El impacto que construimos



Impacto ambiental

GRI: 2-4, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 306-1, 306-2

Proteger la biodiversidad y las condiciones ambientales de los entornos donde desarrollamos actividades.

Prevenir la contaminación del suelo, el aire y el agua a través de la utilización y la gestión responsable de los recursos.

Cumplir los requisitos legales y los condicionantes establecidos por las autoridades.

Compromiso y gestión ambiental

GRI: 2-23, 2-24, 3-3

Actualizamos nuestra gestión ambiental a nuevos marcos regulatorios y contextos operativos. Fortalecimos los equipos especializados y la coordinación con profesionales locales para asegurar el cumplimiento de los requisitos de cada jurisdicción, **manteniendo nuestros estándares ambientales**.

Gestión y monitoreo ambiental

GRI: 2-25

Contamos con **Planes de Gestión Ambiental robustos**, diseñados tanto para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes, como para prevenir, reducir y mitigar los posibles impactos de nuestras actividades y, cuando corresponde, compensar sus efectos sobre el entorno.

Estos planes se adaptan a las características, la etapa de desarrollo y las condiciones ambientales de cada proyecto. Con nuestra gestión procuramos:

Monitorear las condiciones ambientales y operativas de cada sitio.

Anticipar procedimientos para responder ante posibles contingencias ambientales.

Monitorear nuestro desempeño e incorporar oportunidades de mejora.



Instrumentos de gestión

- Planificación
- Cumplimiento normativo
- Capacitación
- Control documental
- Comunicación
- Indicadores
- Monitoreo y seguimiento
- Programas específicos
- Auditorías internas y externas
- Gestión de hallazgos

Cumplimiento regulatorio ambiental

GRI: 2-23, 2-24, 2-27

Obtuvimos las habilitaciones ambientales de **ocho nuevos proyectos en Argentina y Brasil**, lo que implicó abordar nuevos marcos regulatorios, autoridades y procedimientos administrativos.

Los proyectos vinculados con Stellantis se desarrollaron dentro o junto a plantas industriales y, en algunos casos, en entornos urbanizados. Estas condiciones requirieron coordinar la gestión ambiental con las actividades preexistentes, adaptar las medidas de prevención y control a las características de cada emplazamiento y considerar su interacción con el entorno cercano. En este sentido, desarrollamos nuestro trabajo en torno a tres ejes:

Cumplimiento ambiental de los parques operativos

Mantuvimos todas las habilitaciones y permisos ambientales de nuestros parques solares fotovoltaicos en operación. Gestionamos las renovaciones correspondientes y presentamos en tiempo y forma las declaraciones juradas y los informes requeridos por las autoridades de aplicación, dando continuidad a la planificación ambiental prevista.

Habilitaciones para nuevos proyectos en Argentina y Brasil

El trabajo iniciado durante 2023 y 2024 se materializó en 2025 con la obtención de las Declaraciones de Impacto Ambiental de cinco proyectos: Arrecifes, Colón, Córdoba, Realicó y Palomar.

Obtuvimos las Licencias Ambientales correspondientes a los proyectos Porto Real, Goiana y Betim. Su tramitación requirió articular el trabajo de los equipos de sede y de obra con especialistas locales, adecuar la documentación a los requisitos de cada jurisdicción y realizar un seguimiento continuo ante las autoridades competentes.

Uso racional de recursos

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

Nuestro **Procedimiento para el uso racional de recursos** establece las acciones y los criterios aplicables para promover su utilización responsable y mejorar nuestro desempeño ambiental en todas nuestras actividades.

Objetivos

- **Impulsar el uso racional y responsable de recursos.** Implementar medidas aplicables a las actividades de construcción, operación, mantenimiento y gestión administrativa.
- **Medir el desempeño ambiental.** A través de indicadores de generación y consumo que permiten evaluar los resultados e identificar oportunidades de mejora.

Recursos contemplados

Energía
Combustibles
Agua
Materiales reciclables

Alcance

Construcción
Operación
Mantenimiento
Gestión administrativa

Prevención y respuesta ante contingencias ambientales

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

Contamos con un **Procedimiento para Contingencias Ambientales** que establece las responsabilidades y pautas de actuación ante incidentes que puedan producirse durante las actividades de construcción, operación, mantenimiento y gestión administrativa.

Objetivos

- **Proteger a las personas y al ambiente.** Resguardar la integridad de las personas y prevenir o reducir posibles afectaciones sobre el suelo, el agua y el aire.
- **Controlar y mitigar las consecuencias.** Establecer una respuesta coordinada que permita contener los incidentes, preservar las instalaciones y minimizar pérdidas y daños ambientales.

Contingencias Contempladas

Sustancias y residuos
- Derrames de sustancias contaminantes.
- Fugas de gases contaminantes.
- Incidentes vinculados con la manipulación de residuos.

Emergencias y condiciones naturales
- Incendios.
- Condiciones climáticas adversas.

Entorno natural y patrimonio
- Afectación no prevista de especies arbóreas.
- Hallazgos arqueológicos, paleontológicos o históricos.



Próximos pasos

Ampliar el alcance del Sistema de Gestión Ambiental

Prevemos incorporar al alcance de la certificación ISO 14001 los parques solares Córdoba y Palomar, una vez que entren en operación.

Consolidar la gestión ambiental de los nuevos proyectos

Continuaremos trabajando para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y los condicionantes establecidos en las licencias ambientales obtenidas. Esto comprenderá el seguimiento del Plan de Gestión Ambiental, la realización de monitoreos y auditorías durante las distintas etapas de obra y la implementación de Proyectos Forestales.

Acción Climática

GRI: 2-4, 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Durante 2025 evitamos la emisión de 228.816 toneladas de CO_2eq, reduciendo el impacto ambiental de nuestra operación, y alcanzando también el desarrollo social y económico de las comunidades donde operamos.

Durante 2025, generamos un volumen de energía renovable equivalente a aproximadamente 150 veces la energía eléctrica consumida por nuestros parques operativos y la sede administrativa Pilar.

Contribución al cambio climático

Nuestra acción frente al **cambio climático** está directamente vinculada con nuestro propósito y modelo de negocio, contribuyendo de forma **concreta y medible a las metas de descarbonización**. Ampliamos la capacidad de generación renovable y **acompañamos la transformación de la matriz energética.**

Cultura climática

Impulsamos nuevas acciones de comunicación y concientización para abordar el cambio climático desde una perspectiva transversal, alineadas con la adenda de la Declaración de Londres de ISO.

En el marco del **calendario ambiental**, desarrollamos iniciativas vinculadas con:

- Semana sin Carbono
- Día Mundial de la Energía
- Día Mundial del Sol
- Día Internacional contra el Cambio Climático

A través de estas acciones promovimos la reflexión sobre el desafío climático, la importancia de la energía renovable y el aporte que podemos realizar desde nuestras actividades y prácticas cotidianas.

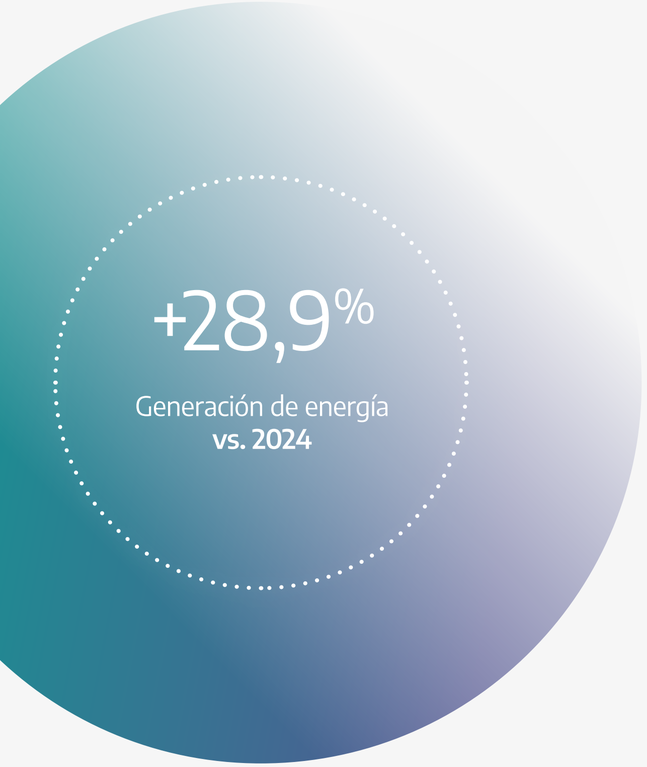
Además, **participamos en el 3° Congreso de Eficiencia Energética en La Rioja** con aportes concretos:

- Donamos elementos en desuso de nuestros parques de La Rioja a la Escuela de Formación Profesional N° 253 "Patricio del Sacramento" para las prácticas de sus alumnos.
- Dictamos charlas técnicas en el marco del congreso.
- Recibimos a estudiantes de la especialidad Montador e Instalador Electricista en una visita educativa al Nodo La Rioja.



Energía

GRI: 3-3, 302-1, 302-3, 302-4



Generación de energía

Este crecimiento estuvo impulsado principalmente por el Nodo La Rioja, que operó durante todo el período con los parques Nonogasta y La Rioja I, II y III en funcionamiento. La generación del Nodo alcanzó 358.461 MWh/año y registró un incremento interanual del **46,8%**. Los demás parques mantuvieron niveles de producción estables o superiores a los del año anterior.

Generación total por Parque Solar Fotovoltaico (En MWh/año)

Parque Solar Fotovoltaico	2025	2024	2023	Variación porcentual 2025 vs 2024
PSF 360E Cañada Honda	33.699	32.925	20.375	+2,4%
PSF 360E Saujil	57.725	57.449	55.165	+0,5%
PSF 360E Tinogasta	54.198	50.480	54.250	+7,4%
PSF 360E Fiambalá	28.915	28.490	25.387	+1,5%
Nodo La Rioja*	358.460	244.118	80.239	+46,8%
Total	532.998	413.463	235.415	+28,9%

Referencia comparativa de generación anual con respecto al año anterior.

* Nodo La Rioja compuesto por Parque Solar Nonogasta y Complejo Solar La Rioja (Parque Solar La Rioja I, Parque Solar La Rioja II y Parque Solar La Rioja III).

Consumo de energía

Monitoreamos la energía utilizada en los servicios auxiliares y en el funcionamiento de los equipos vinculados con la generación, con el objetivo de evaluar su evolución e identificar oportunidades de eficiencia.

Durante 2025, nuestros parques operativos consumieron **3.460 MWh, un 14,3%** más que en 2024. El incremento estuvo asociado principalmente a la operación durante todo el período del Complejo Solar La Rioja y, por lo tanto, a la ampliación de la superficie y del nivel de actividad comprendidos en la medición.

En **sede administrativa Pilar**, el consumo alcanzó **90,8 MWh, un 2,5%** más que el año anterior. Sin embargo, el consumo promedio por persona disminuyó un 17,1% y se ubicó en 0,058 MWh , incrementando así nuestra eficiencia energética.

Energía consumida (En MWh)

Sitios	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
Parques Solares	3.460,47	3.035,30	+14,0%
Sede Pilar	90,83	88,59	+3%
Promedio consumo por persona (MWh/persona)	0,058	0,07	-17%
Total	3.551,30	3.123,89	

El concepto de “energía consumida” en los parques solares fotovoltaicos es la sumatoria de los consumos de servicios asociados de los parques y el consumo de energía Spot, más las pérdidas en la instalación. Incluye los parques solares de Cañada Honda, Saujil, Tinogasta, Fiambalá y Nodo La Rioja

Implementamos un sistema de encendido y apagado automático de luces en sede administrativa Pilar para contribuir a la eficiencia energética de nuestras instalaciones y reducir el consumo energético innecesario.



Consumo de combustible

Usamos combustible, principalmente nafta y gasoil, para el funcionamiento de vehículos y equipos en nuestros parques solares operativos y en construcción. Para reducir los impactos asociados con su uso, aplicamos controles preventivos sobre las instalaciones y promovemos el funcionamiento eficiente, evitando mantenerlos encendidos cuando no existe una necesidad operativa.

Durante 2025, el consumo de combustible en nuestros parques solares alcanzó los **22.522,7 litros**, un **25,7% más que en 2024**. Este incremento estuvo asociado con el crecimiento de la operación y, principalmente, con el funcionamiento durante todo el período del Nodo La Rioja.

No obstante, el consumo específico disminuyó de **0,071 a 0,069 litros por MWh generado**, una **reducción** interanual del **3,0%**.

Combustible consumido por Parque Solar Fotovoltaico
(En litros)

Operación y mantenimiento	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
Parques solares	22.522,7	17.924,7	+25,7%

El consumo de combustible contempla mediciones de nafta y gasoil. Incluye los parques solares de Cañada, Honda, Saujil, Tinogasta, Fiambalá y Nodo La Rioja.

Combustible específico consumido
(En litros / MWh generado)

Combustible específico consumido	2025	Promedio histórico (2020-2024)	Variación porcentual 2025 vs promedio histórico
Parques solares	0,04	0,07	-36,2%

Incluye los parques solares de Cañada, Honda, Saujil, Tinogasta, Fiambalá y Nodo La Rioja.

Combustible consumido en obras

Las obras ejecutadas durante 2025 registraron un consumo total de **49.996 litros de combustible.**

Emisiones

GRI: 2-4, 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Huella de Carbono

Avanzamos en nuestro proceso de cálculo de huella de carbono, basándonos en el estándar internacional **GHG Protocol:**

Emisiones de Alcance 1
Consumo de combustibles de vehículos, equipos y maquinaria.

Emisiones de Alcance 2
Consumo de energía eléctrica proveniente de la red.

Emisiones de Alcance 3
Movilidad del personal propio y de los contratistas que prestan servicios en los parques.

228.816 tCO_2eq
Emisiones evitadas por generación de energía fotovoltaica en 2025

1.621 tCO_2eq
Emisiones generadas (Alcances 1, 2 y 3)

Este año **ampliamos el alcance del cálculo incorporando el Alcance 2** tanto en nuestros parques solares fotovoltaicos como en nuestra Sede Pilar. Para garantizar la comparabilidad y consistencia de la información reportada, recalculamos bajo este nuevo criterio los valores correspondientes a los ejercicios 2023 y 2024.

Emisiones evitadas por generación de energía fotovoltaica

Nuestra generación fotovoltaica evitó la emisión de **228.816 tCO_2eq**, un **28,9% más que el año 2024**. Este incremento acompañó el crecimiento de la energía generada en el período.

Emisiones evitadas
(En tCO_2eq)

2025	2024	2023	Total
228.816	177.500	101.063	532.130

	Variación porcentual 2025 vs 2024
Nodo La Rioja	46,8%
PSF 360E Fiambalá	1,5%
PSF 360E Tinogasta	7,4%
PSF 360E Saujil	0,5%
PSF 360E Cañada Honda	2,4%
Total	**28,9%**

Tomamos el factor de emisión del Margen de Operación, manteniendo en 2025 el valor 0,4293 tCO_2/MWh, mismo utilizado en el ejercicio anterior.



Emisiones generadas en Parques Solares Fotovoltaicos y Sede Pilar

Las emisiones generadas por nuestros parques operativos y la Sede Pilar alcanzaron **1.621 tCO_2eq**, un **12,5% más que en 2024**. Este crecimiento fue inferior al incremento registrado en la generación de energía, que aumentó un **28,9%** durante el mismo período. El aumento se concentra en el Nodo La Rioja (+46%), donde el **mayor consumo de energía de la red durante su primer año de operación plena** explica la mayor parte del incremento.

Emisiones generadas en Parques Solares Fotovoltaicos y Sede Pilar (En tCO_2eq)

Sitios	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
PSF 360E Cañada Honda	162,04	216,88	-25%
PSF 360E Saujil	401,50	395,36	2%
PSF 360E Tinogasta	166,36	171,66	-3%
PSF 360E Fiambalá	138,15	128,16	8%
Nodo La Rioja	714,08	490,52	+46%
Sede Pilar	38,99	38,03	3%
Total	1.621,12	1440,62	

Generaciones anuales de 2025 de los parques solares fotovoltaicos.

Se recalcularon los valores de los años 2023 y 2024 en base a lo incorporación de emisiones de alcance 2.

Emisiones generadas en obras

Las obras desarrolladas durante 2025 generaron **134,5 tCO_2eq** asociadas con el consumo de combustible en los proyectos de Porto Real, Goiana, Betim, Córdoba y Palomar.

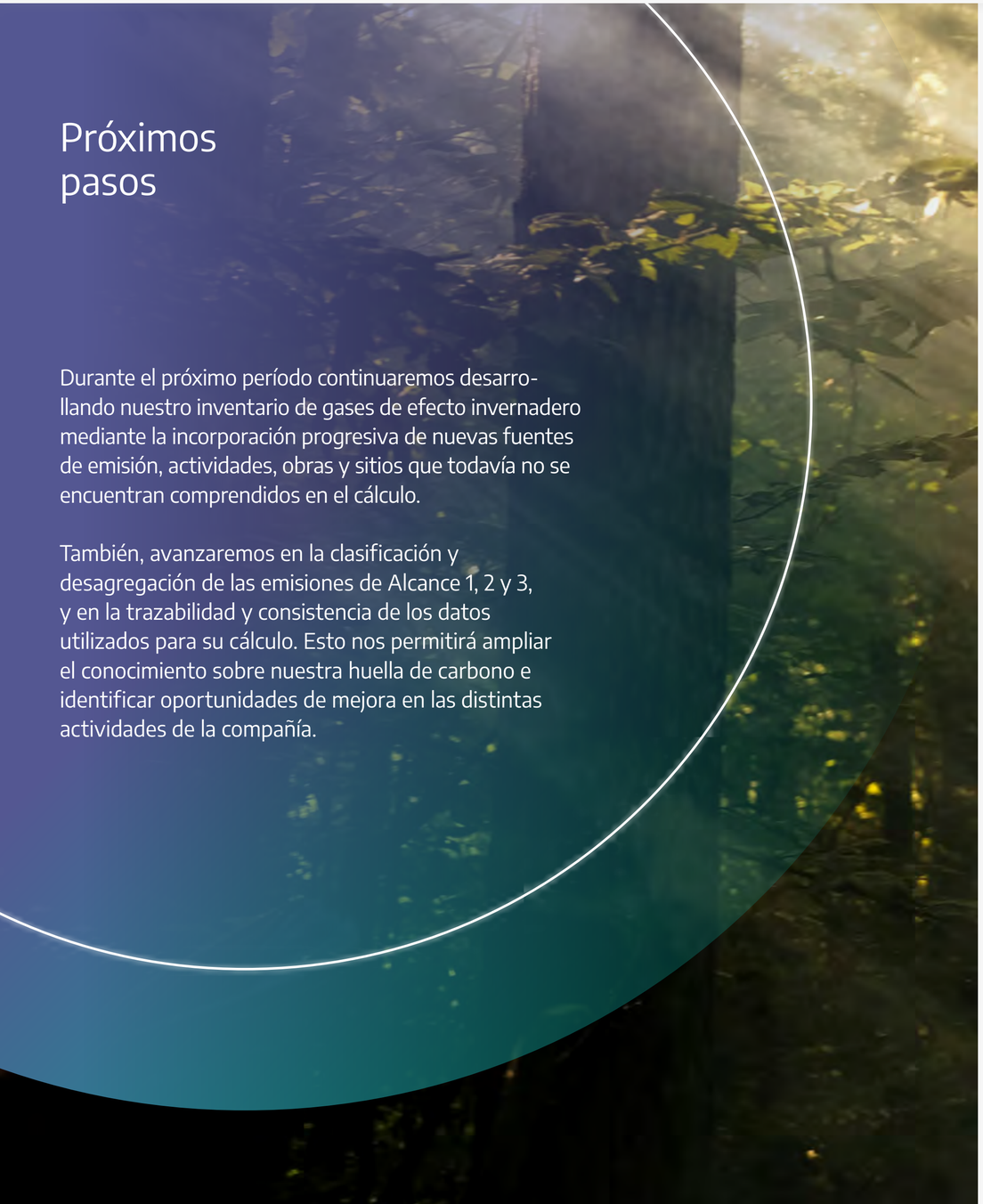
Emisiones CO_2 (tn) / Energía Generada (MWh)

Parque Solar Fotovoltaico	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
PSF 360E Cañada Honda	0,00481	0,00659	-27%
PSF 360E Saujil	0,00696	0,00688	1%
PSF 360E Tinogasta	0,00307	0,00340	-10%
PSF 360E Fiambalá	0,00478	0,00450	6%
Nodo La Rioja	0,00199	0,0021	-1%
Total	0,00297	0,00339	-12,5%

Intensidad de las emisiones en obras

Este indicador alcanzó **0,00297 tCO_2eq** por MWh generado en 2025, frente a 0,00339 tCO_2eq por MWh en 2024. La **reducción interanual del 12,5%** indica que el crecimiento de la generación fue acompañado por una menor cantidad de emisiones por cada unidad de energía producida.





Próximos pasos

Durante el próximo período continuaremos desarrollando nuestro inventario de gases de efecto invernadero mediante la incorporación progresiva de nuevas fuentes de emisión, actividades, obras y sitios que todavía no se encuentran comprendidos en el cálculo.

También, avanzaremos en la clasificación y desagregación de las emisiones de Alcance 1, 2 y 3, y en la trazabilidad y consistencia de los datos utilizados para su cálculo. Esto nos permitirá ampliar el conocimiento sobre nuestra huella de carbono e identificar oportunidades de mejora en las distintas actividades de la compañía.

Economía Circular

GRI: 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2

Gestión de Insumos y Residuos

Las actividades de construcción, operación y mantenimiento de nuestros parques solares fotovoltaicos requieren distintos insumos y generan materiales que pueden conservar valor una vez cumplida su función original. Entre ellos se encuentran:

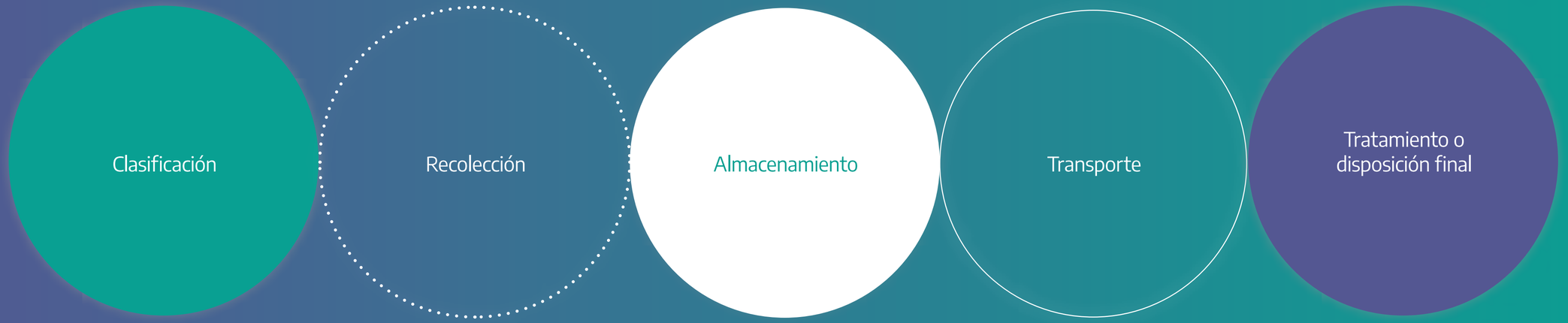
- Maderas, cartones, flejes metálicos y plásticos, provenientes del embalaje de componentes.
- Carretes de cables de media y baja tensión.
- Paneles solares y equipamiento eléctrico o electrónico desafectado.

Nuestra gestión integra la identificación, separación y registro de estos materiales. A partir de su estado y características, evaluamos las alternativas disponibles y damos trazabilidad al destino definido para cada uno.

Siempre que resulta técnicamente posible, priorizamos su reutilización, reparación, reciclado o valorización. La disposición final queda reservada para aquellos materiales que no pueden ser recuperados y se realiza mediante proveedores habilitados cuando su naturaleza así lo requiere.

Procedimientos de Gestión de Residuos

Nuestro **Procedimientos de Gestión de Residuos** establece los lineamientos para gestionar los residuos generados en todas nuestras actividades y define los criterios aplicables en cada etapa del proceso:



Categorías de residuos

A — Residuos Sólidos Urbanos (RSU)

Restos de alimentos, infusiones y objetos de oficina.

B — Residuos reciclables

Papel, cartón, plásticos, metales, madera y cables.

C — Residuos peligrosos

Hidrocarburos usados, sólidos contaminados, baterías en desuso o equipos de protección contaminados.

D — Efluentes líquidos cloacales

Efluentes propios de sanitarios.

E — Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)

Equipos, herramientas y otros instrumentos (paneles solares y ciertas luminarias para descarte).

Generación de residuos en Parques Solares Fotovoltaicos

Durante 2025, nuestros parques operativos generaron 21.935 kg de residuos, un 60,5% más que en 2024. Si bien aumentó el volumen total, el 76,4% correspondió a materiales reciclables.

También, redujimos la generación de residuos sólidos urbanos y residuos peligrosos. El incremento de los RAEE estuvo asociado, principalmente, al recambio de paneles solares y equipamiento en los parques de Catamarca.



Generación de residuos 2025 vs 2024
(En Kilogramos)

Residuos Sólidos Urbanos (RSU)	1.652 KG vs 2.421	-32%	→ Relleno sanitario → Centros municipales
Residuos peligrosos	660 KG vs 1.497	-56%	→ Tratamiento y Disposición final por proveedor habilitado
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	2.872 KG vs 169	1599%	→ Reciclado / Reutilización → Tratamiento por proveedor habilitado*
Residuos reciclables	16.751 KG vs 9.583	75%	→ Reciclado / Reutilización**
Total	21.935 KG vs 13.670	60%	

* Recambio de paneles y equipamiento en Catamarca
** Incluye restos de desmalezado

Generación de residuos en Obras

Las cinco obras desarrolladas en Argentina y Brasil generaron **241.008 kg de residuos**. De ese total, **235.047 kg fueron residuos reciclables**, equivalentes al 97,5% de la generación.

Todas las obras alcanzaron una proporción de residuos reciclables superior al 93%, como resultado de la separación y gestión diferenciada de los materiales generados durante la construcción.

Generación de residuos en Obras
(En kilogramos)

Sitios	Residuos generados	Residuos reciclables	% reciclables
PSF 360E Porto Real	4.638	4.350	93,8%
PSF 360E Goiana	31.090	31.020	99,8%
PSF 360E Betim	49.895	48.970	98,1%
PSF 360E Córdoba	24.850	23.225	93,5%
PSF 360E Palomar	130.535	127.482	97,7%
Total	241.008	235.047	97,5%

Plan de Manejo de Paneles Solares Desafectados

Ante la posibilidad de que en los próximos años se inicien recambios parciales de paneles originales, trabajamos anticipadamente para definir alternativas de gestión que permitan extender su aprovechamiento y evitar su disposición prematura.

Durante 2025 avanzamos en el **conteo, ordenamiento y registro** de los paneles almacenados en cada parque, focalizando su identificación, estado y trazabilidad. La alternativa de gestión se determina a partir del estado de cada equipo:

Los componentes que no pueden recuperarse se clasifican y gestionan de acuerdo con su naturaleza y los requisitos aplicables.

Durante 2026 elaboraremos el Plan de Desmantelamiento de Parques Solares.



Panel operativo con menor eficiencia	→ Posibilidad de reutilización en instalaciones con acceso limitado o nulo a la red eléctrica.
Panel averiado con posibilidad de recuperación	→ Evaluación técnica y reparación.
Panel sin posibilidad de reparación	→ Gestión como RAEE mediante proveedores habilitados, priorizando la recuperación del aluminio, el vidrio y otros materiales aprovechables.



Iniciativas y acciones de circularidad

Desarrollamos acciones orientadas a extender la vida útil de los materiales, promover su aprovechamiento y reducir el consumo de insumos.

-46%

impresiones por persona en sede Pilar

Campaña de reciclaje de colillas y cigarrillos

Por quinto año consecutivo, realizamos esta buena práctica ambiental para segregar las colillas de otras corrientes y darles un destino sustentable, evitando su disposición en rellenos sanitarios.

Campaña de Circularidad 360E “De la oficina a tu hogar”

A partir del recambio de sillas en Sede Pilar, donamos mobiliario de oficina desafectado a nuestros colaboradores para prolongar su vida útil y evitar su descarte

Reducción en el consumo de papel

En Sede Pilar consolidamos prácticas más sostenibles en el uso de papel, a través del monitoreo de impresiones, campañas internas de concientización y la digitalización progresiva de procesos administrativos. En 2025 las impresiones globales cayeron más del 30% y, pese al crecimiento de nuestra dotación en esta sede., logramos reducir un 46% las impresiones por persona.

Gestión responsable del agua

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Nuestros parques solares se emplazan en **Catamarca, La Rioja y San Juan**, territorios áridos y semiáridos donde el agua es un recurso limitado y esencial para las comunidades y economías regionales, muchas de ellas vinculadas a la agricultura bajo riego.

Utilizamos agua principalmente para el **lavado de paneles, riego, instalaciones sanitarias y consumo humano**, y monitoreamos estos usos para identificar oportunidades de reducción y eficiencia.

El consumo de agua de nuestros parques operativos alcanzó **968,74 m³**, un **34% menos que en 2024**, asociado con una mayor cantidad de eventos de lluvia, la incorporación de la limpieza robotizada y la mejora en las prácticas de limpieza manual. La principal reducción se produjo en el lavado de paneles, cuyo consumo disminuyó un **73%**.



Consumo de agua en Parques Solares Fotovoltaicos
(En m³)

Tipo de Consumo	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
Agua potable	12,6	8,6	47%
Agua de riego	488	359,5	36%
Agua de sanitarios	232,4	220,5	5%
Agua de lavado de paneles	235,7	868,8	-73%
Total	968,7	1.457,4	-34%

Consumo de agua por Parque Solar Fotovoltaico
(En m³)

Parque Solar Fotovoltaico	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
Cañada Honda	230,6	112,9	104%
Saujil	555,4	1.228,1	-55%
Tinogasta	44,0	45,2	-3%
Fiambalá	48,1	49,3	-2%
Nodo La Rioja	90,7	21,9	314%
Total	968,8	1.457,4	-34%

Consumo de agua específico
Consumo de agua (m³) / Energía generada (GWh)

Parque Solar Fotovoltaico	2025	2024	Variación porcentual 2025 vs 2024
Cañada Honda	6,84	3,43	100%
Saujil	9,62	21,38	-55%
Tinogasta	0,81	0,90	-9%
Fiambalá	1,66	1,73	-4%
Nodo La Rioja	0,25	0,09	182%

Impacto social

GRI: 2-7,2-8, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 2-30, 3-3, 201-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1



Energía positiva que impulsa a personas y comunidades.

Entendemos que el crecimiento de nuestro negocio está profundamente ligado al desarrollo de las personas y de las comunidades de las que formamos parte. Por eso, integramos la dimensión social en nuestra gestión y en cada decisión, generando oportunidades y valor compartido en los territorios donde estamos presentes.

Estrategia social

GRI: 3-3

Las personas que impulsan nuestra transición.

Trabajamos en la sistematización de **cinco pilares como marco de gestión social** de la compañía. Este proceso, que incluyó la revisión de nuestras líneas de acción vigentes y la definición de criterios comunes para todos los sitios en operación, es la base sobre la que formalizamos nuestra **Política de Responsabilidad Social Empresaria (RSE).**

Estos cinco pilares funcionan como un sistema integrado, donde la educación es el hilo conductor que los conecta entre sí.

"A medida que ampliamos nuestra presencia regional y definimos nuevos senderos de crecimiento, los aspectos sociales cobraron mayor relevancia y nos exigió crecer también en su gestión: el desarrollo de nuestros equipos y la forma en que nos vinculamos con comunidades, contratistas, proveedores y demás grupos de interés en los territorios donde operamos."



Maximiliano Ivanissevich
Director de Asuntos Corporativos y Capital Humano



Nuestro Equipo

GRI: 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2, 407-1

Empleo | Colaboradores

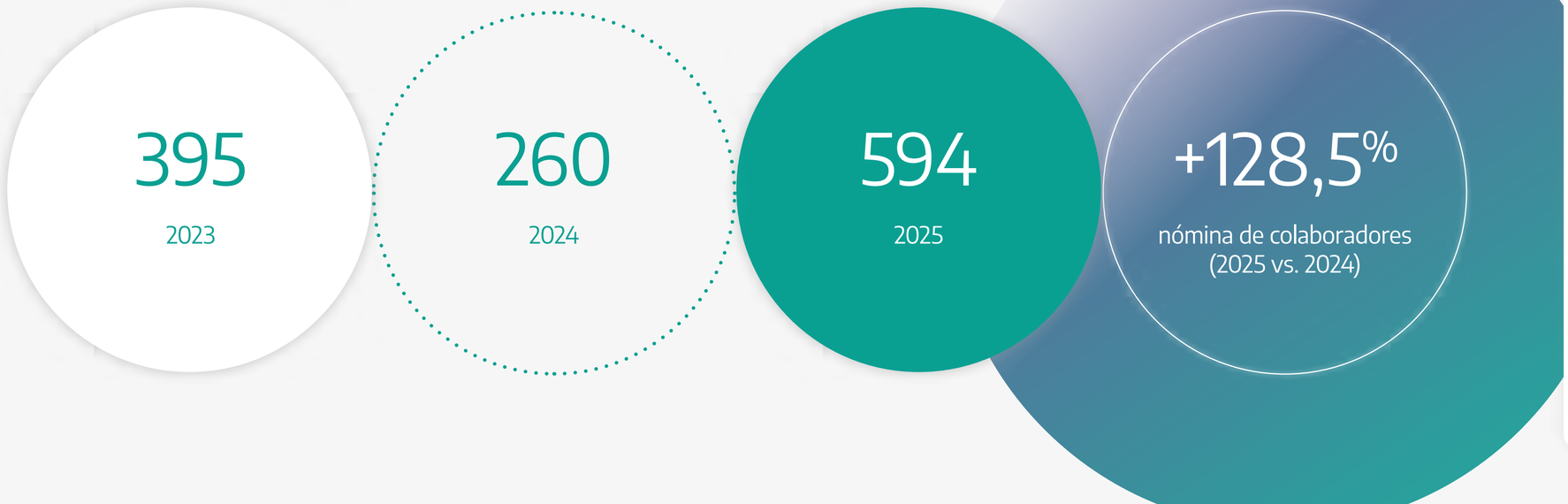
GRI: 2-7, 2-8, 401-1, 401-3, 405-1

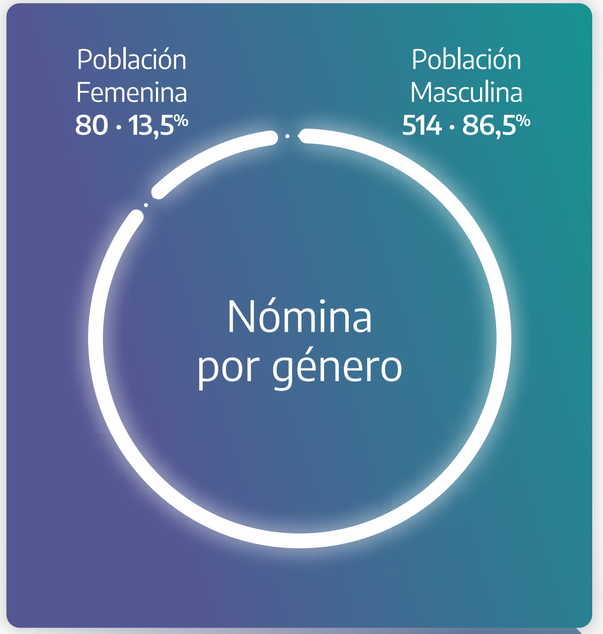
Nos unen las personas que comparten nuestro propósito.

Consideramos a nuestro equipo humano el activo más valioso y el motor de nuestra expansión. Crecimos en proyectos, en geografías y en personas: casi 600 colaboradores distribuidos en distintos países expresan lo que significa operar a escala regional con propósito.

Acompañamos nuestras operaciones mediante la incorporación de nuevos colaboradores. La evolución de nuestra dotación reflejó, especialmente, el crecimiento de las operaciones en Brasil, junto con la continuidad de proyectos y actividades en Argentina, México y España, lo que nos impulsó a desarrollar una capacidad de atracción y selección de talento más ágil, a nivel nacional e internacional.

Evolución de la nómina:





Nómina por género y lugar de trabajo

Lugar de trabajo	Femenino	Masculino	Total
Argentina	55	244	299
Brasil	22	262	284
México	1	4	5
España	2	4	6
Total	80	514	594

Nómina al 31/12/2025

Nómina por género y grupo etario

Composición	Argentina	Brasil	México	España	Total
Femenino	**55**	**22**	**1**	**2**	**80**
< 30 años	18	4	-	-	22
Entre 31 y 50 años	31	16	1	2	50
> 51 años	6	2	-		8
Masculino	**244**	**263**	**4**	**4**	**515**
< 30 años	74	73	-	-	147
Entre 31 y 50 años	143	155	4	4	306
> 51 años	27	35	-	-	62
Total	299	285	5	6	595
Nómina permanente	**195**	**-**	**-**	**1**	**196**
Nómina proyectos (temporales)	**104**	**285**	**5**	**5**	**399**

Nómina al 31/12/2025

Selección

Este año incorporamos 483 personas a la organización, con un tiempo promedio de búsqueda de 21 días. Sostener este ritmo a lo largo de todo el año, y en simultáneo en distintos países, es el resultado de procesos de selección maduros, de líderes comprometidos con cada búsqueda, y de un equipo de Capital Humano que entiende el negocio y actúa con la urgencia que el crecimiento exige.

Ese crecimiento no estuvo exento de desafíos. Reclutar en otros países implicó adaptarnos a mercados laborales, marcos regulatorios y dinámicas de búsqueda distintas a las de Argentina, lo que exigió a los equipos locales de Capital Humano un conocimiento profundo de cada contexto para sostener la misma calidad de proceso en cada geografía donde crecimos.

Incorporaciones por área en Argentina

En Argentina, el área de Obras concentró la mayor demanda de incorporaciones, seguida por las áreas de sede corporativa. Esta distribución refleja el peso que tiene el crecimiento del negocio de proyectos en la estructura de la organización.

Se evidencia que nuestro crecimiento demanda principalmente perfiles técnicos y de ejecución con experiencia, lo que refuerza la necesidad de procesos de selección rigurosos y especializados.

Los proyectos en construcción en Argentina generaron una demanda significativa de personal en distintos sitios. La distribución del headcount en obra reflejó tanto el avance de los proyectos como la doble composición de los equipos: personal fuera de convenio y personal bajo el convenio de la construcción (UOCRA).

- Palomar
- Córdoba
- La Rioja
- Cañada Honda

Brasil, un año de crecimiento y transformación

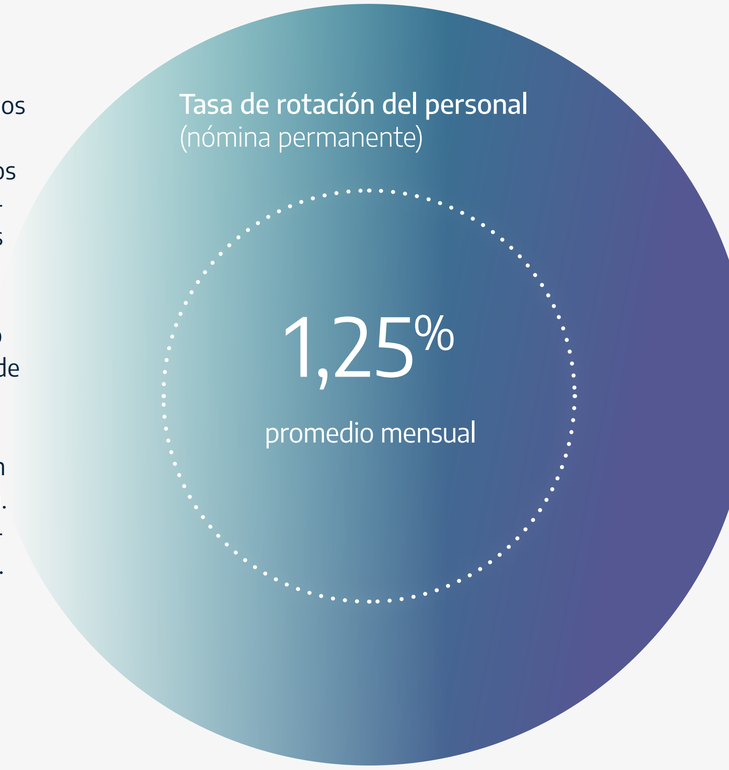
Iniciamos 2025 con 14 colaboradores en Brasil, acompañando simultáneamente los proyectos de Porto Real, Goiana y Betim.

España, Italia y México

España: consolidamos el Hub Valencia y gestionamos procesos de relocalización y movilidad internacional. Frente a cambios en los proyectos vinculados a Stellantis, acompañamos procesos de desvinculación y reorganización de la estructura, sin reclamos posteriores.

Italia: mantenemos la misma estructura que el Hub Valencia, con integración del equipo local a través de instancias de trabajo conjunto.

México: tras una primera etapa de consolidación en el primer semestre, redimensionamos la estructura. Gestionamos las desvinculaciones de manera ordenada y sin reclamos, cumpliendo la legislación local.



* La tasa del personal se calcula sobre colaboradores de Argentina fuera de convenio y Convenio Luz y Fuerza (no incluye personal UOCRA asignado a obras en construcción), frente al 5% del mercado energía y el 7% del mercado general.

Licencias parentales

GRI: 401-3

7

colaboradores hicieron uso de su licencia por nacimiento, 2 mujeres y 5 hombres

Todos regresaron el mismo año y permanecieron en la organización luego de 12 meses.

100%

tasa de retención en ambos géneros

Bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores

GRI: 401-2

Nuestra propuesta de beneficios evoluciona junto con la compañía, acompañando las necesidades de un equipo cada vez más diverso y global.

La expansión a cuatro países redefinió qué significa bienestar para nosotros: una propuesta que sostiene un piso común de beneficios en las cuatro geografías, y que amplía el acceso a formación e idiomas específicamente donde la operación internacional lo exige.

En 2025, sumamos nuevas propuestas centradas en la salud física y el bienestar económico de nuestros equipos, sosteniendo el mismo ecosistema integral que combina **desarrollo profesional, cuidado personal y flexibilidad.**

Entre los beneficios se destacaron:

- Sport Club
- Convenio con Stellantis para colaboradores de Argentina
- Beneficios relacionados con alimentación y movilidad
- Acompañamiento familiar y asignación por gastos de guardería
- Becas y cursos de capacitación
- Esquemas híbridos de trabajo.

Promovimos iniciativas orientadas al reconocimiento y la integración de nuestros equipos mediante:

- Celebraciones institucionales
- Campañas de concientización sobre salud
- Espacios de encuentro que fortalecen la cercanía y el sentido de pertenencia

Entre ellas se incluyeron las acciones:

- Noviembre Azul en Brasil
- Celebración del Día del Trabajador de la Energía Eléctrica
- Encuentros de fin de año en Pilar, La Rioja y Catamarca, San Juan, Córdoba, México y Brasil, además del After Argentina.
- Otras iniciativas de reconocimiento para los colaboradores.

Argentina

Continuamos articulando con la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA) en los proyectos que desarrollamos en el país, y mantenemos una relación sólida y de diálogo con el Sindicato de Luz y Fuerza, que regula, bajo el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75, la actividad de nuestros operadores en las plantas solares.



Brasil

El inicio de actividades implicó la interacción con tres organizaciones sindicales, adecuando nuestra gestión a los marcos regulatorios y convencionales aplicables en cada ubicación.

Durante 2025, no se registraron días caídos por conflictos gremiales, reflejo de una gestión sólida basada en el respeto mutuo y la negociación constructiva.



Relaciones sindicales

GRI: 2-30, 202-1, 405-2, 407-1

Mantenemos un **diálogo abierto, colaborativo y preventivo con las organizaciones sindicales** que representan a nuestros colaboradores, promoviendo el cumplimiento de la normativa laboral y entornos de trabajo justos.

En las obras con personal encuadrado en el convenio de la construcción, sostenemos instancias de diálogo permanente y una gestión transparente y proactiva, que permite **anticipar y resolver situaciones de manera colaborativa, evitando la escalada de conflictos**.

Sostenemos una política salarial acorde a lo establecido por cada convenio, con actualizaciones a través de negociaciones paritarias con los representantes sindicales. Para los colaboradores no cubiertos por convenios de negociación colectiva, definimos sus condiciones laborales según las prácticas del sector energético y la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744.

Cultura interna y marca empleadora

GRI: 3-3, 405-1, 408-1, 409-1



Nuestra cultura

Es el resultado de decisiones, hábitos y vínculos que sostenemos todos los días. En 2025 trabajamos para que se viviera de forma clara, compartida y coherente en cada geografía donde operamos, apoyándonos en **tres pilares**:

Liderazgo

A través del **Manifiesto del Líder 360E**, construido de forma participativa con colaboradores, líderes y la conducción, pusimos en palabras un modelo basado en la conducción efectiva de equipos y la comunicación con impacto.

Valores

Sostuvimos la colaboración, honestidad, integridad, pasión e innovación como guía concreta, reforzados con capacitaciones en ambiente laboral, buen trato y diversidad.

Encuentro real entre equipos

Mediante jornadas de integración, visitas a los parques y teambuilding entre países que acercaron a las personas más allá del organigrama y fortalecen el sentido de pertenencia.

Integración de equipos multiculturales

Brasil, desarrollamos estructuras locales de selección, administración de personal y beneficios.

España e Italia, sostuvimos una misma operación bajo el Hub Valencia, con instancias de trabajo conjunto entre ambos equipos.

México, acompañamos un proceso de reestructuración, cuidando el marco legal local y a las personas involucradas.

Los HRBPs locales fueron la pieza clave en cada país al ser referentes de su operación y facilitadores del vínculo con la organización.

Hacia el final del año consolidamos una **Coordinación Internacional de Capital Humano** para:

- Sostener desde una mirada regional la misma cultura a cada geografía.
- Centralizar el conocimiento y la gestión desde Argentina.
- Fortalecer criterios comunes entre los equipos locales.

Encuentros de integración

Team building Dirección de Administración y Finanzas

Desarrollamos una jornada de integración para las 27 personas del área, con la dinámica “Quick Wins” para detectar mejoras concretas con fechas de implementación cortas.

De Brasil a Argentina

Una semana de trabajo que incluyó capacitación e integración del equipo de Compras de Brasil con sus pares argentinos, y un encuentro sobre la cultura de Ética Empresarial y el Código de Conducta.

Proyectamos para 2026 un intercambio en sentido inverso.

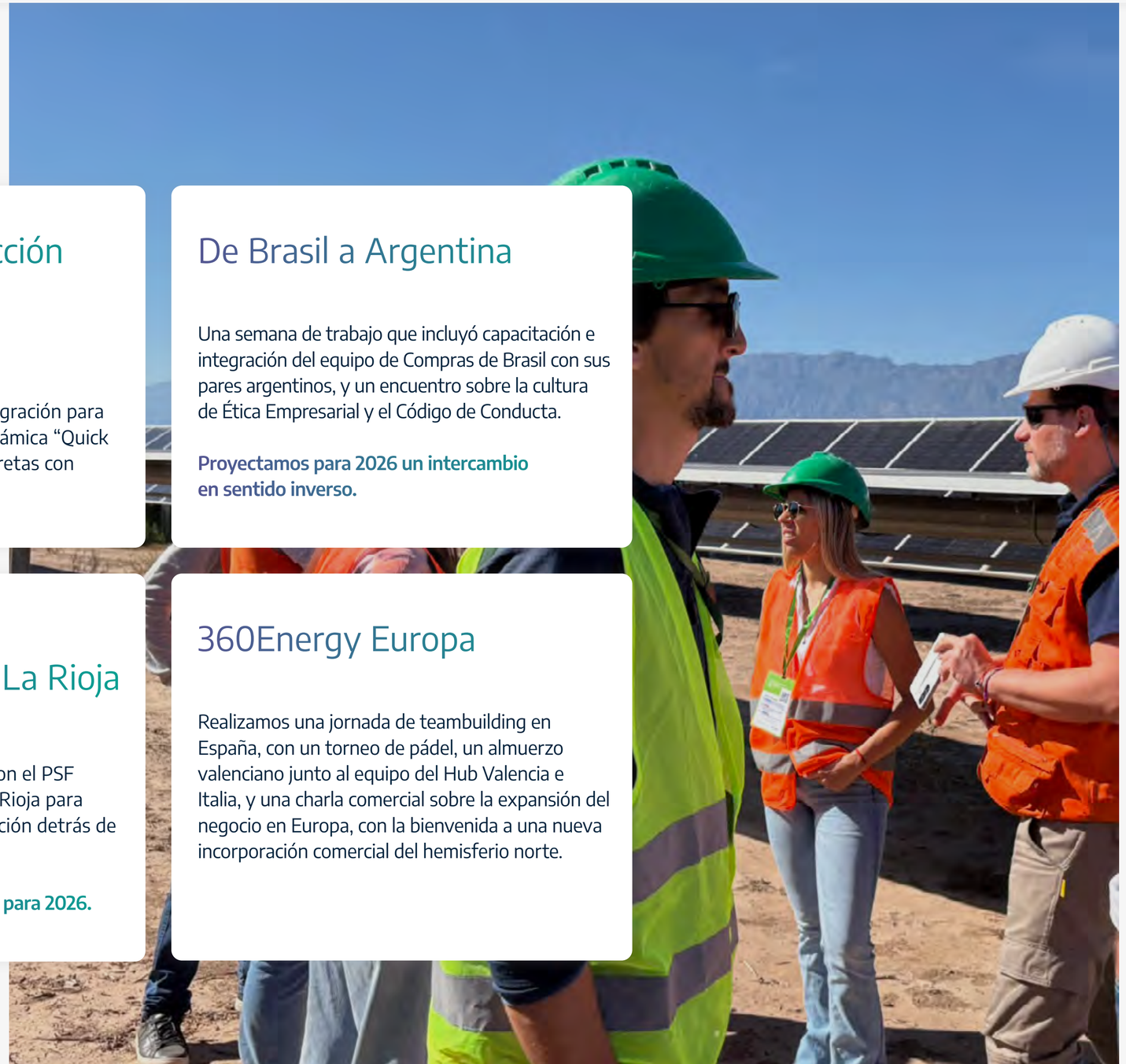
De Sede Pilar a los Parques Solares de La Rioja

13 colaboradores de Pilar recorrieron el PSF Nonogasta y el Complejo Solar La Rioja para conocer de primera mano la operación detrás de cada MW generado.

Proyectamos una segunda edición para 2026.

360Energy Europa

Realizamos una jornada de teambuilding en España, con un torneo de pádel, un almuerzo valenciano junto al equipo del Hub Valencia e Italia, y una charla comercial sobre la expansión del negocio en Europa, con la bienvenida a una nueva incorporación comercial del hemisferio norte.



Capital Humano en el campo

Implementamos un plan de mayor presencia activa en obras y sitios de operación a través de visitas periódicas y acompañamiento in situ para:

- Escuchar a los colaboradores en su entorno real de trabajo.
- Relevar necesidades.
- Garantizar que las políticas de Capital Humano se implementen con la misma calidad a cada sitio.

Liderazgo

"Liderar es comunicar con claridad, tomar decisiones con criterio y generar confianza a través de la empatía y la colaboración. Es construir equipos fuertes y comprometidos, capaces de enfrentar desafíos en un entorno dinámico y cambiante. Nuestro liderazgo es la energía que conecta personas, impulsa proyectos y nos alinea con nuestra estrategia."

Manifiesto del Líder 360E

Programa Ser Líder y Manifiesto del Líder 360E

La escala que alcanzamos en simultáneo en cuatro países nos planteó la iniciativa de desarrollar el Programa Ser Líder 360E: una iniciativa integral que buscó co-crear un modelo de liderazgo distintivo, coherente con la cultura y los valores de la organización.

- **Etapa 1: Definición del Manifiesto del Líder**
  Incluyó un proceso de relevamiento profundo: entrevistas con la máxima conducción y reuniones con Capital Humano (46 colaboradores, líderes y directores; 6 focus groups e instancias con el C-Level).

- **Etapa 2**: **Talleres Vivenciales "Soy Líder 360"**
  Se llevó a cabo en Pilar con un formato de **4 cápsulas** de **4 horas** cada una: **41 líderes** de mandos medios participantes, **12 talleres** realizados, **48 horas** de formación presencial, 79% calificaron la experiencia como excelente.

Los talleres abordaron cuatro ejes temáticos: Identidad del Líder 360E, Conversaciones Difíciles, Conectados para Lograrlo, y Del Norte al Impacto. Dos competencias centrales atravesaron la formación: Conducción Efectiva de Equipos y Comunicación con Impacto.

El resultado fue el Manifiesto del Líder 360E, una declaración de identidad que expresa cómo entendemos el rol de quienes tienen equipos a cargo.

En 2026 lanzaremos el **nuevo Manual de Competencias 360E**. El programa fue el punto de partida para la actualización de este manual, que traduce el Manifiesto del Líder en un sistema de evaluación concreto.

Marca empleadora

Creamos la página **"Vida en la Empresa"** en **LinkedIn**, un espacio para acercar a potenciales candidatos y a la comunidad nuestro día a día, nuestros valores y el impacto que buscamos generar.

De cara a 2026, nos preparamos para lanzar el **Proyecto de Embajadores de Marca**, una iniciativa para ampliar nuestra presencia digital y fortalecer la cultura y el **intercambio de conocimiento a través de las experiencias reales de nuestros colaboradores**.

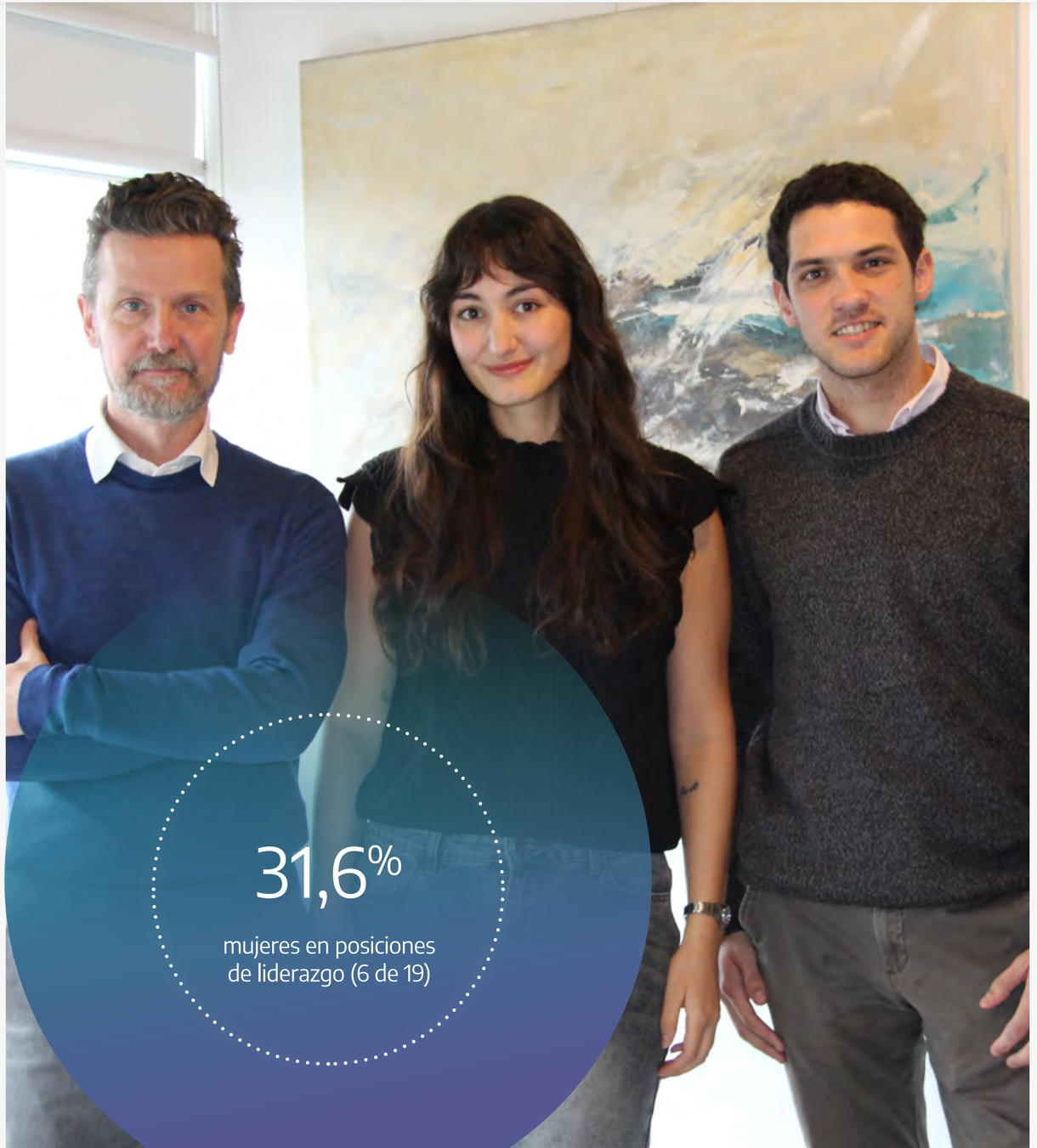
Diversidad, integridad e Inclusión

GRI: 2-23, 2-24

Trabajamos para que cada colaborador, independientemente de su género, origen, trayectoria o función, se sienta bienvenido, respetado y con las mismas oportunidades para desarrollarse en cualquier sitio de nuestra empresa.

Un año más, reafirmamos nuestro compromiso con el **respeto a los Derechos Humanos** en todas nuestras operaciones y relaciones con grupos de interés, priorizando la protección y el bienestar de nuestros colaboradores, proveedores y demás comunidades.

Nos regimos por una **política de tolerancia cero** frente al trabajo infantil, forzoso u obligatorio, y ante cualquier forma de vulneración de los derechos de las personas y de los pueblos indígenas, alineada con la normativa vigente y nuestro Código de Conducta.



Iniciativas orientadas al desarrollo y equidad en la organización

Formación en ambiente laboral

Desarrollamos un ciclo de capacitaciones orientadas a construir un **entorno de trabajo más sano, respetuoso e inclusivo**, invitando a los equipos a repensar actitudes naturalizadas que inciden en la convivencia diaria.

Los encuentros abordaron qué son los sesgos inconscientes y las microagresiones y cómo impactan en el día a día, repasaron nuestros valores institucionales.

Capacitaciones específicas

Dictamos capacitaciones específicas sobre diversidad de género, buen trato y conductas de integridad **en el marco del Programa de Integridad 360E**, con herramientas para identificar y prevenir situaciones de discriminación, canales de denuncia disponibles y los compromisos de la organización ante cualquier situación que contravenga estos principios.

Nueva sala de lactancia

Ante la presencia de colaboradoras embarazadas, sumaremos un nuevo espacio de lactancia para acompañar esta etapa tan importante de sus vidas.

Gestión del Talento

GRI: 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Identificamos el talento, acompañamos su desarrollo y construimos hoy las capacidades que necesitaremos mañana.

People Review, un proceso construido junto a los líderes:

100% nómina permanente mapeada

158 colaboradores participaron activamente del proceso

13 áreas involucradas

4 países (Argentina, Brasil, México y España)

17% identificados como alto potencial

96% entrevistas de desarrollo realizadas

1. Escucha y relevamiento
Capital Humano convocó y trabajó con todos los líderes.

2. Evaluación del talento
Cada trayectoria la analizamos desde el conocimiento de los equipos.

3. Mapeo Nine Box
Integramos desempeño y potencial en una mirada común.

4. Comités de calibración
Los líderes contestaron y validaron las evaluaciones entre pares.

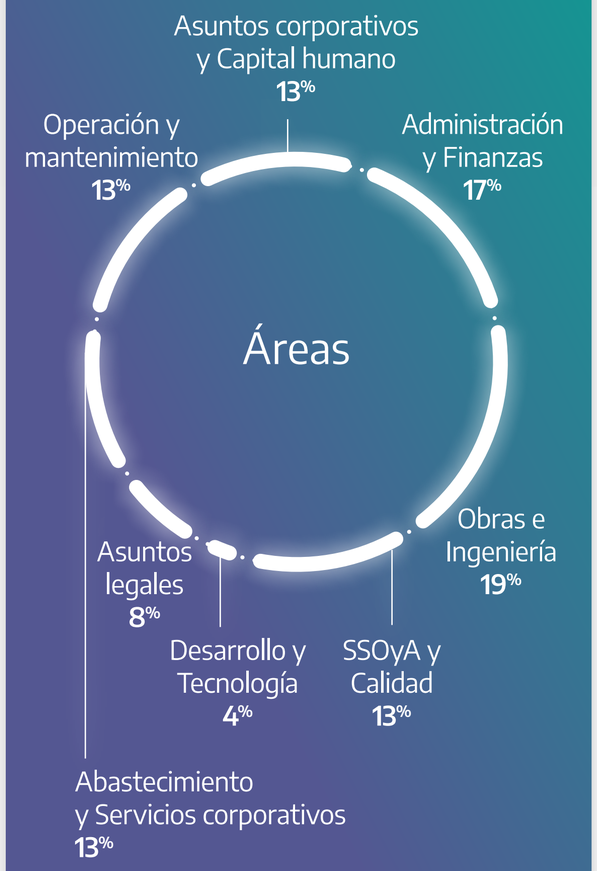
5. Planes de desarrollo
Definimos acciones individuales para cada talento identificado.

6. Plan estratégico 2026
Los resultados orientarán las acciones para reconocer, desarrollar y retener talento.

Distribución Nine Box



Áreas con mayor concentración de alto potencial



El área Capital Humano lideró el proceso de punta a punta:

- Diseñó la metodología.
- Capacitó a los líderes para evaluar con criterio.
- Coordinó los comités de calibración.
- Tradujo los resultados en planes de desarrollo individuales para cada persona identificada.

Los que nos dejó el proceso

People Review le dejó a la organización beneficios que hoy forman parte de la gestión cotidiana del talento:

- Una **mirada integral y comparable del talento** en las cuatro geografías donde operamos, disponible por primera vez para la toma de decisiones.
- **Planes de desarrollo individuales**, construidos a medida de cada colaborador y de sus oportunidades de crecimiento.
- **Información de calidad** para anticipar necesidades de sucesión en posiciones clave.
- **Mayor involucramiento de los líderes** en la gestión del talento de sus propios equipos, como resultado de haber participado activamente del proceso.
- Una **base objetiva y compartida** para las decisiones de desarrollo, movilidad interna y retención que se tomarán durante 2026.

Sistema de Gestión del Desempeño

GRI: 404-3

Formalizamos nuestro **Sistema de Gestión del Desempeño** a través de la plataforma **Visma 360E Performance**, articulado con una política de remuneración variable que sostiene que el esfuerzo y el talento tienen reconocimiento.

El sistema alcanza a todo el personal de Argentina fuera de convenio con más de seis meses de antigüedad y contempla tres dimensiones: **Objetivos Organizacionales**, **Objetivos Individuales** y **Competencias**.

Durante 2025 completamos la redacción y aprobación de objetivos, el primer paso del ciclo. Rediseñamos, además, el onboarding a 90 días porque entendemos que la pertenencia se construye desde el primer día.

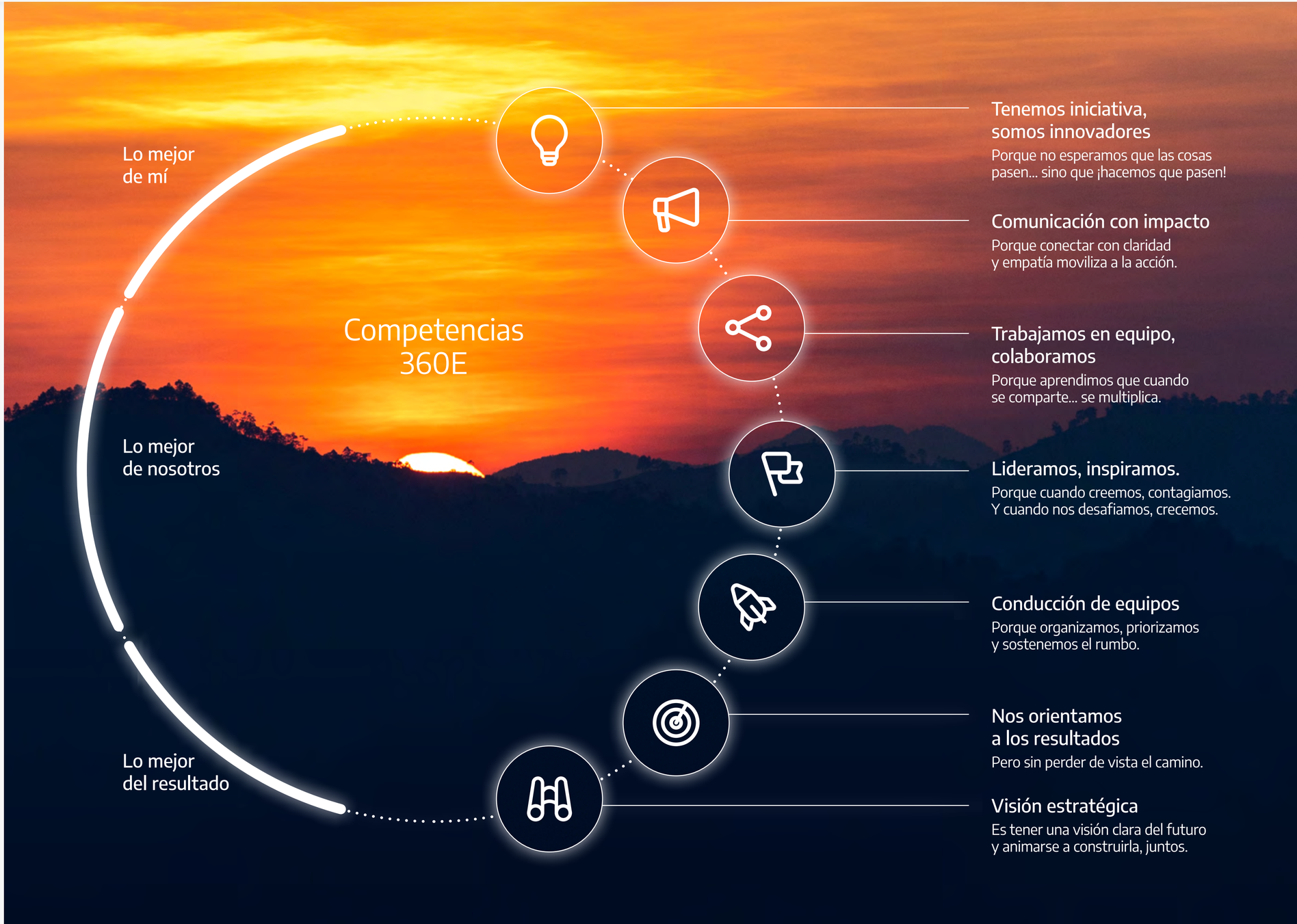


El ciclo completo incluye seis pasos:

1. Redacción de objetivos
2. Aprobación del líder
3. Autoevaluación
4. Evaluación del líder directo
5. Calibración
6. Feedback

Próximos pasos 2026

Completaremos el ciclo de evaluación y lanzaremos el Manual de Competencias 360E, que traduce el Manifiesto del Líder en un sistema de evaluación concreto en siete competencias bajo tres pilares.

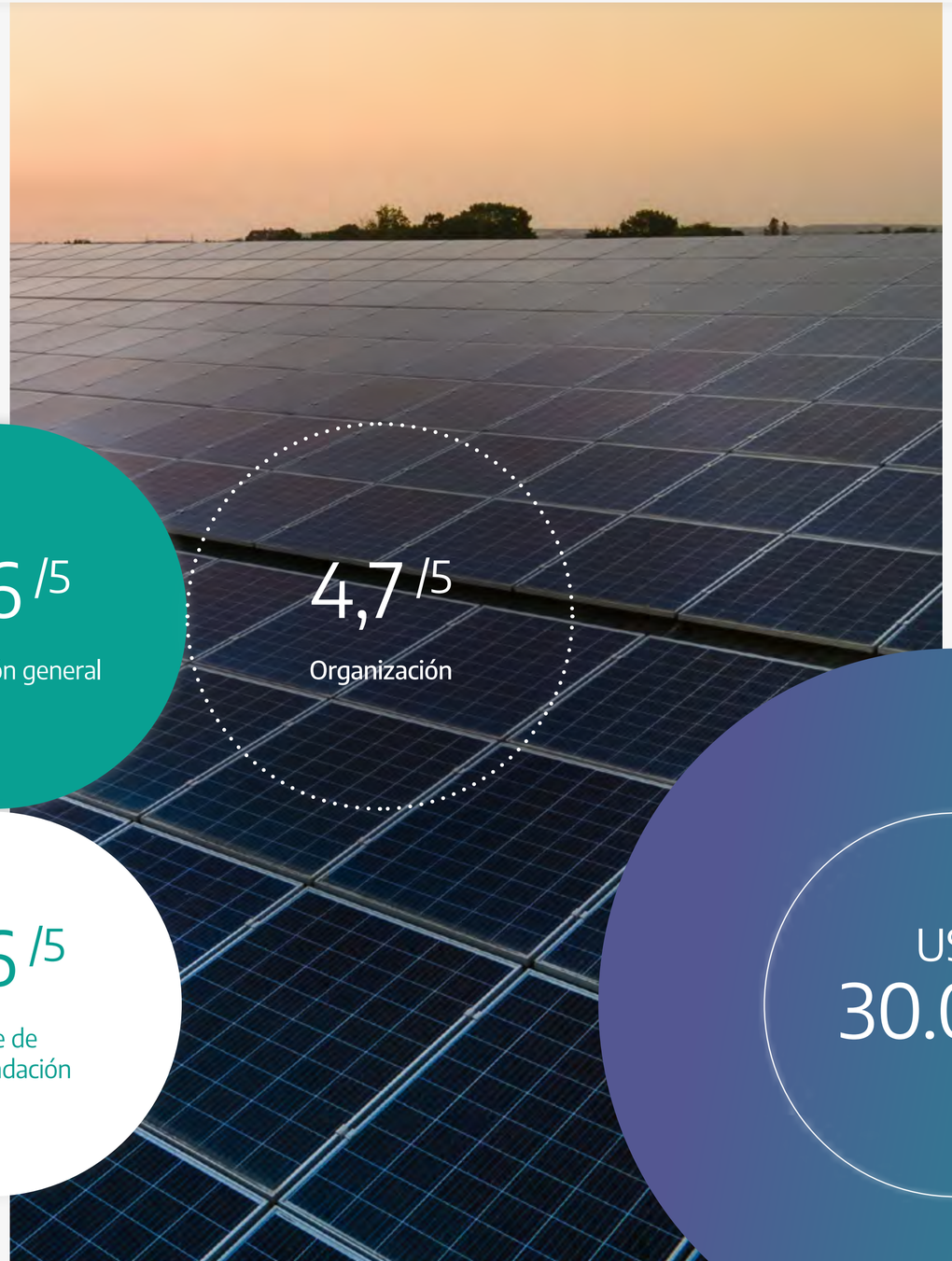


Programas estratégicos

GRI: 404-2

Desayunos con el CEO

Casi el 80% de los participantes indicó que el desayuno le permitió conocer mejor la situación actual y los próximos pasos de la compañía.



4,6 /5
Satisfacción general

4,7 /5
Organización

100%
Clima de confianza

4,6 /5
Índice de recomendación

360Energy Te Impulsa

Programa de **becas para colaboradores** pensado para impulsar el desarrollo profesional de nuestro equipo y fortalecer su compromiso a largo plazo con la compañía. Acompañamos con **hasta el 50%** del costo de estudio según el potencial de la persona.

USD
30.000

7
Colaboradores

Formación y Capacitación: Programa 360E Capacita

GRI: 404-1, 404-2

Nuestra estrategia de capacitación fortalece las capacidades técnicas, de liderazgo y de gestión de los colaboradores, en cuatro líneas de trabajo, que se han ido desarrollando a lo largo de este reporte:

- Formación técnica especializada
- Liderazgo y desarrollo de management
- Seguridad y prevención
- Ambiente laboral

Reporte de indicadores de Capital Humano

Incorporamos el Reporte de Indicadores de Capital Humano, que integra en una única mirada información operativa, económica y cultural sobre nuestra dotación. Esta herramienta nos permite anticiparnos a necesidades, optimizar recursos y tomar mejores decisiones para acompañar la evolución de nuestros equipos y de la organización.

Una herramienta para transformar datos en decisiones y acompañar el desarrollo de nuestros equipos.

A través de este nuevo esquema, logramos:

- Una **lectura regional de la nómina**, con desagregación y análisis por país para asignar el talento de manera eficiente y estratégica.
- La **vinculación directa entre operación y personas**, mediante el seguimiento de obras y su impacto en la dotación.
- **Métricas de atracción y selección** que elevan la calidad y velocidad en la incorporación de talento clave.
- El **monitoreo activo de la rotación** de la nómina permanente, fortaleciendo nuestra capacidad de retención y estabilidad organizacional.
- La **gestión integral de la propuesta de valor al empleado**, incluyendo beneficios, formación y desarrollo, impulsando el crecimiento sostenible de nuestras personas.
- La **promoción de una cultura organizacional cercana y participativa**, a través de iniciativas que fomentan el diálogo, la escucha activa y el sentido de pertenencia.
- La **incorporación de una mirada económica robusta**, con indicadores de costos de payroll y seguimiento de desvíos entre presupuesto y ejecución, que refuerzan la disciplina financiera y la sustentabilidad del negocio.

86%
del Plan de Capacitación ejecutado

11.190
Horas de formación

18,8
Horas promedio por colaborador



Formación, empleabilidad y desarrollo local

La generación de empleo local es un objetivo central de nuestra operación. El **100% de los colaboradores contratados para las áreas de Operación y Mantenimiento pertenecen a la zona donde se ubica cada parque**, priorizando siempre la contratación local por sobre la incorporación de perfiles de otras provincias.

En los proyectos de construcción, aplicamos el mismo criterio: solo cuando no logramos cubrir un perfil localmente ampliamos la búsqueda a otras zonas. Como resultado, entre el 85% y el 90% del personal afectado a obra es de origen local, y solo entre un 10% y 15% corresponde a personal bajo esquema de roster.

Cada nuevo parque solar que desarrollamos genera empleo genuino y capacidades técnicas en las comunidades donde se instala.



Capacitación SmartGen - Schneider Electric

Los inversores de los parques de Catamarca operan bajo la plataforma SmartGen de Schneider Electric. En 2025, tres técnicos del equipo de O&M viajaron a Tailandia para completar la formación avanzada, alcanzando el nivel Platinum (el más alto disponible) en operación, diagnóstico y configuración de equipos, orientada a mejorar la performance y disponibilidad de nuestros activos. El conocimiento adquirido nos permite resolver fallas complejas con equipo propio en campo, en el menor tiempo posible.

7

días de formación presencial intensiva.

56

horas de capacitación especializada.

Programa de idiomas

Desarrollamos las competencias lingüísticas a través de un **convenio con el Centro Universitario de Idiomas** para brindar clases de **inglés, portugués, italiano y español** para colaboradores de Argentina y Brasil.

70
participantes activos

Programa de capacitación continua en Compliance

GRI: 2-25

Las formaciones, disponibles en el idioma local de cada país de operación, abarcaron cuatro ámbitos clave:

- Inducción obligatoria para nuevos ingresos.
- Sesiones periódicas de actualización.
- Curso anual de cumplimiento.
- Formaciones en seguridad informática y ciberseguridad.

Gracias a este enfoque integral, todos los colaboradores refuerzan sus conocimientos sobre Políticas y Procedimientos internos, fomentando una cultura de transparencia e integridad en toda la organización.



Formación en salud, seguridad laboral y ambiente

Nuestro plan de capacitación contempló formaciones en:

- Inducción y liderazgo de SySO
- Primeros Auxilios Básicos
- Cambio climático
- Ergonomía
- Resucitación cardio pulmonar (RCP)
- Uso de equipos de protección personal (EPP)
- Manejo de vehículos industriales
- Respuesta ante emergencias / investigación de accidentes / objetivos de salud y seguridad ocupacional y medio ambiente
- Prevención de adicciones
- Trabajo en altura
- Riesgo eléctrico
- Vida saludable / Prevención cardiovascular
- Política de Seguridad y Norma ISO 45001:2018
- Investigación de Accidentes / Uso de EPP
- Gestión de peligros y riesgos / Gestión de aspectos e impactos
- Control de Contratistas / Permisos de Trabajo / Bloqueo y Etiquetado

La comunicación acompañando cada nueva etapa

A medida que incorporamos nuevos mercados, proyectos, equipos y formas de trabajo, la comunicación se consolidó como el puente que alineó mensajes, facilitó la coordinación entre países y reforzó el sentido de pertenencia a una misma organización.

Nuestro foco durante 2025 fue consolidar una narrativa común y mostrar, de manera consistente y transparente, cómo la estrategia, la innovación, los proyectos, las personas y las alianzas de 360Energy se traducen en resultados concretos: valor para nuestros clientes, una organización más fuerte desde adentro, y una transición energética que se acelera.

Profundizamos nuestra **estrategia comunicacional en varios frentes**: optimizamos los procesos de comunicación interna, elaboramos contenidos en español y portugués, desarrollamos LinkedIn y "Vida en la empresa", diseñamos presentaciones comerciales y para inversores, y sostuvimos presencia en eventos, premios y campañas de sostenibilidad en los países donde operamos.

Comunicación interna y campañas de integridad

GRI: 2-25

La comunicación es una herramienta central para difundir nuestro **Programa de Integridad** en toda la compañía. Durante 2025, actualizamos nuestras campañas internas, orientadas a acercar los lineamientos de Compliance al trabajo cotidiano de cada colaborador.

Campañas de integridad

- Videos con líderes de distintas áreas, compartiendo su compromiso con la integridad.
- Difusión sobre el Canal de Denuncias, incorporando códigos QR para facilitar su acceso desde cualquier dispositivo.
- Campañas específicas sobre conflictos de interés, reforzando cuándo y cómo declararlos.
- Difusión continua del Programa de Integridad y sus principios entre colaboradores y terceros.

Ver video

Ver video

Comunicación y concientización sobre la Seguridad y Salud ocupacional

Desarrollamos campañas de comunicación dirigidas a nuestros colaboradores para concientizar sobre diferentes aspectos de la salud y la promoción de un estilo de vida saludable.

Nuestros canales de comunicación

Todas nuestras comunicaciones fueron difundidas a través de canales gráficos, físicos, emails, web para llegar a toda nuestra comunidad interna y externa.

Semana de la Seguridad - Safe Week 2025

Un año más realizamos una nueva edición de la **Semana de la Seguridad**. Durante abril y mayo reforzamos nuestra cultura organizacional y promovemos hábitos que garantizan entornos laborales más seguros y saludables a través de actividades enfocadas en la Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente.

Bajo el lema de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre los **desafíos y oportunidades de la digitalización en los entornos laborales**, adaptamos sus ejes a nuestra realidad en campo.



Tecnología aplicada al cuidado

Durante la apertura presentamos los pilares sobre los que trabajamos esta semana:

Automatización y robótica
Limpieza de paneles con robot y uso de drones para termografía aérea.

Herramientas inteligentes de supervisión
Control de seguridad con Safety Control 4.0.

Realidad virtual aumentada
Capacitaciones inmersivas en RCP y uso de extintores digitales.

Cambio en la organización del trabajo
Reflexiones sobre el trabajo híbrido y gestión responsable de residuos tecnológicos.

Formación 4.0 y participación activa

Vivimos jornadas intensas de capacitación y juego:

- Simulación de RCP con VR y entrenamiento con DEA.
- Uso de extintores en escenarios virtuales.
- Capacitación sobre seguridad eléctrica, incluso durante guardias nocturnas.
- Juego interactivo de gestión de residuos para aprender jugando.
- Capacitación legal en Argentina sobre la Ley 19.587 (Seguridad e Higiene en el Trabajo) y los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.

Reconocimiento a quienes se destacaron

Felicitamos a todos los participantes y, especialmente, a quienes se destacaron en cada sitio.

Octubre Rosa

Llevamos adelante la campaña de Octubre Rosa, una iniciativa nos recuerda que cada conversación sobre la salud mamaria, cada autoexamen y cada palabra de apoyo construyen un mundo donde el cáncer de mama puede detectarse a tiempo y enfrentarse con amor.

Concientizamos al personal de 360E sobre la detección temprana, la actitud preventiva y el acompañamiento a seres queridos.

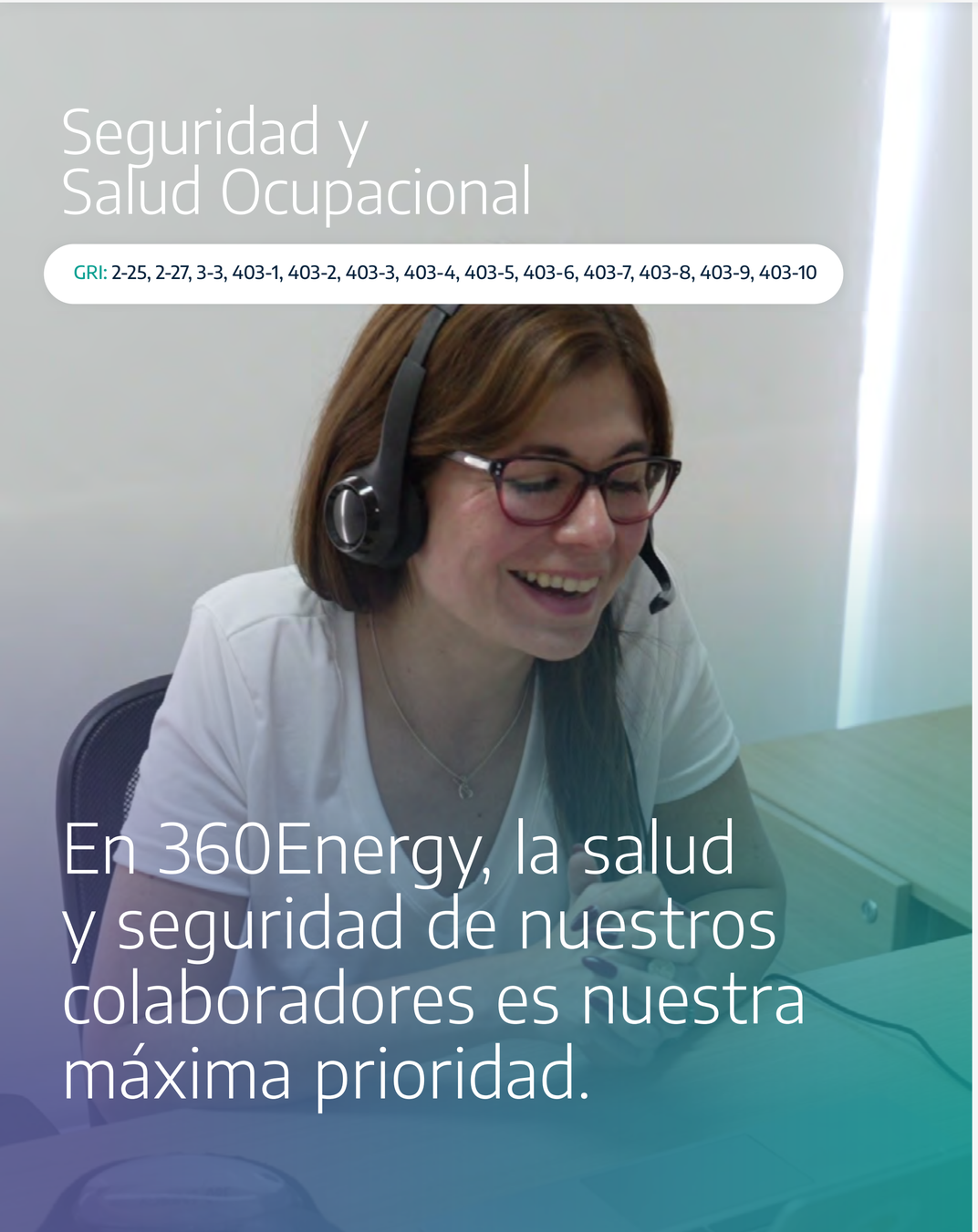
360 NEWS 2025 SSOyA

Algunas de nuestras publicaciones:

- Manejo Defensivo
- RCP Corporativo

Seguridad y Salud Ocupacional

GRI: 2-25, 2-27, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10



En 360Energy, la salud y seguridad de nuestros colaboradores es nuestra máxima prioridad.

0
Accidentes graves o fatales

3.749 +17% vs 2024)
Controles de seguridad ejecutados

67,55 +9% vs 2024)
Índice de capacitación SySO

4
Países con gestión SySO integrada **(Argentina, Brasil, México, España)**

Gestionamos de manera sistemática los riesgos asociados a las actividades de generación de energía renovable y mantener las condiciones de trabajo seguras. Este sistema abarca tanto a personal propio como a terceros y forma parte de nuestra cultura preventiva.

Nuestra certificación ISO 45001:2018 tiene alcance en la “Generación de energía eléctrica renovable a partir de fuente solar fotovoltaica” tanto en la Sede Central como todos los parques operativos.

Hitos 2025

Corporativo

- **Alineación global a estándares corporativos.** Integramos al Hemisferio Norte a las políticas transversales de SSOyA, con un modelo de gestión y gobernanza homogéneo en todos los proyectos.
- **Gestión digital y monitoreo**. Nuevo tablero de indicadores de SSOyA con actualización mensual y seguimiento dinámico por sitio, permitiendo un control integral del desempeño y la toma de decisiones basada en datos.
- **Eficiencia operativa y control presupuestario.** Cumplimos el presupuesto anual sin desvíos, incidencias ni requerimientos de fondos adicionales.

Obras y proyectos

- **Gestión integrada en entornos internacionales.** Gestionamos de forma simultánea proyectos en Argentina, Brasil, México y España, integrando estándares corporativos de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente en contextos regulatorios, culturales e idiomáticos diversos. Este hito implicó coordinar obras de gran escala, garantizando consistencia y cumplimiento.
- **Cero accidentes graves o fatales.** En un escenario de alta complejidad operativa y múltiples obras en simultáneo.
- **Cultura preventiva en equipos multiculturales.** Implementamos programas, campañas y planes alineados a las exigencias ambientales y normativas de cada país. A través de capacitaciones específicas, simulaciones y acciones de concientización, logramos integrar equipos diversos.

Operación y mantenimiento

- **Innovación en formación**: **capacitación 4.0**. Incorporamos **tecnologías inmersivas a nuestros procesos de capacitación**, utilizando lentes de realidad virtual para entrenamientos de RCP durante la Semana de la Seguridad. La iniciativa **mejoró la experiencia de aprendizaje y la preparación de nuestros equipos ante emergencias**, incorporando nuevas herramientas a la formación en seguridad.
- **Parques solares cardioprotegidos y actualizados**. Ejecutamos la renovación integral del parque de Desfibriladores Externos Automáticos (DEA) en todos los sitios operativos, con tecnología de última generación y óptimo funcionamiento de equipos críticos.



Sistema de gestión de riesgos

Basamos nuestro modelo de gestión en la identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de controles, con actualización sistemática de matrices en todos los sitios. En 2025 realizamos revisiones anuales completas, análisis de tareas críticas y refuerzo de controles en riesgo eléctrico, trabajos en altura, manipulación de cargas, aspectos y riesgos ergonómicos incluyendo tareas de mantenimiento.

Control documental

Operaciones en Argentina (Parques + HUB)

+90

proveedores nacionales e internacionales habilitados.

+150

gestiones documentales realizadas, garantizando trazabilidad y cumplimiento en ingresos y operaciones.

Obras

Gestionamos la habilitación y control de recursos humanos, contratistas, equipos y vehículos en múltiples obras, asegurando cumplimiento SSOyA desde el inicio de cada proyecto:

Goiana (Brasil)

+240
personas movilizadas

7
empresas habilitadas

Porto Real (Brasil)

+55
personas movilizadas

11
empresas habilitadas

Betim (Brasil)

+47
personas movilizadas

6
empresas habilitadas

Palomar (Argentina)

+135
personas habilitadas

31
contratistas movilizados

Córdoba (Argentina)

+133
personas ingresadas

32
contratistas movilizados

+40
equipos y vehículos gestionados

La combinación de control documental riguroso, rápida respuesta técnica y gestión eficiente de contratistas permitió sostener altos estándares de Seguridad y Salud en entornos operativos de alta complejidad, acompañando el crecimiento simultáneo de proyectos en la región.



Cumplimiento normativo

Durante 2025, nuestro sistema de identificación y evaluación de requisitos legales aplicables evidenció el cumplimiento general de las obligaciones, ausencia de sanciones relevantes y seguimiento activo de cambios regulatorios.

Próximos pasos 2026

- Consolidar el proceso de reuniones Semanales de Salud y Seguridad, ampliando la consulta y participación del personal.
- Sostener un equipo permanente de Salud, Seguridad Ocupacional y Ambiente en Sitios, Sede Central y obras.

83
consultas técnicas gestionadas en normativa SSOyA.

+38
nuevas normas incorporadas a matrices legales.

25
contratos revisados con tiempos de respuesta promedio de 24 horas, asegurando agilidad y soporte técnico a la operación.

+420
normas de Seguridad, Salud y Ambiente analizadas para proyectos globales.



Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

Tablero de Control Integral de SSOyA

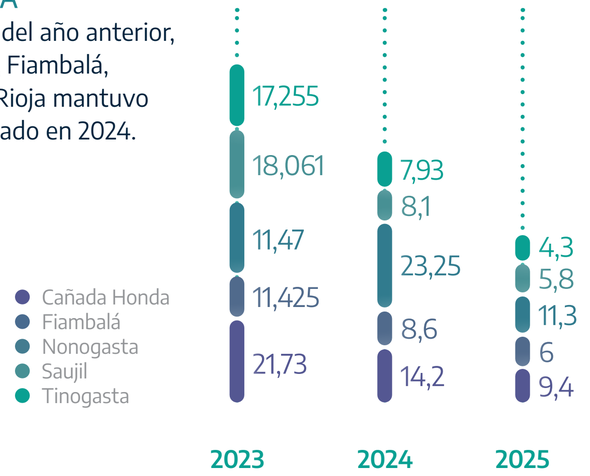
Nos permite:

- Realizar análisis comparativos de resultados y comportamiento por sitio.
- Verificar el cumplimiento de objetivos.
- Visualizar datos mediante gráficos dinámicos y filtros múltiples.

Índice de capacitación SSOyA

El indicador aumentó respecto del año anterior, con avances en Cañada Honda, Fiambalá, Saujil y Tinogasta. El Nodo La Rioja mantuvo un resultado próximo al registrado en 2024.

67,55
+8,8% vs. 2024



Días sin incidentes con baja de personal

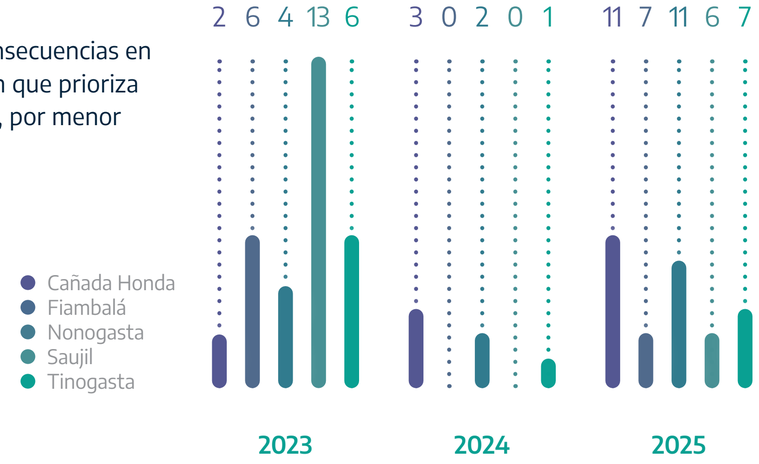
Durante 2025, no se produjeron incidentes laborales con días de baja en ninguno de los Parques Solares Fotovoltaicos ni en la Sede Pilar.

Indicadores de Siniestralidad

Cumplimos con creces el objetivo de mantener un índice menor al 3%, cerrando el año con 1,6% en todos los escenarios.

Incidentes sin consecuencias

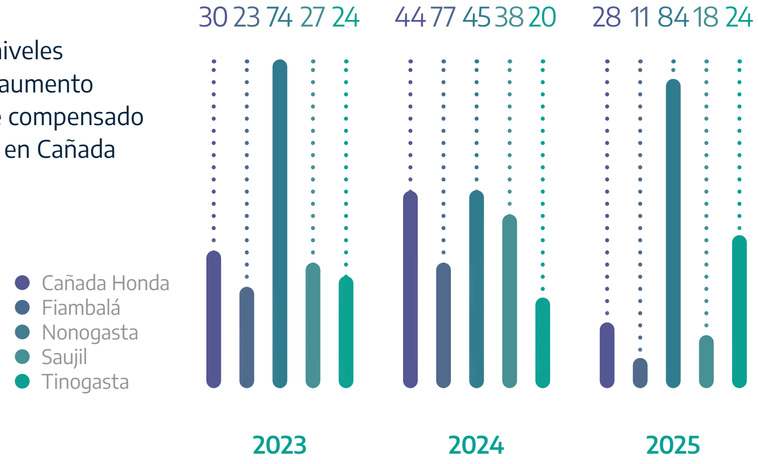
Registramos 42 incidentes sin consecuencias en el año, en el marco de una gestión que prioriza identificar y reportar cada desvío, por menor que sea, antes de que escale.



Avisos de riesgo

La cantidad total se mantuvo en niveles cercanos a los del año anterior. El aumento registrado en el Nodo La Rioja fue compensado por una menor cantidad de avisos en Cañada Honda, Fiambalá y Saujil.

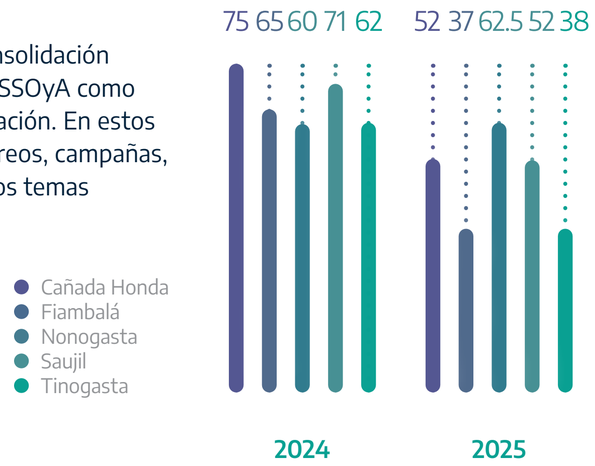
165
avisos de riesgo
–5,2% vs. 2024



Reuniones con el personal

El crecimiento acompañó la consolidación de las reuniones semanales de SSOyA como espacios de consulta y participación. En estos encuentros analizamos monitoreos, campañas, capacitaciones, hallazgos y otros temas relevantes para la prevención.

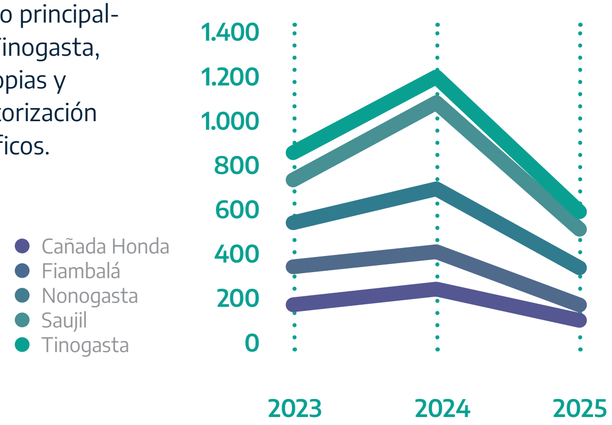
458,5
horas persona
+37,7% vs. 2024



Permisos de trabajo

El incremento estuvo impulsado principalmente por el Nodo La Rioja y Tinogasta, y acompañó las actividades propias y de terceros que requirieron autorización y controles preventivos específicos.

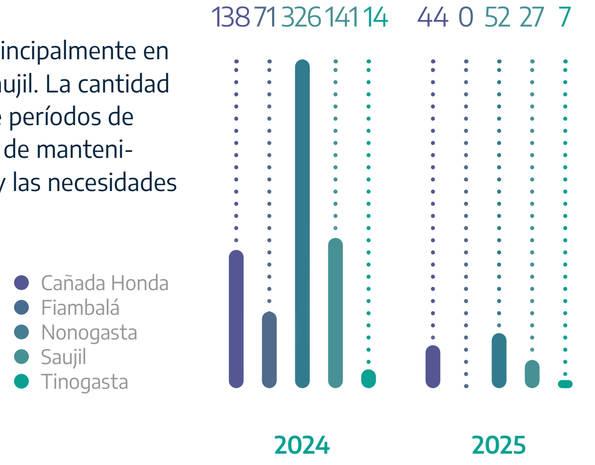
1.220
permisos gestionados
+4,5% vs. 2024



Bloqueos de equipos

La disminución se concentró principalmente en el Nodo La Rioja, Fiambalá y Saujil. La cantidad de bloqueos puede variar entre períodos de acuerdo con las intervenciones de mantenimiento, las mejoras realizadas y las necesidades operativas de cada parque.

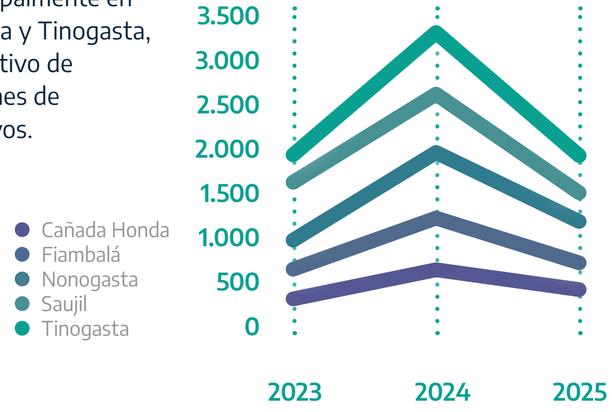
311
bloqueos
-54,9% vs. 2024



Control de objetos

El aumento se concentró principalmente en Cañada Honda, el Nodo La Rioja y Tinogasta, y refleja el seguimiento preventivo de elementos, equipos y condiciones de seguridad en los sitios operativos.

3.749
controles realizados
+16,9% vs. 2024



Participación y consulta en materia de SSOyA

Para asistir de manera adecuada las necesidades de nuestros colaboradores, implementamos las siguientes herramientas para canalizar su participación y consultas:

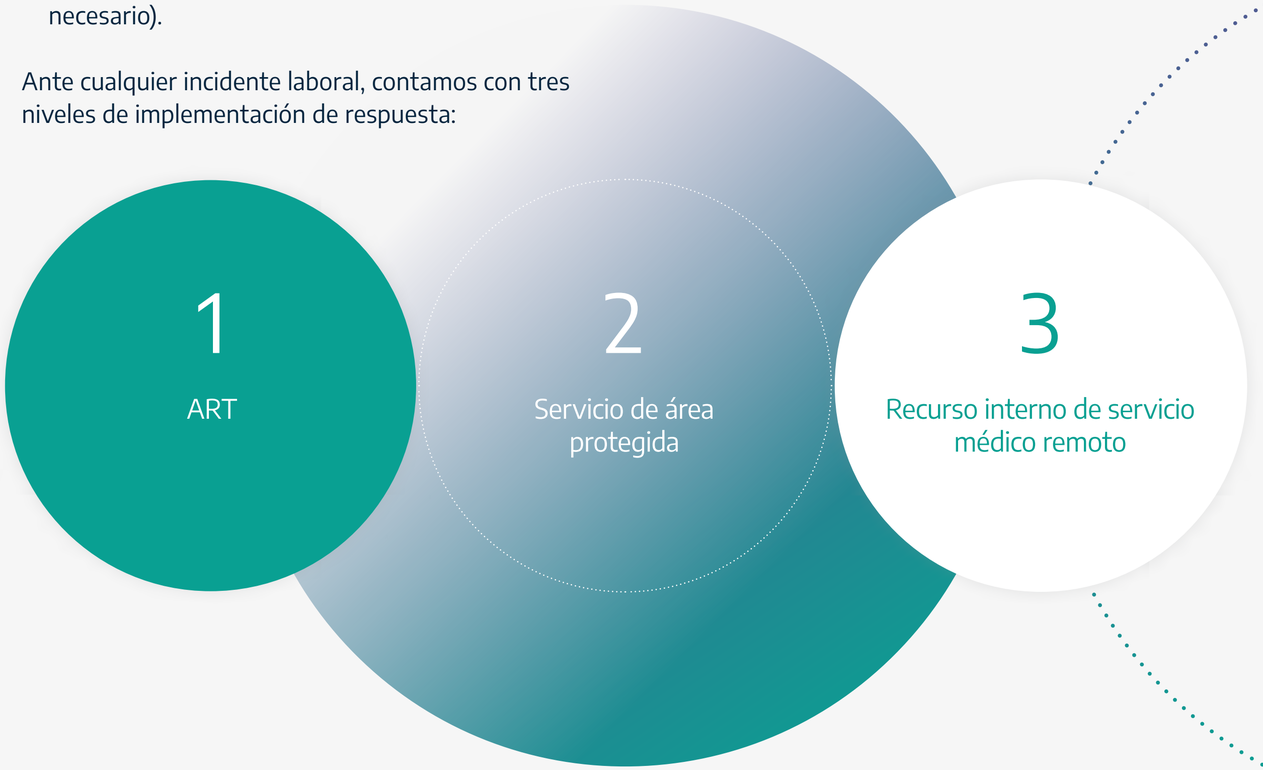
- Reuniones semanales SSOyA – O&M.
- Avisos de riesgos.
- Alertas de seguridad.
- WhatsApp con el equipo de SSOyA.
- Reuniones desde Capital Humano con los jefes de Parque y jefes de Operaciones.
- Desayunos con el CEO.
- Línea “0800” de Seguridad.
- Encuesta y charlas de “onboarding” realizadas por Capital Humano para el proceso de seguimiento y adaptación de los nuevos colaboradores a sus posiciones específicas.
- Capacitaciones internas lideradas por SSOyA.
- Proceso de implementación del Sistema de Gestión del Desempeño.
- Talleres de Liderazgo de mandos medios.

Salud Ocupacional | Servicio médico

Nuestro servicio médico brinda:

- Cobertura de salud y capacitación.
- Gestión del ausentismo aplicando tareas de soporte (control y seguimiento de pacientes a distancia).
- Coordinación de campañas de salud como vacunaciones y controles preventivos.
- Servicio de primeros auxilios y traslado (si fuese necesario).

Ante cualquier incidente laboral, contamos con tres niveles de implementación de respuesta:



Principales peligros laborales con riesgo de lesión por accidente laboral

- Riesgo eléctrico
- Aprisionamiento de extremidades
- Ergonomía inadecuada
- Golpes e impactos con herramientas

La gestión del servicio médico

Llevamos a cabo acciones respecto a la normativa vigente y pusimos a disposición del personal canales para entrevistas personales con el Servicio Médico de Sede. Además, afianzamos el servicio médico operativo con sede en San Juan.

Desarrollo Comunitario

GRI: 413-1



Afianzamos el vínculo con las comunidades donde operamos a través de un conjunto de acciones locales (patrocinios deportivos y donaciones) que, aunque nacen en el territorio, responden a una **estrategia social transversal** que crece cada año.

Fundación Sagrada Familia (Del Viso, Buenos Aires)

Sostenemos con una donación mensual la atención integral de niños, niñas y jóvenes de familias vulnerables, brindándoles alimentación diaria, acompañamiento escolar, talleres de computación, huerta, cocina, deporte, así como contención de un equipo de psicología y psicopedagogía.

50

chicos y chicas acompañados, de entre 6 y 18 años

2001

Activo desde 2001

Club de Remo y Náutica Belén de Escobar (Buenos Aires)

Patrocinamos a 3 remeros bonaerenses que representaron al club en la 49ª Regata Internacional de Río Negro, acompañando con nuestra marca el esfuerzo y la dedicación de los competidores.

Club Navarro (Siján, Catamarca)

Donamos equipamiento técnico para que las chicas y los chicos del club practiquen fútbol con seguridad y materiales de calidad.

Club Las Flores (Nonogasta, La Rioja)

Acompañamos con indumentaria y equipamiento a este club, fundado en marzo de 2025, que da contención e identidad barrial a la niñez del lugar a través del fútbol.

Comprometidos con el deporte

Acompañamos a 6 niños del club Las Flores de Nonogasta en un viaje a Buenos Aires para realizar pruebas en clubes de fútbol de primera división. Como parte de la experiencia, visitaron nuestra sede en Pilar, donde los equipos de Operación & Mantenimiento y SSOyA les brindaron una **charla sobre el funcionamiento de los parques solares fotovoltaicos y el rol de la energía solar en la transición energética.**

Alianzas con instituciones educativas

Educación y formación técnica

Sostenemos alianzas activas con instituciones educativas de distintos niveles, desde escuelas técnicas hasta universidades.

Prácticas Profesionalizantes en PSF 360E Nonogasta

Mantenemos un vínculo activo con la Escuela Provincial de Educación Técnica N.° 1 "Gral. Ángel V. Peñaloza, de Chilecito, que se traduce cada año en una nueva edición de prácticas profesionalizantes en el PSF 360E Nonogasta, en La Rioja.

46 estudiantes del último año de la escuela participaron de la experiencia:

- Colaborando en tareas reales de operación y mantenimiento
- Recibiendo formación del equipo de Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente (SSOyA)
- Rotando por distintas funciones para conocer de cerca la dinámica integral de un parque solar en producción.

Auspiciamos la Diplomatura en Energías Renovables de la Universidad Nacional de San Martín

Este vínculo fue más allá del apoyo económico debido a que profesionales de nuestro equipo se sumaron al cuerpo docente para acercar al aula la experiencia concreta del desarrollo y la operación de proyectos renovables. Apoyar esta diplomatura significa invertir en la formación de profesionales preparados para continuar con la transformación de la matriz energética.

Convenios educativos con universidades

Mantenemos convenios marco con universidades de primer nivel —Austral, ITBA, UBA (Facultad de Derecho), UNTREF, UNLu y USAL— y participamos en ferias de empleo, potenciando los vínculos entre la industria energética y la formación académica.



Compliance, ética e integridad

GRI: 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 405-1

Estrategia de Integridad

GRI: 3-3

La integridad forma parte de la manera en que gestionamos nuestro negocio y orienta nuestras decisiones, relaciones y procesos. Durante este período consolidamos nuestro **Programa de Integridad**, mediante herramientas y mecanismos de gestión que nos permiten promover una cultura ética, profundizar la prevención de riesgos y acompañar la evolución regional de la compañía.

Principales avances 2025

- Actualizamos el Código de Conducta.
- Realizamos la revisión de procedimientos de Compliance.
- Trabajamos en la gestión de denuncias e investigaciones.
- Consolidamos los procesos de debida diligencia de terceros.
- Tradujimos el Código y principales documentos al inglés y portugués.
- Avanzamos hacia una gestión de Compliance basada en riesgos.



Programa de Integridad

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

A través de nuestro Programa de Integridad definimos los principios que guían una conducta ética y transparente en cada operación de 360Energy, en línea con los lineamientos establecidos por la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas de Argentina y con los estándares internacionales aplicables en materia de integridad y Compliance.

Su función es contribuir a prevenir, detectar y abordar incumplimientos normativos y conductas contrarias a nuestros principios éticos, tanto dentro de la compañía como en las relaciones con terceros que integran nuestra cadena de valor. Es la base sobre la que construimos una cultura de integridad y transparencia en cada país donde operamos.

Marco de integridad



"La integridad se construye todos los días, en cada decisión y en cada equipo. Desde Compliance buscamos acompañar al negocio con herramientas claras y cercanas, para que los principios de nuestro Programa de Compliance sean parte de nuestra manera cotidiana de trabajar."

Camila Muñoz
Compliance Officer

Programa de Integridad

1. Gobernanza y supervisión

- Comité de Ética y Compliance
- Área de Legales y Compliance
- Función de Compliance (oficial de cumplimiento interno)

2. Código de Conducta

3. Políticas y procedimientos

- Procedimiento de Denuncias e Investigaciones
- Procedimiento de Funcionamiento del Comité de Ética y Compliance
- Procedimiento de Regalos, Premios y Hospitalidades
- Procedimiento de Debida Diligencia de Terceros
- Política Anticorrupción
- Procedimiento de Donaciones y Patrocinios
- Procedimiento de Conflictos de Interés
- Procedimiento de capacitaciones

4. Mecanismos de implementación

- Capacitaciones
- Comunicaciones
- Canal de denuncias
- Debida diligencia



Código de Conducta

GRI: 2-23, 2-24, 2-25

Publicamos la **nueva versión** de nuestro Código de Conducta, liderada por el Comité de Ética y Compliance, con alcance regional acorde a nuestra etapa de expansión internacional. Con esta actualización:

- **Incluimos a todas las empresas del Grupo 360Energy**, alcanzando a todos los miembros del Directorio y a los colaboradores, en todos los países donde operamos.
- **Ampliamos su alcance a terceros** (consultores, subcontratistas, agentes, revendedores, gestores, despachantes de aduana, estudios profesionales, proveedores de asistencia para permisos o inspecciones, y demás socios de negocios), promoviendo que adopten los mismos estándares de conducta.
- **Lo tradujimos** a los idiomas inglés y portugués para garantizar su comprensión en cada geografía.

El Código debe ser ratificado anualmente por todos nuestros colaboradores, y las Políticas y Procedimientos que lo complementan están disponibles en nuestra plataforma ENAXIS.

Objetivos del Código de Conducta

- Prevenir la discriminación, el acoso laboral y la violencia.
- Promover el actuar con integridad (antisoborno, anticorrupción, conflictos de interés, prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, defensa de la competencia, precisión de controles y registros financieros).
- Proteger los activos tangibles e intangibles de 360Energy, incluyendo la información confidencial, los datos personales y, cuando corresponda, la información privilegiada.
- Cuidar el medio ambiente y las comunidades.

Código de conducta

Políticas y Procedimientos de Compliance

GRI: 2-23, 2-24, 2-25



Procedimiento de Funcionamiento del Comité de Ética (actualizada)
Establece los procedimientos formales para convocar, desarrollar y finalizar las reuniones del Comité, así como los mecanismos para documentar, comunicar y registrar sus decisiones.

Procedimiento de Conflictos de Interés (actualizado)
Define el marco para detectar, prevenir, gestionar y resolver las situaciones de conflictos de intereses reales, potenciales o aparentes a fin de proteger los intereses de 360Energy.

Política Anticorrupción
Manifiesta cero tolerancia a la corrupción y el compromiso de actuar siempre de manera profesional e imparcial, apegados a los valores corporativos.

Procedimiento de Donaciones y Patrocinios
Aplica a todas las donaciones realizamos a fundaciones, organizaciones no gubernamentales (ONG) u otras entidades por razones de Responsabilidad Social Corporativa.

Procedimiento de Capacitaciones
Establece los lineamientos y la metodología para capacitar a todo nuestro personal en el Código de Conducta, las políticas y procedimientos que componen nuestro Programa de Compliance.

Procedimiento de Debida Diligencia Terceros Responsables (actualizada)
Implementa un proceso de evaluación y monitoreo de terceros, considerando antecedentes legales y reputacionales, y el cumplimiento de estándares éticos, ambientales y de derechos humanos, promoviendo el uso eficiente de recursos y el desarrollo sostenible de la cadena de valor de 360Energy.

Procedimiento de Denuncias e Investigaciones (actualizada)
Establece los canales de comunicación para realizar denuncias o consultas de Ética e Integridad, así como los principios y procesos de trabajo que garantizan que las investigaciones se lleven a cabo de forma profesional, objetiva, confidencial e independiente.

Procedimiento de Regalos, Hospitalidades y otras Atenciones (actualizada)
Enfatiza que no está permitido dar o recibir regalos que busquen influir de manera inapropiada o crear un conflicto de intereses al momento de la toma de decisiones.

Mecanismos de implementación del Programa de Integridad

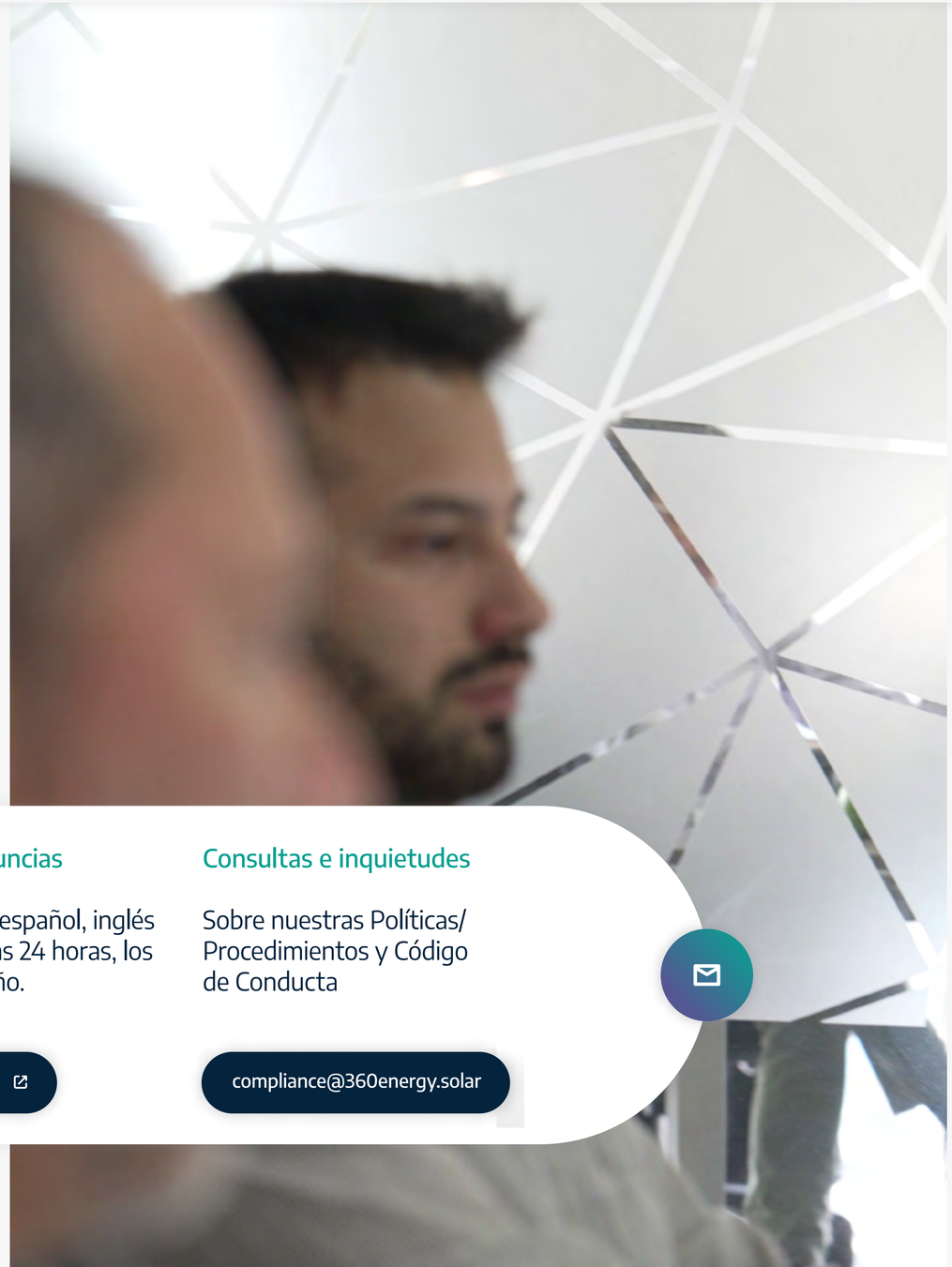
Canal de denuncias

GRI: 2-26, 205-2

Gestionamos nuestro canal de denuncias a través de la **plataforma externa e independiente de Transparencia Latam**, con el acompañamiento interno de nuestra **Compliance Officer**.

Cualquier persona, colaborador o tercero, puede presentar denuncias, realizar consultas y hacer seguimiento de forma **segura y confidencial**, con posibilidad de realizar reportes **anónimos**, sobre conductas que impliquen una violación al Código de Conducta, a nuestras políticas internas, a la normativa vigente o a nuestros principios éticos.

Este canal es una herramienta central dentro de nuestro Programa de Integridad que nos permite **prevenir, detectar y abordar conductas inapropiadas.**



Canal de denuncias

Disponible en español, inglés y portugués las 24 horas, los 365 días del año.

Disponible acá

Consultas e inquietudes

Sobre nuestras Políticas/ Procedimientos y Código de Conducta

compliance@360energy.solar

Debida diligencia de terceros

Consolidamos nuestro proceso de debida diligencia de terceros, avanzando en la trazabilidad de proveedores, contratistas y demás contrapartes con las que nos relacionamos. Realizamos evaluaciones preventivas de riesgos se antes de iniciar la relación comercial.

Como parte de este trabajo, reforzamos la incorporación de cláusulas de Compliance en nuestros contratos, alineando a cada tercero con los mismos estándares éticos que exigimos puertas adentro de la compañía.

Acciones planificadas para 2026

Gestión basada en riesgos

Desarrollaremos una Matriz de Riesgos de Compliance, con integración futura a la Matriz Integral de Riesgos del negocio, avanzando hacia un enfoque más preventivo y de priorización de riesgos.

Compliance en la cadena de valor

Reforzaremos la integridad en compras y contrataciones, promoviendo un relacionamiento más responsable con proveedores y estándares éticos más sólidos en toda nuestra cadena de valor.

Evolución del Programa de Gestión de Terceros

Segmentaremos a los terceros según su nivel de riesgo, con monitoreo periódico, controles más sólidos e integración con los procesos de compras y contrataciones.

Nuevos programas e iniciativas

Trabajaremos en:

- Una Política de No Discriminación, Acoso y Violencia Laboral.
- Un Programa de Privacidad y Protección de Datos Personales.
- La actualización de nuestro Canal de Denuncias.
- Un Programa de Contrataciones con el Estado.

Índice de Contenido GRI

360Energy ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero 2025 y el 31 de diciembre 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

Nota 1: En el marco de nuestro Programa de Integridad y con el fin de resguardar la seguridad, la confidencialidad y la protección de todas las partes involucradas, 360Energy no informa públicamente la cantidad de denuncias recibidas ni el detalle de litigios vinculados a los aspectos cubiertos por dicho programa. Esta decisión está alineada con los principios de reserva y protección que rigen tanto al Canal de Denuncias como a los procesos internos de gestión, garantizando así la confianza, la imparcialidad y la integridad en su tratamiento.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Contenidos Generales		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles Organizacionales	17-18
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5, 17
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5
	2-4 Actualización de la información	5, 64
	2-5 Verificación externa	5
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8-9, 15-16, 18-30, 35-41, 45-49
	2-7 Empleados	74-75
	2-8 Trabajadores que no son empleados	74-75
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	31-32, 51
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	31-32
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	31
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	31-32, 51
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	32
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	5
	2-15 Conflictos de interés	33
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	106
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	2-23 Compromisos y políticas	8, 13, 30-33, 51-55, 57-59, 102-105
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	8, 13, 30-33, 51-55, 57-59, 102-105
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	53-55, 57, 59, 89-90, 94, 102-105
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	32, 106
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	A lo largo del reporte
	2-28 Afiliación a asociaciones	13
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	11
	2-30 Convenios de negociación colectiva	77
Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	12
	3-2 Lista de temas materiales	12
	3-3 Gestión de los temas materiales	A lo largo del reporte
Desempeño Económico; Cadena de Suministro; Inversiones y Finanzas Sostenibles		
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	43
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	43-44
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	77
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	42

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	77
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	42
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	36-40, 43-44
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	19, 36-40
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	46
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Página 108 (Nota 1)
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	106
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 108 (Nota 1)
GRI 206: Anti Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Página 108 (Nota 1)
Energías Renovables; Acción Climática; Gestión de Residuos; Uso Responsable del Agua		
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	66-69
	301-2 Insumos reciclados	68
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	68
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	62-63
	302-3 Intensidad energética	62-63
	302-4 Reducción del consumo energético	62-63
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	71
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	71
	303-3 Extracción de agua	71
	303-4 Vertido de agua	71
	303-5 Consumo de agua	71
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	64-65
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	64-65
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	64-65
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	64-65
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	66-69
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	66-69
	306-3 Residuos generados	68
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	68
	306-5 Residuos destinados a eliminación	68
Empleo; Diversidad e Inclusión; Salud y Seguridad en el Trabajo; Formación y Desarrollo; Comunidades Locales		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	74-75
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	74-75
	401-3 Licencias parentales	76

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	92-94, 96
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	96-97
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	98
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	98
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	89, 98
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	90-91
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	89, 90-91, 98
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	92-94
	403-9 Lesiones por accidente laboral	96
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	96
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	87
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	86-89
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	84-85
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	31, 74-75, 81
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	77
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	81, 108 (Nota 1)
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	77, 81, 108 (Nota 1)
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	81, 108 (Nota 1)
GRI 409: Trabajo Forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	81, 108 (Nota 1)
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	81, 108 (Nota 1)
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	99-100
GRI 415: Política Pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	42
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	48, 108 (Nota 1)



360 ENERGY

Oficina Pilar
Edificio Officia Work W301
R. Caamaño 1060
(Panamericana altura km46)
CP 1631, Villa Rosa, Pilar.
Buenos Aires, Argentina.

+54 (0230) 4384-555
+54 (0230) 4386-960
info@360energy.solar
www.360energy.solar

Redes sociales
LinkedIn: @360energyar
Instagram: @360energy.solar

Coordinación de contenidos
Gerencia de SSOyA

Asistencia técnica
Tándem Estrategias Sostenibles

Diseño
Tholon

Fecha de publicación
Noviembre 2026


360 ENERGY